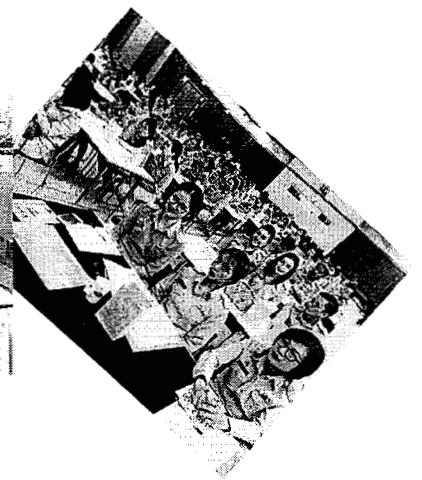
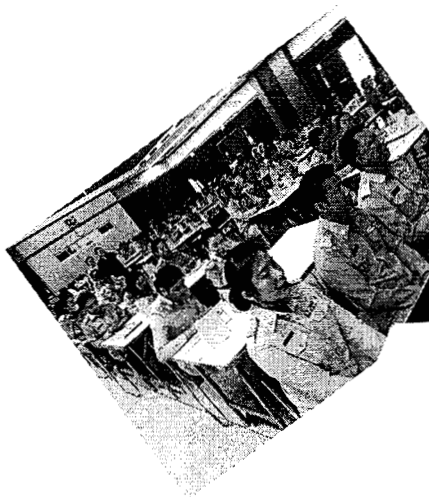




แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น  
(พ.ศ. 2561 - 2563)



องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น





ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น  
(รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ซึ่งองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานจ้างและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๘๐ แห่งประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงประกาศใช้แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระยะเวลาที่กำหนดต่อไป ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

## คำนำ

ในการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (พ.ศ.2561- พ.ศ.2563) ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นรู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลัก และวิธีปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติภารกิจอันเป็นอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้กำหนด หลักสูตรการพัฒนาสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลาย ๆ มิติทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้าน คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

## สารบัญ

| เรื่อง                                          | หน้า |
|-------------------------------------------------|------|
| ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล                      | 1-2  |
| ส่วนที่ 2 วัตถุประสงค์และเป้าหมาย               | 3-4  |
| ส่วนที่ 3 หลักสูตรการพัฒนา                      | 5    |
| ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาดำเนินการพัฒนา | 6-22 |
| ส่วนที่ 5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา           | 23   |
| ส่วนที่ 6 การติดตามและประเมินผล                 | 24   |
| ภาคผนวก                                         |      |
| กรอบอัตรากำลัง (2561 - 2563)                    |      |

## ส่วนที่ 1

### 1. หลักการและเหตุผล

1.1 ภาพการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่าง ๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวใน รูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่าง ๆ มาพัฒนาองค์การ ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์การ เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ ที่มีอยู่ภายในองค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้อย่างเหมาะสม

1.2 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 มาตรา 11 ระบุ ดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัด ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารราชการแนวใหม่ ส่วนราชการจะต้องพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญให้เพียงพอแก่การปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วและสถานการณ์ของต่างประเทศที่มีผลกระทบต่อประเทศไทยโดยตรง ซึ่งในการบริหาร ราชการตามพระราชกฤษฎีกานี้ จะต้องเปลี่ยนแปลงทัศนคติเดิมเสียใหม่ จากการที่ยึดแนวความคิดว่าต้องปฏิบัติงานตามระเบียบแบบแผนที่วางไว้ ตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน เน้นการสร้างความคิดใหม่ ๆ ตามวิชาการสมัยใหม่และนำมาปรับใช้กับการปฏิบัติราชการตลอดเวลา ในพระราชกฤษฎีกาฉบับนี้กำหนดเป็นหลักการว่า ส่วนราชการต้องมีการพัฒนาความรู้เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

1. ต้องสร้างระบบให้สามารถรับรู้ข่าวสารได้อย่างกว้างขวาง
2. ต้องสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงไป
3. ต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ เพื่อให้ข้าราชการทุกคนเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถในการวิชาการสมัยใหม่ตลอดเวลา มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและมีคุณธรรม
4. ต้องมีการสร้างการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการนำมาพัฒนาใช้ในการปฏิบัติราชการร่วมกันให้เกิดประสิทธิภาพ

1.3 ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ 7 พฤศจิกายน 2545 ข้อ 271 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนการพัฒนา ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำแผนพัฒนา บุคลากรขึ้น โดยจัดทำให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง 3 ปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัด และ จัดทำให้ครอบคลุมถึงข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างและบุคลากร ทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

## ส่วนที่ 2 วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

### 2.1 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

1. เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความชัดเจนและเป็นระบบ
2. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
3. เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
4. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้มีทักษะและความรู้ในการปฏิบัติงาน ดังนี้
  - 1) มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
  - 2) ได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
  - 3) มีความรู้และเกิดทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  - 4) มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร
  - 5) มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

### 2.2 เป้าหมายของการพัฒนา

- 1) บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563 ) ต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่งภายในระยะเวลา 3 ปี
- 2) บุคลากรในองค์กรสามารถนโยบายนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติงานได้สำเร็จ
- 3) บุคลากรมีความรู้ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- 4) ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชามีความพร้อมในการปฏิบัติงานในระดับที่สูงขึ้น

### 2.3 วิสัยทัศน์

“ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มุ่งมั่นพัฒนาขอนแก่นให้น่าอยู่ สู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการที่ดี ”

### 2.4 พันธกิจการพัฒนาบุคลากร

- 1 ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึงทุกตำแหน่ง
- 2 เสริมสร้างให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 3 ส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความสามารถให้ทันสมัยอยู่เสมอ
- 4 ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและมีจิตสาธารณะ

## 2.5 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการ ระยะ 3 ปี

(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 – 2563)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรบนพื้นฐาน

สมรรถนะ

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
2. การพัฒนาด้านเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
3. การพัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
4. การพัฒนาด้านการบริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการให้มีคุณธรรม จริยธรรม

และจิตสาธารณะ

แนวทางการพัฒนา

1. การพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
2. การพัฒนาด้านจิตสำนึกและการมีจิตสาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการให้เป็นมืออาชีพ

แนวทางการพัฒนา

1. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
2. บุคลากรทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยปีละ 1 หลักสูตร

## 2.6. ประโยชน์ที่ได้รับการจัดทำแผนการพัฒนาศูนย์บริการ

- 1) ใช้เป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการดำเนินการพัฒนาศูนย์บริการให้มีความรู้ ความสามารถ และมีการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด
- 2) ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาศูนย์บริการ และส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- 3) บุคลากรทุกตำแหน่งได้รับการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น
- 4) สามารถพัฒนาการทำงานของบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทุกตำแหน่ง ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติ เกิดประสิทธิภาพการทำงานให้องค์กรต่อไป



### ส่วนที่ 3 หลักสูตรการพัฒนา

ในการกำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น กำหนดโดยใช้ข้อมูลจากการหาความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากร การศึกษา วิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่ต้องพัฒนาโดยคณะทำงานพิจารณาเหตุผลและความจำเป็น ในการพัฒนา โดยการศึกษาวิเคราะห์เห็นว่าผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคนสมควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะ ปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ กำหนดประเภท ของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน ในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านคุณธรรมจริยธรรม

หลักสูตรการพัฒนา สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างรวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละตำแหน่งจะได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ได้แก่ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น ระเบียบกฎหมาย นโยบายสำคัญของรัฐบาล ภารกิจอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนจังหวัด

(2) หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ เช่นการพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา การฝึกอบรมภาคสนาม

(3) หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ เช่น เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นต้น

(4) หลักสูตรด้านการบริหาร ได้แก่รายละเอียดที่เกี่ยวกับการบริหารงานและการ บริหารประชาชน เช่น ในเรื่องการวางแผน การมอบหมายงาน การจูงใจ การประสานงาน เป็นต้น

(5) หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานอย่างมี ความสุข

#### การดำเนินการพัฒนา

1) การเลือกพัฒนาบุคลากรที่เหมาะสม ประเด็นการพัฒนาและภารกิจที่จำเป็นที่ต้อง ได้รับการพัฒนา

2) เลือกแนวทางการพัฒนาโดยเป็นโครงการที่ดำเนินการเองหรือร่วมดำเนินโครงการกับ ส่วนราชการ หรือเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญ

#### ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดทำโครงการและหลักสูตรการพัฒนาเอง และพัฒนาตามหลักสูตรที่ดำเนินการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือส่วนราชการและหน่วยงานอื่น โดยมีวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็น ความเหมาะสม ดังนี้

- (1) การปฐมนิเทศ
- (2) การฝึกอบรม
- (3) การศึกษา หรือดูงาน
- (4) การประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือการสัมมนา
- (5) การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

ระยะเวลาดำเนินการพัฒนาข้าราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด จะกำหนดให้เหมาะสม กับกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนา วิธีการพัฒนา และหลักสูตรการพัฒนาแต่ละหลักสูตร

แผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 - 2563

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                                     | เป้าหมาย                      | งบประมาณ  |           |           | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                       |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                              |                               | พ.ศ. 2561 | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2563 |                                                            |
| 1   | โครงการปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/ข้าราชการครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา/พนักงานจ้างที่บรรจุใหม่ | 1 ครั้ง ระยะเวลา 1-5 วัน      | 250,000   | 200,000   | 200,000   | กองการเจ้าหน้าที่ หรือ<br>กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น |
| 2   | การสอนงาน                                                                                    | 1 ครั้ง ระยะเวลา 2-4 ชั่วโมง  | -         | -         | -         | องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                            |
| 3   | การศึกษาหาความรู้ด้วยตนเองจากหนังสือ<br>และแหล่งความรู้ต่าง ๆ                                | 12 ครั้ง ระยะเวลา 1-3 ชั่วโมง | -         | -         | -         | องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                            |
|     | รวมเงิน                                                                                      |                               | 250,000   | 200,000   | 200,000   |                                                            |

1. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                         | เป้าหมาย                                        | งบประมาณ           |                    |                    | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|------------------------------|
|     |                                                  |                                                 | พ.ศ. 2561          | พ.ศ. 2562          | พ.ศ. 2563          |                              |
| 1   | <u>ประเภทวิชาการ</u><br>หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล | นักทรัพยากรบุคคล<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์          | 30,500<br>( 1 ราย) | 30,500<br>( 1 ราย) | 30,500<br>( 1 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 2   | หลักสูตรนักวิชาการการเงินและบัญชี                | นักวิชาการการเงินและบัญชี<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์ | 30,500<br>( 1 ราย) | 61,000<br>( 2 ราย) | 61,000<br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 3   | หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ                          | นักวิชาการพัสดุ<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์           | 32,000<br>( 1 ราย) | 64,000<br>( 2 ราย) | 64,000<br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4   | หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                 | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์  | 30,500<br>( 1 ราย) | 61,000<br>( 2 ราย) | 61,000<br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 5   | หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป                       | นักจัดการงานทั่วไป<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์        | 30,500<br>( 1 ราย) | 91,500<br>( 3 ราย) | 61,000<br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|     | รวมเงิน                                          |                                                 | 154,000            | 308,000            | 277,500            |                              |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร          | เป้าหมาย                                          | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561  | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562  | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563  | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|-----------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------|------------------------|------------------------|------------------------------|
| 6   | หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น | นิติกร<br><br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                  | 40,000<br><br>( 1 ราย) | 80,000<br><br>( 2 ราย) | 80,000<br><br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 7   | หลักสูตรนักวิชาการคลัง            | นักวิชาการคลัง<br><br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์          | 32,000<br><br>( 1 ราย) | -                      | -                      | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 8   | หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์     | นักวิชาการคอมพิวเตอร์<br><br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์   | 30,000<br><br>( 1 ราย) | 30,000<br><br>( 1 ราย) | 30,000<br><br>( 1 ราย) | หน่วยงานอื่น                 |
| 9   | หลักสูตรสถาปนิก                   | สถาปนิก จำนวน 1 ราย<br><br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์     | 20,000<br><br>( 1 ราย) | 40,000<br><br>( 2 ราย) | 40,000<br><br>( 2 ราย) | หน่วยงานอื่น                 |
| 10  | หลักสูตรนักผังเมือง               | นักผังเมือง จำนวน 1 ราย<br><br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์ | 20,000<br><br>( 1 ราย) | -                      | -                      | หน่วยงานอื่น                 |
|     | รวมเงิน                           |                                                   | 142,000                | 150,000                | 150,000                |                              |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร       | เป้าหมาย                                          | งบประมาณ           |                    |                    | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|-----|--------------------------------|---------------------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------------------------|
|     |                                |                                                   | พ.ศ. 2561          | พ.ศ. 2562          | พ.ศ. 2563          |                                                  |
| 11  | หลักสูตรวิศวกรเครื่องกล        | วิศวกรเครื่องกล จำนวน 1 ราย<br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์ | 20,000<br>( 1 ราย) | 20,000<br>( 1 ราย) | 20,000<br>( 1 ราย) | หน่วยงานอื่น                                     |
| 12  | หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน          | นักพัฒนาชุมชน<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์               | 32,000<br>( 1 ราย) | 32,000<br>( 1 ราย) | 32,000<br>( 1 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 13  | หลักสูตรวิศวกรโยธา             | วิศวกรโยธา<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                  | 48,000<br>( 2 ราย) | 48,000<br>( 2 ราย) | 48,000<br>( 2 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 14  | หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน | นักวิชาการตรวจสอบภายใน<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์      | 32,000<br>( 1 ราย) | -                  | -                  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 15  | หลักสูตร นักวิชาการศึกษา       | นักวิชาการศึกษา<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์             | 61,000<br>( 1 ราย) | 61,000<br>( 1 ราย) | 61,000<br>( 1 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 16  | หลักสูตร นักพัฒนาการกีฬา       | นักพัฒนาการกีฬา<br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์             | -                  | -                  | 30,000<br>( 1 ราย) | หน่วยงานอื่น                                     |
| 17  | หลักสูตร นักพัฒนาการท่องเที่ยว | นักพัฒนาการท่องเที่ยว<br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์       | -                  | 20,000<br>( 1 ราย) | -                  | หน่วยงานอื่น                                     |
|     | รวมเงิน                        |                                                   | 193,000            | 181,000            | 191,000            |                                                  |

| ที่                 | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                          | เป้าหมาย                                         | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|---------------------|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|
| 18                  | หลักสูตรประธาน/รองประธานสภา อบจ.                  | ประธาน/รองประธานสภา อบจ.<br>ระยะเวลา 3 สัปดาห์   | 48,000<br>(2 ราย)     | 24,000<br>(1 ราย)     | -                     | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 19                  | หลักสูตรพัฒนาสมาชิกภาพสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด | สมาชิกสภา อบจ.<br>ระยะเวลา 2 สัปดาห์             | 340,000<br>( 20 ราย)  | 170,000<br>( 10 ราย)  | 170,000<br>( 10 ราย)  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| <u>ประเภททั่วไป</u> |                                                   |                                                  |                       |                       |                       |                                                  |
| 1                   | หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ                        | เจ้าพนักงานธุรการ<br>ระยะเวลา 3 สัปดาห์          | 45,000<br>( 2 ราย)    | 112,500<br>(5 ราย)    | 90,000<br>( 4 ราย)    | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 2                   | หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>ระยะเวลา 3 สัปดาห์ | 45,000<br>( 2 ราย)    | 67,500<br>( 3 ราย)    | 67,500<br>( 3 ราย)    | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หน่วยงานอื่น     |
| 3                   | หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง                        | เจ้าพนักงานการคลัง<br>ระยะเวลา 3 วัน             | 7,000<br>( 1 ราย)     | -                     | -                     |                                                  |
|                     | รวมเงิน                                           |                                                  | 485,000               | 374,000               | 327,500               |                                                  |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                      | เป้าหมาย                                            | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|-----|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|
| 4   | หลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ                     | เจ้าพนักงานพัสดุ<br>ระยะเวลา 3 สัปดาห์              | 45,000<br>( 2 ราย)    | 45,000<br>( 2 ราย)    | 45,000<br>( 2 ราย)    | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 5   | หลักสูตร นายช่างโยธา                          | นายช่างโยธา<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                   | 96,000<br>( 5 ราย)    | 153,600<br>( 8 ราย)   | 153,600<br>( 8 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 6   | หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า                          | นายช่างไฟฟ้า<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                  | 32,000<br>( 1 ราย)    | -                     | -                     | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 7   | หลักสูตรนายช่างเครื่องกล                      | นายช่างเครื่องกล<br>ระยะเวลา 2 วัน                  | 6,800<br>( 1 ราย)     | 20,400<br>( 3 ราย)    | 13,600<br>( 2 ราย)    | หน่วยงานอื่น                                     |
| 8   | หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>ระยะเวลา 3 สัปดาห์ | -                     | 23,500<br>( 1 ราย)    |                       | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
|     | รวมเงิน                                       |                                                     | 179,800               | 242,500               | 212,200               |                                                  |



2. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ

- 13 -

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                               | เป้าหมาย                                                                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 1   | กรณีศึกษาทางการเงินและการคลังในข้อเท็จจริงจาก<br>หน่วยตรวจสอบและคำวินิจฉัยของศาลปกครอง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>เจ้าพนักงานพัสดุ / นักวิชาการเงิน<br>และบัญชี/ นักวิชาการคลัง /<br>นักวิชาการพัสดุ/จนท.ตรวจสอบภายใน<br>นิติกร/นักจัดการงานทั่วไป<br>จำนวน 10 ราย ระยะเวลา 1 สัปดาห์ | 68,000<br>( 10 ราย)   | 102,000<br>(15 ราย)   | 102,000<br>(15 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 2   | คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่                                                       | บุคลากรทุกตำแหน่ง<br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์                                                                                                                                                           | -                     | 94,000<br>( 10 ราย)   | 94,000<br>( 10 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 3   | หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่นระดับกลาง                                            | นิติกร ระดับชำนาญการขึ้นไป<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                                                                                                                                                  | 48,000<br>( 1 ราย)    | 48,000<br>( 1 ราย)    | 48,000<br>( 1 ราย)    | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4   | หลักสูตร ท้องถิ่นดิจิทัล                                                               | นายก/รองนายก/สจ./ปลัด/รองปลัด<br>ผอ.กองแผนและงบประมาณ<br>ระยะเวลา 10 วัน                                                                                                                          | 33,500<br>(1 ราย)     | -                     | -                     | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|     | รวมเงิน                                                                                |                                                                                                                                                                                                   | 149,500               | 244,000               | 244,000               |                              |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                                                                                      | เป้าหมาย                                                                          | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561   | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562   | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563   | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|
| 5   | หลักสูตร นักวางแผนพัฒนาท้องถิ่น                                                                                                               | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/<br>นักพัฒนาชุมชน<br><br>ระยะเวลา 12 วัน                 | 29,500<br><br>(1 ราย)   | 29,500<br><br>(1 ราย)   | 29,500<br><br>(1 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น                     |
| 6   | หลักสูตรการพัฒนาและยกระดับคุณภาพการศึกษา ด้านการอ่าน<br><br>การเขียน และการคิดวิเคราะห์ ตามแนวทาง Thinking School                             | ข้าราชการครู<br><br>ระยะเวลา 2 วัน                                                | 72,000<br><br>( 20 ราย) | 72,000<br><br>( 20 ราย) | 72,000<br><br>( 20 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 7   | หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการงบประมาณด้านการศึกษา<br><br>ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่น | ผู้บริหารสถานศึกษา/เจ้าหน้าที่พัสดุ<br><br>โรงเรียนในสังกัด<br><br>ระยะเวลา 1 วัน | 100,000<br><br>(40 ราย) | 100,000<br><br>(40 ราย) | 100,000<br><br>(40 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 8   | หลักสูตรการปรับปรุงผลงานทางวิชาการเพื่อเลื่อนสู่วิทยฐานะ<br><br>ชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ                                                     | ครู คศ.2/ครู คศ. 3<br><br>ระยะเวลา 3 วัน                                          | 242,500<br><br>(25 ราย) | 242,500<br><br>(25 ราย) | 242,500<br><br>(25 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
|     | รวมเงิน                                                                                                                                       |                                                                                   | 444,000                 | 444,000                 | 444,000                 |                                                  |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                                                                                                        | เป้าหมาย                                                             | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561   | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562   | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563   | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------------------------|
| 9   | หลักสูตรอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง<br>ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ                                                                      | ครู คศ.2<br><br>ระยะเวลา 3 วัน                                       | 210,000<br><br>(30 ราย) | 210,000<br><br>(30 ราย) | 210,000<br><br>(30 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 10  | หลักสูตรอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้ง<br>ให้เลื่อนสู่วิทยฐานะเชี่ยวชาญ                                                                          | ครู คศ. 3<br><br>ระยะเวลา 3 วัน                                      | 42,250<br><br>(5 ราย)   | 42,250<br><br>(5 ราย)   | 42,250<br><br>(5 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 11  | หลักสูตรคุณภาพการศึกษาการดำเนินงานระบบการประเมินและ<br>การประกันคุณภาพการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น<br>เพื่อรองรับการประกันคุณภาพการศึกษายานนอกแนวใหม่ | ผู้บริหารสถานศึกษา/ข้าราชการครู<br><br>ระยะเวลา 3 วัน                | 128,000<br><br>(20 ราย) | 128,000<br><br>(20 ราย) | 128,000<br><br>(20 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
| 12  | หลักสูตรการเสริมสร้างศักยภาพครูผู้สอนกลุ่มสาระการเรียนรู้<br>ภาษาต่างประเทศ(ภาษาอังกฤษ) เพื่อส่งเสริมทักษะการสื่อสาร<br>และทักษะทางภาษาของผู้เรียน              | ข้าราชการครูกลุ่มสาระการเรียนรู้<br>ภาษาอังกฤษ<br><br>ระยะเวลา 2 วัน | 86,000<br><br>(20 ราย)  | 86,000<br><br>(20 ราย)  | 86,000<br><br>(20 ราย)  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
|     | รวมเงิน                                                                                                                                                         |                                                                      | 466,250                 | 466,250                 | 466,250                 |                                                  |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                          | เป้าหมาย                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 13  | หลักสูตรท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยพระยุคลบาท                           | นายก/รองนายก/สจ./ปลัด/รองปลัด<br>และหัวหน้าสำนักปลัดฯ/ข้าราชการ<br>ทุกตำแหน่ง                                                                           | 67,500<br>(15 ราย)    | 112,500<br>(25 ราย)   | 112,500<br>(25 ราย)   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 14  | สัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง บัญชี<br>พัสดุ และงบประมาณ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี<br>เจ้าพนักงานพัสดุ / นักวิชาการเงิน<br>และบัญชี/ นักวิชาการคลัง /<br>นักวิชาการพัสดุ/จนท.ตรวจสอบภายใน<br>ระยะเวลา 1 สัปดาห์ | 77,000<br>( 10 ราย)   | 77,000<br>( 10 ราย)   | 77,000<br>( 10 ราย)   |                              |
|     | รวมเงิน                                                           |                                                                                                                                                         | 144,500               | 189,500               | 189,500               |                              |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                                                                               | เป้าหมาย                                                                            | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                                 |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------------------------------------------|
| 3.1 | 3.หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง<br>โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง | ข้าราชการ/พนักงาน สังกัดกองคลัง/<br>กองพัสดุและทรัพย์สิน/ผู้ปฏิบัติงานด้าน<br>พัสดุ | 230,000<br>( 70 ราย)  | 260,000<br>( 80 ราย)  | 260,000<br>( 80 ราย)  | กองคลัง<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                           |
| 3.2 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบ<br>อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และการประมาณราคากลาง                                   | ข้าราชการและพนักงานจ้าง<br>จำนวน 3 วัน                                              | 245,200<br>(100 ราย)  | 300,000<br>( 145 ราย) | 300,000<br>( 145 ราย) | กองการเจ้าหน้าที่<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                 |
| 3.3 | โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพ<br>การปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง                                                   | ข้าราชการและพนักงานจ้าง<br>จำนวน 3 วัน                                              | 200,000<br>( 30 ราย)  | 300,000<br>(50 ราย)   | 300,000<br>(60 ราย)   | กองการเจ้าหน้าที่<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น                 |
| 3.4 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะการปฏิบัติงาน<br>ด้านการเงิน การบัญชีและพัสดุของ อบจ.ขอนแก่น                                   | ข้าราชการ/พนักงานจ้างโรงเรียน<br>ในสังกัดและส่วนราชการทุกส่วน<br>จำนวน 2 วัน        | 169,750<br>(60 ราย)   | -                     | -                     | สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น |
|     | รวมเงิน                                                                                                                                |                                                                                     | 844,950               | 860,000               | 860,000               |                                                                      |

## 4. หลักสูตรด้านการบริหาร

- 18 -

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร             | เป้าหมาย                                                             | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|--------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 4.1 | หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง | ปลัด/รองปลัด/หัวหน้าสำนักปลัดฯ/<br>ผู้อำนวยการ<br>ระยะเวลา 6 สัปดาห์ | 100,000<br>( 1 ราย )  | 100,000<br>( 1 ราย )  | 100,000<br>( 1 ราย )  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.2 | หลักสูตรนักบริหารงานศึกษา            | นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น/<br>จำนวน 32 วัน                        | 98,000<br>( 2 ราย )   | 49,000<br>( 1 ราย )   | 49,000<br>( 1 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.3 | หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น         | นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น<br>จำนวน 2 ราย ระยะเวลา 4 สัปดาห์       | 64,000<br>( 2 ราย )   | 64,000<br>( 2 ราย )   | 64,000<br>( 2 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.4 | หลักสูตรนักบริหารงานช่าง             | นักบริหารงานช่างระดับต้น<br>จำนวน 1 ราย ระยะเวลา 4 สัปดาห์           | 32,000<br>( 1 ราย )   | 32,000<br>( 1 ราย )   | 32,000<br>( 1 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|     | รวมเงิน                              |                                                                      | 294,000               | 245,000               | 245,000               |                              |

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                                               | เป้าหมาย                                                  | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 4.5 | หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง                                                                            | นักบริหารงานการคลังระดับต้น<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์         | 32,000<br>( 1 ราย )   | 32,000<br>( 1 ราย )   | 32,000<br>( 1 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.6 | หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป                                                                             | นักบริหารงานทั่วไป<br>ระยะเวลา 4 สัปดาห์                  | 128,000<br>( 2 ราย )  | 128,000<br>( 2 ราย )  | 128,000<br>( 2 ราย )  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.7 | หลักสูตร กลยุทธ์นักบริหารงานท้องถิ่น                                                                   | นักบริหารงานท้องถิ่น                                      | 17,000<br>( 1 ราย )   | 17,000<br>( 1 ราย )   | 17,000<br>( 1 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.8 | หลักสูตร กลยุทธ์การบริหารงานของนักบริหารงานช่าง                                                        | ข้าราชการตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง<br>ระดับต้นและระดับกลาง | 17,000<br>( 1 ราย )   | 17,000<br>( 1 ราย )   | 17,000<br>( 1 ราย )   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.9 | หลักสูตรผู้บริหารท้องถิ่น : ประเทศไทย 4.0<br>(Chief Executives of Local Administration : Thailand 4.0) | นายก อบจ.<br>ระยะเวลา 26 วัน                              | 67,000<br>( 1 ราย )   | -                     | -                     | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|     | รวมเงิน                                                                                                |                                                           | 261,000               | 194,000               | 194,000               |                              |

| ที่  | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                          | เป้าหมาย                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561  | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ         |
|------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------|
| 4.10 | กลยุทธ์การบริหารของนักบริหารงานทั่วไป             | นักบริหารงานทั่วไป ที่ผ่านการฝึกอบรม<br>หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป<br>จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแล้ว<br>ระยะเวลา 2 สัปดาห์               | 17,000<br><br>(1 ราย)  | 34,000<br><br>(2 ราย) | 34,000<br><br>2 ราย   | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.11 | หลักสูตรปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเทศไทย 4.0 | ปลัด อบจ.<br><br>ระยะเวลา 26 วัน                                                                                                            | 67,000<br><br>( 1 ราย) | -                     | -                     | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| 4.12 | หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น                      | ปลัด อบจ.หรือ รองปลัด อบจ.<br><br>ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหาร<br>งานท้องถิ่นจากสถาบันพัฒนาบุคลากร<br>ท้องถิ่นแล้ว ระยะเวลา 2 สัปดาห์ | 17,000<br><br>(1 ราย)  | 17,000<br><br>(1 ราย) | 17,000<br><br>(1 ราย) | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
|      | รวมเงิน                                           |                                                                                                                                             | 101,000                | 51,000                | 51,000                |                              |



| ที่  | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร   | เป้าหมาย                                                       | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ                             |
|------|----------------------------|----------------------------------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|
| 4.13 | หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา | ผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>ระยะเวลา 30 วัน (43000) | 172,000<br>( 4 ราย )  | 172,000<br>( 4 ราย )  | 172,000<br>( 4 ราย )  | กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น<br>หรือหน่วยงานอื่น |
|      | รวมเงิน                    |                                                                | 172,000               | 172,000               | 172,000               |                                                  |
|      |                            |                                                                |                       |                       |                       |                                                  |

5. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

- 22 -

| ที่ | กิจกรรม/โครงการ/หลักสูตร                                                             | เป้าหมาย                                | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2561 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2562 | งบประมาณ<br>พ.ศ. 2563 | หน่วยงานที่ดำเนินการ                                 |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------------------------------------|
| 5.1 | โครงการอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ<br>การปฏิบัติงานอย่างมีความสุข   | ข้าราชการ และพนักงานจ้าง<br>จำนวน 1 วัน | -                     | 300,000<br>( 150 ราย) | 300,000<br>( 150 ราย) | กองการเจ้าหน้าที่<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น |
| 5.2 | โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมสุขภาพด้วยหลักธรรมชาติ<br>ข้าราชการและพนักงานจ้าง | ข้าราชการ และพนักงานจ้าง<br>จำนวน 2 วัน | 219,000<br>( 100 ราย) | -                     | -                     | กองการเจ้าหน้าที่<br>องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น |
|     | รวมเงิน                                                                              |                                         | 219,000               | 300,000               | 300,000               |                                                      |
|     | รวมทั้งสิ้น                                                                          |                                         | 4,500,000             | 4,471,250             | 4,388,950             |                                                      |
|     |                                                                                      |                                         |                       |                       |                       |                                                      |

|    |                  |               |               |
|----|------------------|---------------|---------------|
| 7  | 250,000          | 200,000       | 200,000       |
| 8  | 154,000          | 308,000       | 277,500       |
| 9  | 142,000          | 150,000       | 150,000       |
| 10 | 193,000          | 181,000       | 191,000       |
| 11 | 485000           | 374,000       | 327,500       |
| 12 | 179800           | 242,500       | 212,200       |
| 13 | <b>149500</b>    | 244,000       | 244,000       |
| 14 | 444000           | 444000        | 444000        |
| 15 | 466250           | 466250        | 466250        |
| 16 | <b>144500</b>    | 189500        | 189,500       |
| 17 | 844950           | 860000        | 260000        |
| 18 | <b>294000</b>    | 245,000       | 860,000       |
| 19 | <b>261000</b>    | 194000        | 194000        |
| 20 | <b>101000</b>    | 51000         | 51000         |
| 21 | <b>172000</b>    | <b>172000</b> | <b>172000</b> |
| 22 | 219000           | 300000        | 300000        |
|    | <b>4,500,000</b> | 4,471,250     | 4,388,950     |

### ส่วนที่ 5 งบประมาณในการดำเนินการพัฒนา

การดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง แผนอัตรากำลัง 3 ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ. 2561 – 2563) ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 ที่มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด 3 ปี (พ.ศ. 2561 – 2563) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้จัดสรรงบประมาณไว้สำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยกำหนดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

| หลักสูตรการพัฒนา                              | ค่าใช้จ่าย(โดยประมาณ) ประจำปีงบประมาณ |           |           |
|-----------------------------------------------|---------------------------------------|-----------|-----------|
|                                               | พ.ศ. 2561                             | พ.ศ. 2562 | พ.ศ. 2563 |
| 1. ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ           | 1,454,250                             | 1,543,750 | 1,543,750 |
| 2. ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ | 1,153,800                             | 1,255,500 | 1,158,200 |
| 3. ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง   | 844,950                               | 860,000   | 860,000   |
| 4. ด้านการบริหาร                              | 828,000                               | 662,000   | 662,000   |
| 5. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม                     | 219,000                               | 300,000   | 300,000   |
| รวมทั้งสิ้น                                   | 4,500,000                             | 4,621,250 | 4,523,950 |

## ส่วนที่ 6

### การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผล การปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการพัฒนา องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงจัดให้มีระบบการ ตรวจสอบ ติดตามและประเมินผล ซึ่งจะต้องดำเนินการวางแผนขั้นตอนการติดตามประเมินผลที่ เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ดังนี้

1. การใช้แบบสอบถาม แบบทดสอบ ก่อน – หลัง และแบบสอบถามติดตามการ ประเมินผลภายหลังการได้รับพัฒนาไปไ้ระยะเวลาหนึ่ง
2. การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้องเช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและ ผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา
3. ให้ผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ติดตามผลการปฏิบัติงาน โดยพิจารณาเปรียบเทียบผลการ ปฏิบัติงานก่อนและหลังการพัฒนาตามข้อ 1
4. นำข้อมูลการติดตามผลการปฏิบัติงานมาประกอบการกำหนดหลักสูตรอบรม ให้เหมาะสมกับความต้องการต่อไป
5. ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินไปพิจารณาในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

โดยผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องปฏิบัติตามรายละเอียด ดังนี้

1. กรณี กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรมขึ้นเอง ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานผล เสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ต้องดำเนินการจัดทำเครื่องมือ ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ แบบทดสอบความรู้ (ก่อนและหลัง) แบบติดตามประเมินผล หรือวิธีการอื่น ๆ ตามความเหมาะสม ภายใน 60 วัน นับแต่ สิ้นสุดการจัดฝึกอบรมฯ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ตามวัตถุประสงค์ที่ กำหนดไว้ นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้อง มาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุง ผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
2. กรณี การเข้ารับการฝึกอบรมฯ ที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จัดทำ รายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ภายใน 60 วัน นับแต่วัน เดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

.....