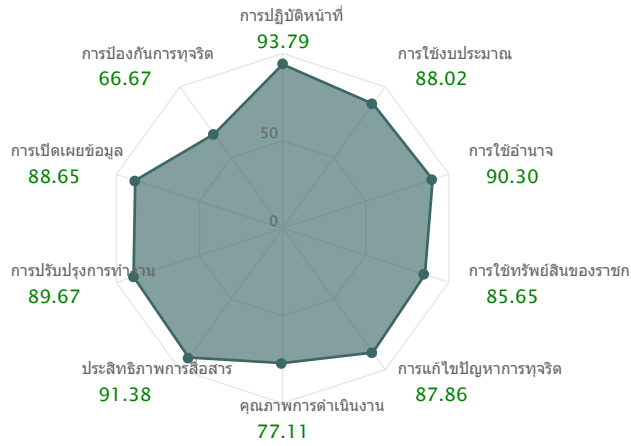


## รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2561

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น : 83.62 คะแนน

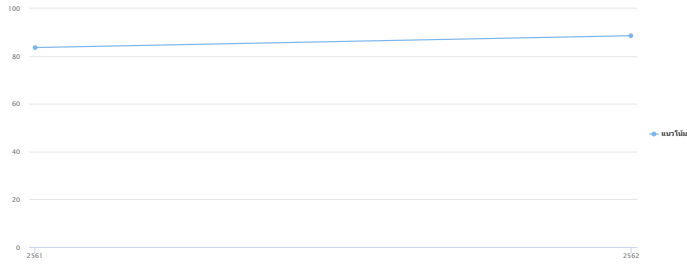
ระดับผลการประเมิน : B



### คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด                | คะแนน |
|--------|--------------------------|-------|
| 1      | การปฏิบัติหน้าที่        | 93.79 |
| 2      | ประสิทธิภาพการสื่อสาร    | 91.38 |
| 3      | การใช้อำนาจ              | 90.30 |
| 4      | การปรับปรุงการทำงาน      | 89.67 |
| 5      | การเปิดเผยข้อมูล         | 88.65 |
| 6      | การใช้งบประมาณ           | 88.02 |
| 7      | การแก้ไขปัญหาการทุจริต   | 87.86 |
| 8      | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 85.65 |
| 9      | คุณภาพการดำเนินงาน       | 77.11 |
| 10     | การป้องกันการทุจริต      | 66.67 |

## กราฟแนวโน้ม



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2561

| 11 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 89.70 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด   | 0.00%                  | 0.00% | 28.30% | 71.70%    | 90.85 |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด  | 0.00%                  | 0.94% | 33.02% | 66.04%    | 88.55 |

| 12 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 87.90 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด    | 0.94%                  | 0.00% | 33.02% | 66.04%    | 87.90 |

| 13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 85.16 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| มุ่งผลสำเร็จของงาน   | 0.00%                  | 0.94% | 32.08% | 66.98%    | 88.88 |
| ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว   | 1.89%                  | 2.83% | 47.17% | 48.11%    | 80.35 |
| พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง  | 0.00%                  | 1.89% | 37.74% | 60.38%    | 86.26 |

| 14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|--|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| 15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับโดยธรรมจรรยา หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| 15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ<br>โดยธรรมจรรยา หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| ทรัพย์สิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| 16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทน<br>ในอนาคต หรือไม่ |       |         |        | 100.00 |
|---|-------|---------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี    | ไม่มี   | คะแนน  |        |
| เงิน  | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ทรัพย์สิน   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |
| ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น   | 0.00% | 100.00% | 100.00 |        |

| 17 ท่านรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด  |                            |        |        |           | 73.11 |
|---|----------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้เกี่ยวกับข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของหน่วย<br>งานของท่าน มากน้อยเพียงใด | 0.00%                      | 10.58% | 60.58% | 28.85%    | 73.11 |

| 18 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                            |       |        |           | 89.38 |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| คุ้มค่า   | 0.00%                      | 0.00% | 28.85% | 71.15%    | 90.52 |
| ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้                                    | 0.00%                      | 0.00% | 36.54% | 63.46%    | 88.24 |

| 19 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                            |        |       |           | 95.10 |
|---|----------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง<br>มากน้อยเพียงใด | 85.58%                     | 14.42% | 0.00% | 0.00%     | 95.10 |

| I10 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 98.04 |
|---|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด     | 94.23%                 | 5.77% | 0.00% | 0.00%     | 98.04 |

| I11 หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/กาจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 95.75 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใส ตรวจสอบได้  | 0.96%                  | 0.00% | 18.27% | 80.77%    | 94.12 |
| เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง   | 91.35%                 | 8.65% | 0.00%  | 0.00%     | 97.39 |

| I12 หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 76.72 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สอบถาม   | 0.00%                  | 3.85% | 50.96% | 45.19%    | 80.68 |
| ทักท้วง  | 0.96%                  | 4.81% | 52.88% | 41.35%    | 78.38 |
| ร้องเรียน  | 7.69%                  | 6.73% | 50.00% | 35.58%    | 71.10 |

| I13 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 83.34 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 51.46% | 48.54%    | 83.34 |

| I14 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 82.02 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.97% | 52.43% | 46.60%    | 82.02 |

|  |  |  |  |  |       |
|--|--|--|--|--|-------|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | 84.97 |
|--|--|--|--|--|-------|

|   |                            |       |        |           |       |
|---|----------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| I15 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ  | น้อยที่สุดหรือ             | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
|   | ไม่มีเลย                   |       |        |           |       |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด | 0.00%                      | 0.00% | 45.63% | 54.37%    | 84.97 |

|  |                            |       |       |           |       |
|--|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| I16 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด | 96.07                      |       |       |           |       |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา มากน้อยเพียงใด     | 89.32%                     | 9.71% | 0.97% | 0.00%     | 96.07 |

|  |                            |       |       |           |       |
|--|----------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| I17 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด | 99.02                      |       |       |           |       |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการสั่งการให้ท่านทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง หรือมีความเสี่ยงต่อการทุจริต มากน้อยเพียงใด     | 97.09%                     | 2.91% | 0.00% | 0.00%     | 99.02 |

|   |                            |        |       |           |       |
|---|----------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| I18 การบริหารงานของบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด | 96.41                      |        |       |           |       |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ   | 81.55%                     | 18.45% | 0.00% | 0.00%     | 94.12 |
| มีการซื้อขายตำแหน่ง   | 98.06%                     | 1.94%  | 0.00% | 0.00%     | 99.35 |
| เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง  | 86.41%                     | 13.59% | 0.00% | 0.00%     | 95.75 |

|  |                            |        |       |           |       |
|--|----------------------------|--------|-------|-----------|-------|
| I19 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด | 96.08                      |        |       |           |       |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือ<br>ไม่มีเลย | น้อย   | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเอาทรัพย์สินของราชการไปเป็นของส่วนตัว หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 88.24%                     | 11.76% | 0.00% | 0.00%     | 96.08 |

| I20 ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 73.76 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                  | 7.84% | 57.84% | 32.35%    | 73.76 |

| I21 กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 85.62 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 44.12% | 55.88%    | 85.62 |

| I22 บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด |                        |       |       |           | 97.06 |
|--|------------------------|-------|-------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก   | มากที่สุด | คะแนน |
| บุคลากรภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาตอย่างถูกต้อง จากหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด     | 91.18%                 | 8.82% | 0.00% | 0.00%     | 97.06 |

| I23 ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 76.10 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 4.90% | 62.75% | 32.35%    | 76.10 |

| I24 หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 85.28 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 2.94% | 40.20% | 56.86%    | 85.28 |

|   |  |  |  |  |       |
|---|--|--|--|--|-------|
| I25 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  | 93.79 |
|---|--|--|--|--|-------|

|  |                               |             |            |                  |              |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 125 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน <b>หัวข้อการประเมิน</b> สำคัญกับการต่อต้านการทุจริต <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด                              | 0.00%                         | 0.00%       | 19.61%     | 80.39%           | 93.79        |

|  |           |              |  |  |              |
|--|-----------|--------------|--|--|--------------|
| 126 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการ ดังต่อไปนี้ หรือไม่           |           |              |  |  | 100.00       |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>มี</b> | <b>ไม่มี</b> |  |  | <b>คะแนน</b> |
| ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ | 100.00%   | 0.00%        |  |  | 100.00       |
| จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน         | 100.00%   | 0.00%        |  |  | 100.00       |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 127 ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 81.35        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด     | 1.96%                         | 0.98%       | 49.02%     | 48.04%           | 81.35        |

|   |                               |             |            |                  |              |
|---|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 128 หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการดังต่อไปนี้ ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 83.39        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>   | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| เฝ้าระวัง   | 0.00%                         | 0.98%       | 37.25%     | 61.76%           | 87.25        |
| ตรวจสอบ   | 0.00%                         | 0.98%       | 39.22%     | 59.80%           | 86.59        |
| ลงโทษทางวินัย *   | 8.82%                         | 6.86%       | 31.37%     | 52.94%           | 76.32        |

|  |                               |             |            |                  |              |
|--|-------------------------------|-------------|------------|------------------|--------------|
| 129 หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด |                               |             |            |                  | 87.58        |
| <b>หัวข้อการประเมิน</b>  | <b>น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย</b> | <b>น้อย</b> | <b>มาก</b> | <b>มากที่สุด</b> | <b>คะแนน</b> |
| หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด      | 0.00%                         | 0.00%       | 38.24%     | 61.76%           | 87.58        |



| I30 หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร |                        |       |        |           | 81.03 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก  | 0.00%                  | 0.98% | 57.84% | 41.18%    | 80.39 |
| สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้  | 0.00%                  | 0.98% | 56.86% | 42.16%    | 80.71 |
| มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา   | 0.00%                  | 1.96% | 49.02% | 49.02%    | 83.00 |
| มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง  | 0.00%                  | 3.92% | 53.92% | 42.16%    | 80.04 |

| E1 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน ตามประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 77.17 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด   | 0.00%                  | 7.56%  | 52.10% | 40.34%    | 77.74 |
| โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด  | 0.00%                  | 10.92% | 48.74% | 40.34%    | 76.60 |

| E2 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด |                        |        |        |           | 78.19 |
|---|------------------------|--------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย   | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ท่าน กับผู้มาติดต่ออื่น ๆ อย่างเท่าเทียมกันมากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 17.65% | 30.25% | 52.10%    | 78.19 |

| E3 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมาน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 80.77 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการแก่ท่านอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูลมาน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 9.24% | 39.50% | 51.26%    | 80.77 |

| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |        |        |       | 64.43 |
|---|--------|--------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี  | คะแนน |       |
| เงิน  | 53.78% | 46.22% | 46.22 |       |

|   |        |        |       |       |
|---|--------|--------|-------|-------|
| E4 ในระยะเวลา 1 ปีที่ผ่านมา ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อร้องขอให้จ่ายหรือให้สิ่งดังต่อไปนี้ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือไม่ |        |        |       | 64.43 |
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี  | คะแนน |       |
| ทรัพย์สิน   | 22.69% | 77.31% | 77.31 |       |
| ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิง เป็นต้น  | 30.25% | 69.75% | 69.75 |       |

|  |                        |       |        |           |       |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E5 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 84.97 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 5.88% | 33.61% | 60.50%    | 84.97 |

|  |                        |       |        |           |       |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 81.10 |
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน   | 0.00%                  | 3.36% | 48.74% | 47.90%    | 81.66 |
| มีช่องทางหลากหลาย  | 0.00%                  | 5.04% | 48.74% | 46.22%    | 80.54 |

|   |                        |       |        |           |       |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลการหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 84.42 |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลการหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 5.04% | 36.97% | 57.98%    | 84.42 |

|   |         |       |        |        |
|---|---------|-------|--------|--------|
| E8 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ หรือไม่ |         |       |        | 100.00 |
| หัวข้อการประเมิน  | มี      | ไม่มี | คะแนน  |        |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการหรือไม่     | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |

|   |                        |      |     |           |       |
|---|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 91.39 |
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E9 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 91.39 |
|---|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด    | 0.00%                  | 0.84% | 24.37% | 74.79%    | 91.39 |

| E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่ |         |       |        | 100.00 |
|--|---------|-------|--------|--------|
| หัวข้อการประเมิน   | มี      | ไม่มี | คะแนน  |        |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่     | 100.00% | 0.00% | 100.00 |        |

| E11 เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 92.50 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้นมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.84% | 21.01% | 78.15%    | 92.50 |

| E12 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 81.12 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 2.52% | 52.10% | 45.38%    | 81.12 |

| E13 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่ |        |       |       | 99.16 |
|---|--------|-------|-------|-------|
| หัวข้อการประเมิน  | มี     | ไม่มี | คะแนน |       |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่     | 99.16% | 0.84% | 99.16 |       |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |      |     |           | 93.34 |
|--|------------------------|------|-----|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย | มาก | มากที่สุด | คะแนน |

| E14 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 93.34 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 0.00% | 20.17% | 79.83%    | 93.34 |

| E15 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด |                        |       |        |           | 82.24 |
|--|------------------------|-------|--------|-----------|-------|
| หัวข้อการประเมิน   | น้อยที่สุดหรือไม่มีเลย | น้อย  | มาก    | มากที่สุด | คะแนน |
| หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้นมากน้อยเพียงใด     | 0.00%                  | 1.68% | 50.42% | 47.90%    | 82.24 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

## ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ           | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|--------------------------|---|--------|
| O1  | โครงสร้างหน่วยงาน        | มีการจัดทำโครงสร้างหน่วยงานแบบละเอียดเป็น Organization chart แบบแผนภาพ  | 100.00 |
| O2  | ข้อมูลผู้บริหาร          | มีข้อมูลผู้บริหารแสดงรายชื่อ ตำแหน่ง และรูปถ่ายลงถึงระดับสำนัก กอง งาน ฯลฯ  | 100.00 |
| O3  | อำนาจหน้าที่             | มีเนื้อหาเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานตามพรบ.องค์การบริหารส่วนจังหวัดพ.ศ.2540 แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 3 พ.ศ. 2546 | 100.00 |
| O4  | แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน | ประกอบวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น (พ.ศ.2561-2564)   | 100.00 |
| O5  | ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน  | มีข้อมูลการติดต่อหน่วยงานครบถ้วนทั้ง ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร อีเมลล์และแผนที่ตั้ง                                | 100.00 |
| O6  | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง      | มีพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542  | 100.00 |

## ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|-------|
|-----|----------------|-------------|-------|

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ    | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|-------------------|---|--------|
| O7  | ข่าวประชาสัมพันธ์ | มีการจัดทำ ข่าวประชาสัมพันธ์ เช่นข่าวโครงการแข่งขันว่ายน้ำ อบจ.ขอนแก่นคัพ ครั้งที่ 5 ประจำปี 2561 | 100.00 |

## การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|----------------|---|--------|
| O8  | Q&A            | มีการจัดทำกระดานสนทนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                | 100.00 |
| O9  | Social Network | มีลิงค์บนหน้าเว็บหลักของหน่วยงานเชื่อมโยงไปยังfacebookของ นายก อบจ. | 0.00   |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

## แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                               | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|--|---|--------|
| O10 | แผนการดำเนินงานประจำปี                       | มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ2561  | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน รอบ 6 เดือน | มีการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบเดือน เมษายน พ.ศ. 2561 (ระหว่างเดือนตุลาคม 2560 – มีนาคม 2561) | 100.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี                  | มีการรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560   | 100.00 |

## การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ       | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|----------------------|---|--------|
| O13 | มาตรฐานการปฏิบัติงาน | มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการแบ่งเป็นแต่ละส่วนงาน เช่น ขั้นตอนการจดทะเบียนสถานการค้าน้ำมัน ขั้นตอนการรับชำระเงินรายได้ อบจ. ประเภทอื่น *ควรแนบURL ของ ตำแหน่งข้อมูลให้ถูกต้อง | 100.00 |

## การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ      | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|---------------------|---|--------|
| O14 | มาตรฐานการให้บริการ | มีการจัดทำคู่มืองานบริการสำหรับประชาชน โดยแบ่งแยกคู่มือของแต่ละงานบริการอย่างชัดเจน | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ              | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|-----------------------------|--|--------|
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | มีการสรุปข้อมูลการให้บริการโดยแยกออกเป็นแต่ละฝ่าย เช่น ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ ฝ่ายสาธารณสุขภัยและสิ่งแวดล้อม<br>*ควรมีการสรุปการให้บริการทั้งภาพรวมของทั้งองค์กร และเสนอแนะปัญหาหรืออุปสรรคในการดำเนินงาน | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

## ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                     | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|--|--|--------|
| O16 | ข้อบัญญัติหรือเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี     | URL ที่ระบุมาไม่ถูกต้อง จากการค้นหาพบเพียงภาพหน้าปกของข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี2561 แต่ไม่มีรายละเอียด<br>*ควรจัดทำเอกสารดังกล่าวเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะ | 0.00   |
| O17 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน | มีรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณรอบ6เดือน (เดือนตุลาคม2560-มีนาคม2561) ในผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาปีงบประมาณ พ.ศ. 2560                                | 100.00 |
| O18 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี                  | มีรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของปีที่ผ่านมา(2560)ในรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ2560  | 100.00 |

## การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ  | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|---|--|--------|
| O19 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ                | มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ2561  | 100.00 |
| O20 | ประกาศต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | มีการจัดทำประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่นการประกาศรายชื่อผู้ชนะการเสนอราคาจ้างปรับปรุงถนนลูกรัง | 100.00 |
| O21 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน        | มีรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนกรกฎาคม 2561 ตามแบบสขร.1                                 | 100.00 |
| O22 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี       | มีรายงานสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2560 (กองกิจอบจ.ขอนแก่น)                           | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การส่งเสริมความโปร่งใส

## การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                              | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|---|---|--------|
| O23 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต | มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน                          | 100.00 |
| O24 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต         | มีลิงค์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเชื่อมโยงไปยังGoogle formsที่เป็นช่องทางร้องเรียน | 100.00 |

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                                 | ความคิดเห็น  | คะแนน |
|-----|--|--|-------|
| O25 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี | URLที่ระบุมาเป็นการตอบข้อร้องทุกข์-ร้องเรียน ไม่ใช่ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริต *หากมีหรือไม่มีข้อร้องเรียนดังกล่าว ควรทำสรุปข้อมูลและเผยแพร่เป็นข้อมูลสาธารณะ | 0.00  |

## การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ                   | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|----------------------------------|---|--------|
| O26 | ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น      | มีการจัดทำกระดานสนทนา   | 100.00 |
| O27 | การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม | มีการจัดทำกระดานสนทนา และมีลิงค์เชื่อมโยงไปยังแบบฟอร์มแบบสอบถามประเมินผลการให้บริการของ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น | 100.00 |

## ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

## เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ            | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|---------------------------|---|--------|
| O28 | เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | มีการประกาศเจตจำนงสุจริตระบุในรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี2560                    | 100.00 |
| O29 | การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร | ผู้บริหารมีส่วนร่วมในโครงการ ร่วมการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) | 100.00 |

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ              | ความคิดเห็น   | คะแนน  |
|-----|-----------------------------|---|--------|
| O30 | การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร | จัดร่วมการจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) | 100.00 |

## แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ   | ความคิดเห็น  | คะแนน  |
|-----|--|--|--------|
| O31 | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี                         | แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต4ปี(2561-2564)  | 100.00 |
| O32 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ 6 เดือน | URLที่ระบุมาเป็นURLของเว็บ e-PlanNacc ซึ่งไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบได้และไม่มีข้อมูลสาธารณะ | 0.00   |
| O33 | รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี                  | URLที่ระบุมาเป็นURLของเว็บ e-PlanNacc ซึ่งไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบได้และไม่มีข้อมูลสาธารณะ | 0.00   |

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

| อายุ                    | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี           | 0   | 0    | 0     |
| 20 – 30 ปี              | 7   | 5    | 0     |
| 30 – 40 ปี              | 16  | 19   | 0     |
| 40 – 50 ปี              | 17  | 21   | 0     |
| 50 – 60 ปี              | 17  | 9    | 0     |
| มากกว่า 60 ปี           | 3   | 5    | 0     |
| ระดับการศึกษา           | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า   | 1   | 7    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 11  | 12   | 0     |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า  | 32  | 23   | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | 16  | 17   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี        | 0   | 0    | 0     |
| อื่น ๆ                  | 0   | 0    | 0     |
| ติดต่อหน่วยงาน          | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป             | 40  | 45   | 0     |
| หน่วยงานของรัฐ          | 11  | 9    | 0     |
| องค์กรธุรกิจ            | 9   | 5    | 0     |



## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

| อายุ                      | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|---------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี             | 0   | 0    | 0     |
| 20 – 30 ปี                | 1   | 0    | 0     |
| 30 – 40 ปี                | 12  | 16   | 0     |
| 40 – 50 ปี                | 12  | 19   | 0     |
| 50 – 60 ปี                | 15  | 26   | 0     |
| มากกว่า 60 ปี             | 0   | 0    | 0     |
| ระดับการศึกษา             | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า     | 0   | 0    | 0     |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า   | 0   | 0    | 0     |
| อนุปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 1   | 4    | 0     |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า    | 17  | 32   | 0     |
| สูงกว่าปริญญาตรี          | 22  | 25   | 0     |
| อื่นๆ                     | 0   | 0    | 0     |

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2561

จำนวนบุคลากร

ความสุขในการทำงาน

