



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

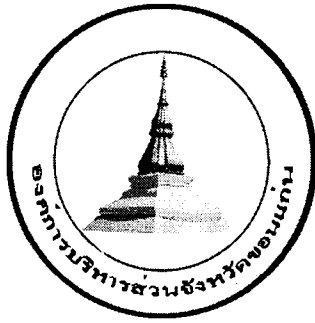
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



กองการเจ้าหน้าที่

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕)

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม
กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกัน นำสู่เป้าหมายแห่งการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ซึ่งในการจะพัฒนาให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ องค์กรของรัฐทุกองค์กร องค์กรภาคเอกชน รวมถึงประชาชนต่างเป็นฟันเฟืองสำคัญที่จะร่วมสร้างพลังผลักดันให้การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศให้เกิดความเจริญก้าวหน้า และเห็นผลเป็นรูปธรรม ซึ่งสิ่งสำคัญสิ่งหนึ่งที่จะต้องสร้างให้มีขึ้น คือ ความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเอง ต่อสังคม และต่อประเทศชาติ อันจะก่อให้เกิดความผาสุกของคนในชาติ แต่กลับมีปัญหาคriticalอย่างหนึ่งที่ทำให้การพัฒนาประเทศเดินไปข้างหน้าได้ อย่างยากลำบากและเชื่องช้า นั่นคือ ปัญหาการทุจริต(Corruption) ซึ่งเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องตระหนักรู้และป้องกันไม่ให้เกิดขึ้น เพื่อที่การพัฒนาประเทศจะได้ดำเนินไปโดยไม่สะดุด

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นองค์กรหนึ่งที่จะเป็นกลไกให้การพัฒนาประเทศขับเคลื่อนไปได้ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีมติในคราวการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐/๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการขับเคลื่อนแผนงานและแสดงถึงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน จึงได้จัดทำแผนป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และเพื่อเป็นการเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม รวมถึงมาตรการต่างๆ ปราศจากซึ่งการทุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ฝ่ายวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

สารบัญ

	หน้า
ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	(ก)
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
- องค์การบริหารส่วนจังหวัด	๑
- การทุจริตคอร์รัปชัน	๓
- ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	๑๕
ส่วนที่ ๔ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔	
- มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๓๔
- มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖๘
- มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วม ภาคประชาชน	๙๒
- มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๙๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติ ควบคู่กับ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมีมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความ โปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นถือปฏิบัติ และดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดขอนแก่น

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ส่วนที่ ๑

บทนำ

องค์การบริหารส่วนจังหวัด

องค์การบริหารส่วนจังหวัด^๑ ได้ถูกจัดตั้งขึ้นทุกจังหวัด เมื่อ พ.ศ. ๒๔๙๘ โดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ เพื่อทำหน้าที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย สภาจังหวัด และผู้ว่าราชการจังหวัด โดยสภาจังหวัดประกอบด้วยสมาชิกที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชน ทำหน้าที่ทางนิติบัญญัติ กำหนดนโยบายการบริหารและควบคุมฝ่ายบริหาร อันมีหัวหน้าฝ่ายบริหาร คือ ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้รับผิดชอบในการบริหารงานด้วยการนำมติหรือนโยบายของสภาจังหวัดไปพิจารณาดำเนินการ โดยมีพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้แก่ พื้นที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับพื้นที่ของเทศบาลและสุขาภิบาล

ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๓๗ ได้มีพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งกำหนดให้สภาตำบลซึ่งเดิมเป็นพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่มีรายได้เฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี ตั้งแต่ ๑๕๐,๐๐๐ บาทขึ้นไป จัดตั้งเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล มีฐานะเป็นราชการส่วนท้องถิ่นและเป็นนิติบุคคล ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่มีพื้นที่ในการดำเนินกิจการ สมควรปรับปรุงบทบาทและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้สอดคล้องกันและปรับปรุงโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดให้เหมาะสมยิ่งขึ้น ได้มีการตราพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ โดยกำหนดให้พื้นที่จังหวัดเป็นพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด มีผู้บริหารสูงสุด คือ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด มาจากการเลือกตั้งของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นผู้ปกครองและบังคับบัญชาข้าราชการส่วนจังหวัด และดำเนินกิจการส่วนจังหวัดควบคู่ไปกับสภาจังหวัด

การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในปัจจุบัน เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งมีการแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๕) กำหนดให้มีหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งเรียกว่า "องค์การบริหารส่วนจังหวัด" โดยมีอยู่ในทุกจังหวัด ๆ ละ ๑ แห่ง รวม ๗๖ แห่ง มีฐานะเป็นนิติบุคคล และมีพื้นที่รับผิดชอบทั่วทั้งจังหวัด โดยทับซ้อนกับพื้นที่ของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอื่น คือ เทศบาล สุขาภิบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดนั้น ความเป็นนิติบุคคลก่อให้เกิดความสามารถในการทำนิติกรรม ความเป็นหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นก่อให้เกิดอำนาจหน้าที่และขอบเขตพื้นที่ในการใช้อำนาจหน้าที่นั้น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

กำเนิดสภาจังหวัด^๒

เมื่อปี พ.ศ. ๒๔๘๑ รัฐบาลสมัยนั้นได้ออกพระราชบัญญัติสภาจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๑ ขึ้นซึ่งกำหนดให้มีสภาจังหวัด เป็นสภาที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัด ต่อมาได้ออกพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๒ กฎหมายฉบับนี้ได้กำหนดให้มีการเลือกตั้งสมาชิก

^๑ ข้อมูลจาก <http://www.nakhonsi.go.th/content/view/๑๑>

^๒ ข้อมูลจากเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

<http://www.kkpao.go.th/kkpao/index.php?r=staticContent/show&id=๑>

สภาจังหวัด โดยกำหนดจำนวนสมาชิกสภาจังหวัดตามจำนวนประชากรของจังหวัดนั้น เป็นหลัก เช่น ประชากร ๒๐๐,๐๐๐ คน เลือกสมาชิกได้ ๑๘ คน เกิน ๒๐๐,๐๐๐-๕๐๐,๐๐๐ คน เลือกได้ ๒๔ คน เกิน ๕๐๐,๐๐๐-๑,๐๐๐,๐๐๐ คน เลือกได้ ๓๐ คน เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน เลือกได้ ๓๖ คน

ในอำเภอหนึ่งให้มีสมาชิกสภาจังหวัดได้หนึ่งคน เมื่อรวมจำนวนสมาชิกตามเกณฑ์ที่ว่าข้างต้นยังไม่ครบจำนวน ก็ให้เอาจำนวนสมาชิกที่จังหวัดจะพึงมีได้ไปหารจำนวนประชากรทั้งจังหวัดได้ผลลัพธ์เท่าใดให้ถือเป็นเกณฑ์สำหรับจำนวนสมาชิกเพิ่ม โดยอำเภอใดมีจำนวนประชากรมากที่สุดให้อาเภอนั้นมีสมาชิกสภาจังหวัดเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งคน แล้วให้เอาผลลัพธ์ดังกล่าวหักจำนวนประชากรของอำเภอนั้น เหลือเท่าใดให้ถือเป็นจำนวนราษฎรของอำเภอนั้น ในการพิจารณาขอเพิ่มสมาชิกที่ยังขาดอยู่ ให้กระทำดังนี้ต่อ ๆ ไปจนได้สมาชิกครบจำนวน

ในปี พ.ศ. ๒๔๘๒ จังหวัดขอนแก่นมีสมาชิกสภาจังหวัดได้จำนวน ๒๔ คน ครั้นต่อมา มีประชากรเพิ่มขึ้น จำนวนสมาชิกสภาจังหวัดก็เพิ่มขึ้นจากจำนวน ๒๔ คน เป็นจำนวน ๓๐ คน และ ๓๖ คน ในที่สุด

สภาจังหวัดที่เกิดขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาจังหวัด พ.ศ. ๒๔๘๑ นั้น เป็นเพียงสภาที่ปรึกษาของผู้ว่าราชการจังหวัด ขาดอำนาจหน้าที่และกำลังเงินที่จะทำนุบำรุงท้องถิ่นในจังหวัดนั้น ในปีหนึ่ง ๆ ผู้ว่าราชการจังหวัดจะเรียกประชุมเพียงหนึ่งครั้งหรือสองครั้ง สมาชิกสภาจังหวัดทำหน้าที่เพียงเสนอความต้องการ ความขาดแคลน ความเดือดร้อนของประชาชนต่อผู้ว่าราชการจังหวัดเท่านั้น ส่วนผู้ว่าราชการจังหวัดจะนำไปแก้ไขหรือไม่ สมาชิกไม่สามารถจะตรวจสอบได้

หลักการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘

มีสาระสำคัญดังนี้.-

(๑) “จังหวัด” หมายความว่า ให้คํานิยามไว้ว่า คือ “องค์การบริหารส่วนจังหวัด” และเป็นนิติบุคคล มีสมาชิกสภาจังหวัดและผู้ว่าราชการจังหวัดดำเนินการส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นการรับรองฐานะของจังหวัดอีกฐานะหนึ่งว่าเป็นหน่วยปกครองแยกออกไปจากระเบียบบริหารราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เพื่อให้ดำเนินการส่วนจังหวัด คือกิจการที่แยกเป็นส่วนต่างหากจากราชการแผ่นดินส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

(๒) “ผู้ว่าราชการจังหวัด” เมื่อกฎหมายฉบับนี้ประกาศใช้ ทำให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มี ๒ ฐานะ คือ เป็นตัวแทนราชการส่วนกลางในการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมีอำนาจหน้าที่บริหารตามกฎหมาย ระเบียบ และคำสั่งของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ในราชการส่วนภูมิภาค ทั้งเป็นหัวหน้าผู้ปกครองบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนของกระทรวง ทบวง กรมต่าง ๆ ซึ่งประจำอยู่ที่จังหวัดด้วย ส่วนฐานะที่สอง คือ เป็นตัวแทนของประชาชน และเป็นผู้ดำเนินการส่วนจังหวัด (กิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด) ควบคู่ไปกับสภาจังหวัด

(๓) “สภาจังหวัด” เป็นองค์การผู้แทนประชาชน เป็นฝ่ายที่จะร่วมดำเนินการส่วนจังหวัด ควบคุม ดูแลการปฏิบัติของฝ่ายผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นผู้อนุมัติให้ความเห็นชอบในข้อบัญญัติจังหวัด และงบประมาณรายจ่ายรายได้ของจังหวัด

(๔) “กิจการส่วนจังหวัด” ได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ดำเนินกิจการท้องถิ่นหลายประการ ซึ่งในกฎหมายฉบับนี้กำหนดไว้ถึง ๒๐ ข้อ มีทั้งการรักษา ความสงบเรียบร้อย การศึกษา การบำรุงศาสนา การสาธารณสุข การป้องกันรักษาโรค การกำจัด ขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล การจัดให้มีน้ำสะอาด การทำมาหากินของราษฎร เป็นต้น

(๕) “ข้าราชการส่วนจังหวัด” เมื่อกำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็น องค์การปกครองท้องถิ่นเป็นนิติบุคคลแล้ว จำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ช่วยเหลือปฏิบัติการส่วนจังหวัด โดยกำหนดให้ผู้ว่าราชการจังหวัดที่ช่วยเหลือปฏิบัติการส่วนจังหวัด โดยกำหนดให้ ผู้ว่าราชการ จังหวัดมีอำนาจบรรจุ แต่งตั้ง อัตราเงินเดือน การเลื่อนขั้น เลื่อนระดับตลอดจนการบริหารบุคคล ต่าง ๆ แต่ในระยะเริ่มต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดยังไม่มีรายได้เพียงพอ หากนำรายได้ที่มีอยู่มา เป็นเงินเดือนข้าราชการส่วนจังหวัดก็จะมีเงินไปทำนุบำรุงท้องถิ่น กฎหมายฉบับนี้ได้บัญญัติไว้ใน บทเฉพาะการว่า ถ้ายังมิได้กำหนดขึ้นและตำแหน่งใดเป็นข้าราชการส่วนจังหวัด ให้ข้าราชการส่วน ภูมิภาคในจังหวัดที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับกิจการนั้นดำเนินกิจการไปพลางก่อน และถ้าไม่มีเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ว่าราชการจังหวัดจะให้หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

คณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด (ก.จ.) เป็นผู้ที่มีอำนาจออกกฎ ก.จ. เพื่อให้มี ตำแหน่งข้าราชการส่วนจังหวัดต่าง ๆ แต่ในพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๔๙๘ ได้กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขานุการจังหวัด และหัวหน้าส่วน ราชการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดไว้แล้ว แต่ยังไม่ได้กำหนดอัตราเงินเดือน ซึ่งเป็นอำนาจ ก.จ. ที่จะกำหนดเลขที่ตำแหน่ง ชั้นระดับ อัตราเงินเดือน คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกเข้ามา บรรจุแต่งตั้ง เนื่องจากในระยะแรกยังมีงบประมาณไม่เพียงพอ ผู้ว่าราชการจังหวัดจึงแต่งตั้งปลัด จังหวัดเป็นปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ตรวจการส่วนท้องถิ่นเป็นเลขานุการจังหวัด เสมียนตรา จังหวัดเป็นหัวหน้าส่วนการคลัง

การทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตคอร์รัปชัน^๓ อาจแบ่งการพิจารณาออกเป็น ๒ ลักษณะ ได้แก่

๑. นิยามการทุจริตคอร์รัปชันในบริบทสากล นิยามของ “การทุจริตคอร์รัปชัน”

โดยพิจารณาในบริบทสากลนั้นอาจพิจารณาได้จากการให้ความหมายไว้ในพจนานุกรมต่าง ๆ เช่น ความหมาย ใน Black Law Dictionary (๑๙๗๙: ๕๐) ให้ความหมายของการคอร์รัปชันไว้ว่า หมายถึง “การกระทำที่ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย อันเป็นการกระทำที่ชั่วช้าและฉ้อโกงโดยเจตนาที่จะ หลีกเลียงกฎหมาย รวมทั้งการกระทำที่ขัดต่อตำแหน่งหน้าที่ และสิทธิของผู้อื่น นอกจากนี้ยัง หมายถึงการที่ข้าราชการบุคคลใดบุคคลหนึ่งซึ่งประชาชนไว้วางใจ กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ โดย การรับหรือยอมรับประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น” ซึ่งการให้ความหมายข้างต้นนี้จะสอดคล้องกับ Funk and Wagnals New Standard Dictionary of the English Language อ้างในงานของ พรศักดิ์] ฝ่องแผ้วและคณะ (๒๕๔๔: ๓๑) ซึ่งได้ให้ความหมายของการทุจริตคอร์รัปชันไว้ว่า หมายถึง

^๓ บทความวิชาการ จากสำนักงาน ปปช.

https://www.odd.go.th/Anticorruption/PDF/Article_๐๑.pdf

“การใช้อำนาจไปในทางที่ไม่ชอบตรงต่อหน้าที่ โดยเฉพาะการกินสินบน” และ The Shorter Oxford English Dictionary อ้างในงานของชัยอนันต์ สมุทวณิช (๒๕๑๙) ได้อธิบายไว้ว่า “คอร์รัปชัน เป็นการกระทำที่เสื่อมความซื่อตรง โดยการรับสินบน หรือช่วยเหลือกัน การใช้วิธีการปฏิบัติมิชอบ และหมายถึง การปฏิบัติมิชอบในทางการเมืองและการ ปกครอง การติดสินบน การขายตำแหน่งหน้าที่ การอนุมัติทำสัญญาของทางราชการกับบริษัทห้างร้าน หรือเอกชน และการที่ราชการยอมให้มีที่ดิน หรือสิทธิพิเศษเพื่อแลกเปลี่ยนกับเงินรางวัลซึ่งเคยเกิดขึ้น มาหลายครั้งในประวัติศาสตร์แต่ในปัจจุบัน มักจะหมายถึง การฉ้อโกงอันเกี่ยวกับการเลือกตั้ง”

นियามการทุจริตคอร์รัปชันในบริบทสังคมไทยนิยามการทุจริตคอร์รัปชันในบริบทสังคมไทยในพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หน้า ๕๓๔ ระบุไว้ว่าทุจริตเป็นคำนาม หมายถึง “ความประพฤติชั่ว คดโกง ฉ้อโกง” ส่วนสำนักงาน ก.พ. (๒๕๔๔:๗๙) ได้ให้ความหมายของคำว่า “คอร์รัปชัน” (สำนักงาน ก.พ. ๒๕๔๔ : ๗๙) ว่ามาจากภาษาละตินว่า Corruptere ซึ่งมาจาก คำ ๒ คำรวมกัน คือ To Ruin-Com (together) + Rumpere (to break) หมายถึง “การทำลาย หรือละเมิดจริยธรรม หรือธรรมเนียมปฏิบัติในการบริหารงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งรวมถึง พฤติกรรมที่ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ทำน้อยกว่า หรือไม่เท่าที่กฎหมายระบุไว้ หรือแม้แต่ทำตาม วัตถุประสงค์ของกฎหมาย แต่ใช้วิธีการที่ผิดกฎหมาย”

ส่วนอีกความหมายหนึ่งที่เป็นไปในทำนองเดียวกัน ได้แก่ สถาบันพระปกเกล้า (๒๕๕๓: ๖) ให้คำจำกัดความ “การทุจริตประพฤติมิชอบ” คือ “การใช้ตำแหน่งงานสาธารณะใช้อำนาจ ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือเพื่อประโยชน์ของปัจเจกบุคคล หรือกลุ่มบุคคล การทุจริต ประพฤติมิชอบจะเกิดขึ้นเมื่อเจ้าพนักงานรับ ขอบ หรือกรรโชกเอาค่าตอบแทน หรือเมื่อตัวแทนเอกชน เสนอให้ค่าตอบแทนเพื่อหลบเลี่ยงกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ในการแข่งขัน หรือส่วนบุคคล”

สำหรับนิยามการคอร์รัปชันในมิติด้านสังคมวิทยา อุดม รัฐอมฤต (๒๕๔๔) เห็นว่า “เป็นพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเบี่ยงเบนไปจากวิธีปฏิบัติที่ยอมรับกันเพื่อให้ได้ประโยชน์ สำหรับตนเอง เป็นพฤติกรรมของบุคคลที่ฉ้อฉลต่อความไว้วางใจของสังคม

โดยสรุป การทุจริตคอร์รัปชันในความหมายในบริบทสังคมไทย มีความหมาย เช่นเดียวกับกับความหมายในบริบทสากลทั่วไป อันรวมถึงการฉ้อราษฎร์บังหลวง การทุจริตในหน้าที่ ราชการ การรีดนาทาเร้นประชาชน การกินสินบน ตลอดจนความไม่ยุติธรรมอื่นๆ ที่ข้าราชการหรือ บุคคลอื่นใดใช้เป็นเครื่องมือในการลดทอนความเป็นธรรมและความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม หรือกล่าวอย่างสั้นที่สุด คือ การทุจริตและการประพฤติมิชอบของข้าราชการเมื่อประมวลความหมาย ของคำว่าคอร์รัปชันจาก นักวิชาการและนักคิดทั้งหลายแล้ว พอประมวลได้ว่า การคอร์รัปชันเป็น เรื่องของการที่ผู้มีอำนาจหน้าที่ ได้ใช้อิทธิพลทางใดทางหนึ่งของตน เพื่อได้มาซึ่งผลประโยชน์จาก สาธารณชนหรือหน่วยงานที่สังกัด ให้ตนเองหรือพวกพ้องของตน

ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ^๔

การใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ที่ตนเองมีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ ตนเอง ญาติพี่น้องและพวกพ้อง การทุจริตคอร์รัปชันในวงราชการถือเป็นปรากฏการณ์ภัยคุกคาม

^๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ความมั่นคงของประเทศ ซึ่งหลายคนอาจจะมองว่าไม่สำคัญ เพราะอาจคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตนเอง และเป็นเรื่องที่ไกลตัว แต่หากพิจารณาแล้วจะพบว่า ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนอย่างมาก เป็นปัญหาหลักสำคัญของชาติที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกด้านและนับวันจะขยายตัวไปอย่างรวดเร็วเป็นวงกว้างมากขึ้นรวมทั้งมีความสลับซับซ้อนจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปจากสังคมไทยได้โดยง่าย ด้วยเหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตยังมีได้ลดน้อยลงไปในช่วงนี้ เนื่องจากคนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อาทิเช่น ค่านิยมในการบริโภคราคาถูกสบาย ยกย่องคนที่มีฐานะดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานาน เป็นผลให้เกิดความเสื่อมของค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีงามของไทยประกอบกับปัญหาความล่าช้าและความโปร่งใสในการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการละเลยการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการต่างๆ ที่เคร่งครัดและมีประสิทธิภาพ

ปัญหาเหล่านี้เป็นสิ่งที่เรื้อรังสะสมมานาน เป็นปัจจัยที่เอื้อต่อการทุจริตเป็นอย่างมาก มีลักษณะเป็นวัฏจักรและเครือข่ายที่เกิดขึ้นในทุกระดับอย่างเป็นระบบ มีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างและหลากหลาย เป็นต้นว่า การขัดกันของผลประโยชน์ (Conflicts of interest) การทุจริตเชิงนโยบาย (Corruption by public policy) การทุจริตต่ออำนาจหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การก่อสร้าง การจัดหาพัสดุ การขอยกย่องงบประมาณให้อยู่ในอำนาจการตัดสินใจของผู้บริหารคนเดียว รวมถึงการรวมกลุ่ม และสมยอมกันในเรื่องของราคา ล้วนแล้วแต่มีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องชี้แนะแนวทางให้ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกองค์กรทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่น จะต้องเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เป็นรูปธรรมร่วมกัน ปลุกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ มีกลไกหรือเครื่องมือที่จะควบคุมให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ จะต้องส่งเสริมและสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐมีความรับผิดชอบต่อสังคม มากขึ้น โดยให้ประชาชนหรือกลุ่มบุคคลได้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สอดคล้องตามนโยบายของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ทุกส่วนราชการเร่งส่งเสริมการป้องกันปราบปรามและมีการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

ส่วนที่ ๒
กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวคิดการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี^๕ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน อันจะก่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยการพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจะมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๑. ด้านความมั่นคง
๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
๔. ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่สิบสอง พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔^๖

การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็น ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทย ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี พร้อมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายระยะยาวของประเทศที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติในลำดับแรกที่จะขับเคลื่อนไปสู่การบรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ^๗

มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท

^๕ สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.) <https://sto.go.th/th/about/policy/๒๐-year-strategic-plan>

^๖ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานนายกรัฐมนตรี <https://www.senate.go.th/assets/portals/๑๘๑>

^๗ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ <http://nscr.nesdb.go.th>

ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับปรุงวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติดมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๓. นโยบายรัฐบาล

นโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม^๘

๑๒.๑ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๑๒.๒ ปฏิรูปกระบวนการยุติธรรม โดยส่งเสริมให้มีรูปแบบการลงโทษอื่นที่ไม่ใช่โทษอาญาตามหลักสากล มุ่งเน้นยกระดับการพัฒนาระบบ แก้ไข บำบัด พื้นฟูผู้กระทำผิด ส่งเสริมปกป้องคุ้มครองสิทธิมนุษยชน พัฒนาประสิทธิภาพระบบการสืบสวนสอบสวน ด้านการปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ กำหนดมาตรการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ของรัฐในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากการแทรกแซงหรือครอบงำใด ๆ พร้อมทั้งบูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรมให้ดำเนินงานสอดคล้องประสานกันอย่างเป็นองค์ภาพ เพื่อให้สามารถจัดการกับข้อขัดแย้งและกรณีพิพาทได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นการทำงานเชิงรุก รวมทั้งพัฒนาบุคลากรในกระบวนการยุติธรรมให้สามารถอำนวยความสะดวกได้อย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส รวดเร็วทั่วถึง และปราศจากการเลือกปฏิบัติสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรมได้ และสร้างสังคมที่พัฒนาอย่างเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำ เกิดความเสมอภาค และเท่าเทียม พร้อมทั้งผลักดันให้เกิดการนำเทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรมสมัยใหม่มาใช้ ในการพัฒนาระบบฐานข้อมูลกฎหมาย พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เพื่อให้การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและเป็นธรรม รวมทั้ง ให้ความช่วยเหลือทางกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสมแก่ผู้ยากไร้หรือผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึง กระบวนการยุติธรรมได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

^๘ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔)^๙

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

(Zero Tolerance & Clean Thailand)

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส ทัดเทียมนานาชาติ

พันธกิจ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระตือรือร้นในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐

วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย มีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

๕. นโยบายการป้องกันการทุจริตจังหวัดขอนแก่น

จังหวัดขอนแก่นได้ประกาศ เรื่อง วาระจังหวัดขอนแก่นด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ และมีหนังสือชักชวนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๘๓๑๙ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดขอนแก่น

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๕๘๖ ลงวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ “จังหวัดขอนแก่นใสสะอาด” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘

^๙ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

<https://www.lskhospital.go.th/wordpress/wp-content/uploads/๒๐๒๐/๐๒/>

- หนังสือ ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๑๓๘๑๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต

- หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ขก(บค) ๐๐๑๗.๕/ว ๒๑๔๗๗ ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง แจ้งข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีในการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง”

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานรับทราบเกี่ยวกับข้อสั่งการ นโยบาย และมาตรการ ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และให้แปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติและแปลงมาตรการตามประกาศ จังหวัดขอนแก่นจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการขององค์กรนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม ถือเป็นนโยบาย การกิจสำคัญเร่งด่วนในการป้องกันการทุจริต

๖. นโยบายนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้แถลง นโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เกี่ยวกับการ พัฒนาการ้องการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทั้งหมดจำนวน ๖ ด้าน ส่วนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันการทุจริตจะอยู่ในนโยบายด้านการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดี คือ เพื่อจะพัฒนาองค์การ บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีระบบบริหารจัดการที่ดี บุคลากรมี ความพร้อมและความสามารถในการเรียนรู้ คิดริเริ่ม เปลี่ยนแปลง และปรับตัวได้อย่างเหมาะสมต่อ สถานการณ์ต่างๆ สามารถให้บริการสาธารณะที่ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ที่เน้นการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม โดยยึดหลักการธรรมาภิบาล ตามพระราช กฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีแนวทางการ พัฒนาที่สำคัญ ประกอบด้วย

๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาเทคโนโลยี ระบบสารสนเทศ และนวัตกรรม สมัยใหม่ ในการปฏิบัติงาน และให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๒) พัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการบริหารจัดการการเงินการคลังให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๓) พัฒนาขีดสมรรถนะของราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีคุณภาพสูง มีคุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการ ให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งพัฒนาใน ๔ ด้าน คือ ท้นต่อการเปลี่ยนแปลง มีส่วนร่วม เก่ง และดี

๔) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากระบวนการชุมชนเข้มแข็งให้เกิดพลังของคนใน ชุมชน และมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตรวจสอบ ร่วมรับผิดชอบ ในการพัฒนา และร่วมแก้ไขปัญหา

นอกจากนี้ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้มอบนโยบายแก่บุคลากรใน การประชุมประจำเดือนข้าราชการและพนักงาน อบจ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๘ ที่มีใจความว่า “เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องยืนหยัด อยู่บนหลักการและเหตุผล ต้องใช้ ความระมัดระวังและละเอียดรอบคอบในการทำงาน อย่าประมาท ถ้าคิดว่าทำถูกแล้วก็ไม่ต้องกลัวอะไร”

การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๑) ถือเป็นบูรณาการดำเนินงานภายในองค์กรในการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทุกระดับ ได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ประพฤติปฏิบัติตนโดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนและสร้างภาพลักษณ์ให้เป็น “ข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ด้วยเหตุนี้ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้เล็งเห็นความสำคัญการพัฒนาในมาตรการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต รวมถึงการจัดทำบริการสาธารณะภายในจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตอบสนองเจตนารมณ์ตามนโยบายของรัฐบาลที่จะดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตทั้งระบบตามที่มีการประกาศเจตนารมณ์ “ต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึกไทยไม่โกง” และข้าราชการที่ดีต้อง “How to do” ให้มีรูปธรรมอย่างยั่งยืน ตลอดจนนโยบายแห่งรัฐในพื้นที่เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรการและแนวทางในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้เกิดความสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นการรณรงค์และขยายแนวคิดในการบริหารงานด้วยความโปร่งใสให้มีความ เข้มแข็งในการบริหารราชการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบอย่างร้ายแรง ให้แก่ คณะผู้บริหารหรือข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประชาชนในท้องถิ่น และเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันป้องกันปัจจัยเสี่ยงให้กับองค์กร เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรม จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริต ส่งผลกระทบอย่างใหญ่หลวงต่อความมั่นคงแห่งรัฐ ความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ และความผาสุกของประชาชน อีกทั้งยังเป็นสาเหตุของปัญหาสังคมต่างๆ ที่ต่อเนื่องตามมาก่อให้เกิดสภาวะการถดถอยของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจปัญหาสังคมที่เพิ่มมากยิ่งขึ้นเพราะขาดปัจจัยในการแก้ปัญหา การเกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติและให้อภิสิทธิ์แก่บุคคลที่เอื้อผลประโยชน์ ในภาครัฐ นอกจากนี้ การทุจริตยังถือได้ว่าเป็นพฤติกรรมอันเป็นปฏิปักษ์ต่อหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี หลักนิติรัฐ และหลักนิติธรรมอันเป็นหลักสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตย ดังนั้น เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๑ คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คณะกรรมการ ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ – ๒๕๕๕ ไปสู่การแผนการปฏิบัติ

ปัจจุบันแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวได้มีการพิจารณาทบทวนในระยะที่ ๒ แล้ว (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับ

องค์กรตามรัฐธรรมนูญ เป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในการดำเนินการตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ของรัฐบาลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของภาครัฐ เสริมสร้างให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงานและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างยั่งยืน โดยรัฐบาลกำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการตามนโยบายขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) และมีการประชุมสัมมนาเพื่อได้รับทราบในมาตรการและข้อสั่งการต่างๆ ศึกษาทำความเข้าใจและพิจารณาดำเนินการแปลงมาตรการแนวทางมาสู่การปฏิบัติขององค์กร

จังหวัดขอนแก่น ได้นำข้อสั่งการและนโยบายของนายกรัฐมนตรีในการขับเคลื่อนการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริต รวมถึงมาตรการและแนวทางต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ควบคู่กับการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนราชการต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น และจัดทำประกาศจังหวัดขอนแก่น ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘ เรื่อง วาระจังหวัดขอนแก่นด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น ตามคำสั่งจังหวัดขอนแก่น ที่ ๑๐๐/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๕๘

ปัจจุบัน การดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตได้ขับเคลื่อนตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่ ฉบับที่ ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรมในพันธกิจของการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๕ ปีข้างหน้า ซึ่งมีเป้าหมายการปฏิรูปกระบวนการดำเนินการจากเดิม ไปสู่การทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบโดยเริ่มจากการวางรากฐานด้านความคิดของประชาชนที่นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่ทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทย ประชาชนต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตมิชอบ ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและของประชาชนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

รัฐบาลมีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่และประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เล็งเห็นความสำคัญเกี่ยวกับข้อสั่งการและนโยบายในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๕๙ ได้ดำเนินโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันการทุจริตที่สำคัญ ประกอบด้วย

(๑) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency assessment: ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

(๒) โครงการสัมมนา “การมีส่วนร่วมของ อปท.ขอนแก่น ในการป้องกันการทุจริต” โดยการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๒๕ แห่ง วัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

(๓) บันทึกตกลงความร่วมมือต่อต้านการทุจริตระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เทศบาลนครขอนแก่น หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สมาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น สภานายความจังหวัดขอนแก่น และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๔

(๔) การประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง มาตรการและแนวทางการต่อต้านการทุจริต องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประกาศ ณ วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดได้ยึดถือและปฏิบัติ

(๕) ส่งผลงานสมัครเข้ารับคัดเลือกรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ของสำนักงาน ป.ป.ช. วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ได้รับการประกาศผลการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๕๙ และเข้าร่วมพิธีรับมอบรางวัล เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ ณ ห้องนนทบุรี ๑ ชั้น ๓ อาคาร ๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ถนนนนทบุรี อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี

(๖) ร่วมจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ระหว่างมูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันกับสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย (อบจ.ทั้ง ๗๖ แห่ง) ในการประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๕๙ ของสมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องคอนเวนชัน โรงแรมแอมบาสเดอร์ ซิตี จอมเทียน จังหวัดชลบุรีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมเป็นภาคีเครือข่ายและส่งเสริมความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน รวมทั้งประสานแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาล สุจริตและโปร่งใส

(๗) จัดทำประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการ กิจกรรม และมาตรการต่างๆ จึงเป็นเรื่องที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) ต่อเนื่องในแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ให้องค์กรมีระบบการดำเนินงานโปร่งใส มีความรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่มีการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัดเพื่อยกระดับการดำเนินงาน และเป็นมาตรฐานเสริมสร้างพัฒนาระดับคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงานอันจะนำไปสู่ภาพลักษณ์ขององค์กรที่มีธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- (๑) เพื่อเสริมสร้างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามกฎหมาย มีจิตสำนึกในการให้บริการต่อหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการ
- (๒) เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องเกี่ยวกับมาตรการและแนวทางต่อต้านการทุจริต และนโยบายของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- (๓) เพื่อใช้เป็นแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) โดยเป็นกรอบกำหนดทิศทาง ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ด้านการป้องกันการทุจริตเป็นสำคัญ
- (๔) เพื่อสร้างแนวร่วมและเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐและภาคประชาชนในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๕) เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตไปสู่หน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นภายในจังหวัดขอนแก่น

เป้าหมาย

- (๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- (๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



(๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

(๕) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น บรรลุวัตถุประสงค์ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผน

(๑) ทำให้ทราบทิศทางการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตพร้อมแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน ให้การปฏิบัติภารกิจหน้าที่ของทุกส่วนราชการในสังกัดสามารถดำเนินการตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโครงการของตน

(๒) ทำให้ทราบจุดอ่อน จุดเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ตลอดจนการคิดค้นแนวทางในการแก้ไขการป้องกันทุจริต และเป็นการเสริมสร้างมาตรการดำเนินงานให้เกิดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

(๓) เกิดเป็นค่านิยมที่ดีและการมีส่วนร่วมของบุคลากรและภาคสังคม ประชาชนในการป้องกันการทุจริต เกิดแนวร่วมและขยายไปยังภาคส่วนต่างๆ เพื่อเป็นเครือข่ายในการป้องกันการทุจริต ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

(๔) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากร เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

(๕) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต ช่วยเป็นเกาะป้องกันสำหรับองค์กรให้เกิดมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๓
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

[illegible]



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๘) มาตรการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการภายในสังกัด (๙) โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมผู้บริหาร,ข้าราชการ,พนักงาน อบจ.ขอนแก่น (๑๐) กิจกรรมเสริมสร้าง “ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ พนักงาน อบจ.” (๑๑) โครงการ “วินัยสุจริต” (๑๒) กิจกรรมแจ้งชักชวน/ถ่ายทอดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงาน (จากผู้แทน อบจ. ที่เข้ารับการอบรมหลักสูตร/ข้อมูลต่างๆ) (๑๓) กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบจ.ขอนแก่น (๑๔) กิจกรรมการปรับปรุงระเบียบกฎหมายเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้เป็นปัจจุบัน (๑๕) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ/เสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	- - - - - - - -	- - - - - - -	- ๓๐๐,๐๐๐ - - - -	- ๓๐๐,๐๐๐ - - - -	- ๓๐๐,๐๐๐ - - - -	ทุกส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ” ” ทุกส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ” ”



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น		(๑) โครงการพัฒนาศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัด (Clinic Center)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) โครงการเร่งรัดการจัดเก็บภาษี	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	กองคลัง
		(๓) โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๔) โครงการส่งเสริมอาชีพเศรษฐกิจพอเพียงในเขตอำเภอในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	"
		(๕) โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนตามแนวทางพระราชดำริของ ร.๙	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	"
		(๖) โครงการอบรมการสร้างความรู้ความเข้าใจในชุมชน (ก้านัน - ผู้ใหญ่บ้าน)	-	๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	สำนักงานปลัด
		(๗) โครงการ ๑ อำเภอ ๑ หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๘) โครงการส่งเสริมความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		(๙) กิจกรรมการการอำนวยความสะดวกในการออกหน่วยจัดเก็บภาษีบำรุง อบจ. เคลื่อนที่	-	-	-	-	-	กองคลัง
		(๑๐) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลค่านิยมการป้องกันทรูติผ่านเว็บไซต์ อบจ. ขอนแก่น	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๑๑) มาตรการรณรงค์สร้างจิตสำนึกได้จิตสำนึกในการต่อต้านการทรูติภายในองค์กร	-	-	-	-	-	"



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน		(๑) โครงการอบรมเยาวชนมุสลิม คริสต์หรือพุทธ	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา
		(๒) โครงการกิจกรรมเมตตพระเกียรติ กิจกรรม TO BE NUMBER ONE และรณรงค์ต่อต้านยาเสพติด	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
		(๓) โครงการสร้างเครื่องช่วยกันและแก้ไขปัญหายารุนเยาชนเพื่อป้องกันและแก้ปัญหายารุน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	"
		(๔) กิจกรรมงานวันเยาวชนแห่งชาติ	๑๐๐,๐๐๐	-	-	-	-	"
		(๕) กิจกรรมตามแนวทางในการปรับปรุงพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนตามค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
		(๖) โครงการส่งเสริมผู้นำเยาวชนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	-	-	"
		(๗) โครงการส่งเสริม-แม่แบบวัฒนธรรมบวรวิถีอีสานตามหลักพุทธธรรม (อบรมแกนนำวิถีพุทธ)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
		(๘) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักเรียน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	"
		(๙) กิจกรรมกฎหมายโรงเรียน และนำหลักสูตรโตไปไม่โกง สู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัด อบจ.ขอนแก่น "โตไปไม่โกง"	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
		(๑๐) กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกและสร้างเครือข่ายตามพันธกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นป้องกันกรทุจริต	-	-	-	-	-	สำนักงานการศึกษาและ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่
มิติที่ ๑	รวม	๑๙ โครงการ/ ๑๔ กิจกรรม/ ๓ มาตรการ	๘,๑๑๕,๐๐๐	๘,๑๑๕,๐๐๐	๘,๑๑๕,๐๐๐	๘,๑๑๕,๐๐๐	๘,๑๑๕,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	(๑) มาตรการในการประกาศเจตจำนงของ อบจ. ขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐	-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๒) มาตรการข้อสั่งการ/มอบนโยบายการบริหารราชการในการประชุมประจำเดือนของผู้บริหารราชการ พนักงาน (ทุกเดือน)	-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๓) มาตรการดำเนินงานขับเคลื่อนกลไกในการป้องกันทุจริต อบจ. ขอนแก่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
		(๔) โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ อบจ. ขอนแก่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	"
		(๕) กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันทุจริต	-	-	-	-	-	"
		(๖) การสมัครเข้าร่วม “โครงการ อปท.ดีเด่นด้านการป้องกันทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ช.”	-	-	-	-	-	"
		(๗) การเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ท.)	-	-	-	-	-	"
		(๘) จัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันระหว่างมูลนิธิเครือข่ายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน กับ อบจ. ขอนแก่น (ร่วมกับสมาคม อบจ.แห่งประเทศไทย)	-	-	-	-	-	(ผู้บริหารองค์กร)



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๒ การสร้างควมโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	(๑) โครงการประเมินผลงานข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น (๒) มาตรการดำเนินการสอบ บรรจุ แต่งตั้ง โดยระบบคุณธรรมและโปร่งใส ตรวจสอบได้ (๓) มาตรการการรับโอน-ย้าย ไม่มีค่ากิโลเมตร (มาตรการภายในตามนโยบายผู้บริหาร อบจ.) (๔) โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลบุคคลของ อบจ.ขอนแก่น (๕) กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมสร้างสรรค์ในการทำงาน (๖) มาตรการการเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วยระบบคุณธรรม (๗) กิจกรรมการประชุมภายในเฉพาะผู้บริหาร อบจ.ขอนแก่น (ทุกวันอังคาร/สัปดาห์) เพื่อติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและสั่งการ (๘) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ คำสั่ง/ประกาศ/ขั้นตอนการดำเนินการสอบบรรจุ แต่งตั้ง รับ-โอน เพื่อคัดเลือกรับราชการ พนักงาน (๙) กิจกรรมการเปิดรับข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ในการดำเนินงานของบุคคลกรภายใน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ขององค์กร (สายตรงผู้บริหาร)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	"
			๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	"
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
			-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
			-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑๘) มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ถือปฏิบัติตามระเบียบราชการ (๑๙) โครงการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาพัฒนา อบจ. ขอนแก่น (๒๐) โครงการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีโดยการมีส่วนร่วมเพื่อความโปร่งใส (๒๑) มาตรการส่งเสริมความซื่อตรงและโปร่งใสในการบริหารงานพัฒนาการการจัดซื้อจัดจ้างและกิจกรรมดำเนินการในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) (๒๒) โครงการจัดหาผลประโยชน์ในทรัพย์สินของ อบจ. ขอนแก่น (๒๓) มาตรการการควบคุมการใช้และบำรุงรักษา รถยนต์ส่วนบุคคลและเครื่องจักรกล (๒๔) มาตรการการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะและเครื่องจักรกล และการจ้างซ่อมบำรุง	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
			๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	กองแผนฯ
			-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
			-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ
			-	-	-	-	-	สำนักงานช่าง
			๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	๕,๒๐๐,๐๐๐	"



มิตี	ภารกิจตามมิตี	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการจัดทำคู่มืองานบริการสำหรับประชาชนของ อบจ.ขอนแก่น (๑๖ กระบวนงาน) (๒) มาตรการการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนระยะเวลาดำเนินการจัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้รับบริการ (๓) มาตรการลดขั้นตอน ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการให้บริการประชาชน (๔) กิจกรรมการออกแบบและควบคุมอาคาร โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ (๕) มาตรการเรื่องการมอบหมาย ออกคำสั่งด้านการพิจารณา อนุญาต อนุมัติ ของผู้บริหาร อบจ. ให้หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อความสะดวก รวดเร็วแก่ประชาชน (๖) มาตรการเผยแพร่กระบวนการงานในคู่มือการบริการประชาชน ตามพ.ร.บ. การพิจารณาอำนวยความสะดวกฯ ผ่านทางเว็บไซต์ www.kkpaod.go.th (๗) มาตรการจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือสังคมงานด้านบริการรับเรื่อง/เสนอแนะ/ให้คำปรึกษา	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	กองคลัง
			-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ (ตามคู่มือปชช.) สำนักช่าง
			-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ (ตามคู่มือปชช.)
			-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัด
			-	-	-	-	-	สำนักปลัด



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลใน การดำเนินการ ประพฤติดุปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยความสะดวก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยความสะดวกสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากร ทางการศึกษาดีเด่น (๒) การคัดเลือกผู้ประกอบการวิชาชีพทางการศึกษา เพื่อรับเครื่องหมายเชิดชูเกียรติ “ครูสุจริต” (๓) โครงการขับเคลื่อนวาระจังหวัดขอนแก่น วาระการปฏิบัติตนเป็น “ข้าราชการที่ดี” (๔) กิจกรรมการส่งเสริมคนดี คนเก่ง มีผลงาน เป็นที่ประจักษ์ (๕) กิจกรรมการสร้าง/การส่งเสริม/ค้นหาบุคคล ต้นแบบที่ดี (๖) โครงการนักเรียนคนเก่งของโรงเรียนใน สังกัด อบจ.ขอนแก่น (๗) กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของบุคลากร	-	-	-	-	-	สำนักงานการศึกษา
			-	-	-	-	-	”
			-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	”
			-	-	-	-	-	”
			๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	สำนักงานการศึกษา
			-	-	-	-	-	”

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการตามประกาศ อบจ.ขอนแก่น เรื่อง มาตรการในการต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๒) มาตรการแต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชนของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการกำหนดช่องทางเพื่อให้ประชาชนตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภายใน อบจ.ขอนแก่น และสามารถร้องเรียนตามช่องทางกำหนด (คู่มืองานบริการสำหรับประชาชน)	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๔) แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ และแผน อบจ.โปร่งใส ป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ	-	-	-	-	-	"
		(๕) การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต อบจ.ขอนแก่น (แผนแม่บท) ตามความร่วมมือของสมาคม อบจ. แห่งประเทศไทย	-	-	-	-	-	"
		(๖) มาตรการจัดตั้งจุดรับเรื่องร้องเรียน-ร้องทุกข์ จากพฤติกรรมการกระทำของเจ้าหน้าที่ในสังกัด	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๗) กิจกรรมการบูรณาการเพื่อรับเรื่องการตรวจสอบข้อร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ อบจ.ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด	-	-	-	-	-	"



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๘) โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัด อบจ.ขอนแก่น (๙) โครงการวินัยสัญญา (เสริมสร้าง ประสิทธิภาพวินัยข้าราชการ คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพแก่ข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษา) (๑๐) มาตรการทางด้านการปราบปรามเพื่อเอาผิด กับเจ้าหน้าที่กระทำความผิดวินัยเกี่ยวกับการทุจริต ตาม มติ ครม. (๑๑) กิจกรรมการตรวจ ติดตาม ประเมินผล เกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ที่ถูกดำเนินการ สอบสวนทางวินัย และเพิ่มประสิทธิภาพในตัว บุคคล (๑๒) มาตรการในการจัดทำข้อตกลงในการ ปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
มิติที่ ๒	รวม	๑๓ โครงการ/ ๑๙ กิจกรรม/ ๒๖ มาตรการ	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำ/ทบทวนกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดขอนแก่น	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบจ. ขอนแก่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด
		(๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลสำคัญและหลากหลาย	-	-	-	-	-	"
		(๔) มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของ อบจ. ขอนแก่น	-	-	-	-	-	"
		(๕) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ - Facebook เครือข่ายสื่อมวลชน - ช่องทางการรับรู้ความคิดเห็นทางเว็บไซต์ (webboard) - จัดให้มีผู้รับฟังความคิดเห็นตั้งไว้หน้าสำนักงานและสถานีขนส่งผู้โดยสารทุกแห่ง - มีจุดประชาสัมพันธ์และเจ้าหน้าที่ประจำ (๖) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล "คู่มืองานบริการสำหรับประชาชน" ผ่านทางเว็บไซต์ อบจ. ขอนแก่น (๗) กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับบริการรับชำระภาษีออนไลน์ (ผ่านทางเว็บไซต์)	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
			-	-	-	-	-	กองคลัง



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) กิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการไว้ให้บริการสำหรับประชาชน (๒) กิจกรรมจัดตั้งศูนย์เครือข่ายเพื่อแก้ไขปัญหาและการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น จังหวัดขอนแก่น (Khon Kaen Clinic Center) (๓) กิจกรรมการจัดทำระบบสารสนเทศเพื่อบริหารจัดการ/บริการข้อมูลข่าวสารแผนพัฒนาของ อบจ. ขอนแก่น (๔) กิจกรรมการเผยแพร่กระบวนการขั้นตอนการร้องเรียนในคู่มืองานบริการสำหรับประชาชน อบจ. ขอนแก่น (๕) มาตรการเกี่ยวกับการร้องเรียน กรณีประชาชนร้องเรียนเจ้าหน้าที่ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (๖) กิจกรรมความร่วมมือทุกส่วนราชการในสังกัด ในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ (๗) กิจกรรมสนับสนุนช่องทางร้องเรียนทางเว็บไซต์ www.kkpao.go.th /ช่องทาง Facebook สำนักงานฯ อบจ. ขอนแก่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด สำนักปลัด/ กองแผนฯ กองการเจ้าหน้าที่ กองการเจ้าหน้าที่ หน่วยตรวจสอบ/ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด/ สำนักการช่าง "



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการเปิดเวทีประชาคมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	กองแผนฯ
		(๒) โครงการจัดทำแผนพัฒนา อบจ.ขอนแก่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	"
		(๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	"
		(๔) โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ด้านการพัฒนามาตรฐานการบริการ ด้านการท่องเที่ยวสำหรับแหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	สำนักงานปลัด
		(๕) โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชนอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	"
		(๖) โครงการท่องเที่ยวโดยชุมชน (อำเภอกระนวน จังหวัดขอนแก่น)	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	๙๓๐,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐	"
		(๗) โครงการซ่อมปะผิวจราจรถนนลาดยางที่อยู่ในความรับผิดชอบของ อบจ.ขอนแก่น โดยวิธี COLD MIX ปะหลุม ป่อ (Pot Hold) ในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	๔,๒๐๐,๐๐๐	สำนักงานช่าง
มิติที่ ๓	รวม	(๘) มาตรการการประกาศวิธีคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	-	"
		๙ โครงการ/ ๘ กิจกรรม/ ๕ มาตรการ	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	๑๓,๒๓๐,๐๐๐	



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจสอบเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) โครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี การพัสดุ ของโรงเรียนในสังกัด อบจ.ขอนแก่น (๑๙ โรงเรียน) (๒) มาตรการสอบทาน/การควบคุมภายในของหน่วยงานอย่างเหมาะสมเพื่อป้องกันการทุจริต (๓) กิจกรรมการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน (๔) กิจกรรมการตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	หน่วยตรวจสอบ
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	"
			-	-	-	-	-	"



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้		(๑) โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	๑,๘๐๐,๐๐๐	สำนักงานการช่าง
		(๒) โครงการกำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ โดยเครื่องจักรกล อบจ.ขอนแก่น	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	"
		(๓) โครงการ “คนรุ่นใหม่รู้ทันสาธารณภัย”	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	"
		(๔) กิจกรรมเชิญประชาคมท้องถิ่นเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภา อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	-	"
		(๕) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เปิดเผยให้ประชาชนทราบล่วงหน้าในการดำเนินโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	-	สำนักปลัด/ กองพัสดุฯ
		(๖) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๗) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	-	-	-	กองพัสดุฯ/ กองกิจการสภา กองพัสดุฯ
		(๗) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบรายรับ รายจ่าย และการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของ อบจ.ขอนแก่น	-	-	-	-	-	"
		(๘) กิจกรรมการอบรมให้ความรู้คณะกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	-	-	-	"



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิก สภา อบจ. ขอนแก่น (๒) กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ สมาชิกสภาท้องถิ่น (๓) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภา อบจ. ขอนแก่น ให้มีบทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร (๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน ของสมาชิกสภา อบจ. ขอนแก่น	๒,๐๐๐,๐๐๐ - - -	๒,๐๐๐,๐๐๐ - - -	๒,๐๐๐,๐๐๐ - - -	๒,๐๐๐,๐๐๐ - - -	๒,๐๐๐,๐๐๐ - - -	กองกิจการสภา " " "



มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ (หน่วยงานรับผิดชอบ)
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการค้าทุจริต	(๑) พัฒนความร่วมมือในการสร้างเครือข่ายในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สังคมในจังหวัดขอนแก่น (MOU) เพื่อสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	-	ทุกส่วนราชการ
		(๒) กิจกรรมเครือข่ายภาคประชาชนในการดำเนินงานโครงการก่อสร้างพื้นฐาน และสร้างความร่วมมือในการป้องกันการค้าทุจริต	-	-	-	-	-	กองการเจ้าหน้าที่
		(๓) การดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency assessment-ITA)	-	-	-	-	-	"
		(๔) กิจกรรมเข้าร่วมโครงการ กับสำนักงานป.ช. อาทิ	-	-	-	-	-	"
		- โครงการ อปท. ดีเด่นด้านป้องกันการค้าทุจริต - โครงการ อปท. ต้นแบบด้านป้องกันการทุจริต - โครงการยกระดับการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการค้าทุจริตของผู้บริหาร (๕) กิจกรรมบูรณาการเพื่อร่วมณรงค์ต่อต้านการค้าทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	-	"
มิติที่ ๔	รวม	๖ โครงการ/ ๑๔ กิจกรรม/ ๒ มาตรการ	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	๕,๑๕๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๔
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
มิติที่ ๑ - ๔



ส่วนที่ ๔

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔

(เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : ฝึกอบรมสัมมนาอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ ที่มีพื้นที่รับผิดชอบทั้งจังหวัด โดยมีการกิจกรรมครอบคลุมทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การศึกษา สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม ฯลฯ องค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน มีบทบาทสำคัญในการนำนโยบายจากภาครัฐไปสู่การปฏิบัติและเป็นผู้ประสานงานระหว่างภาคส่วนต่างๆ ในพื้นที่ และยังมีบทบาทสำคัญในการแก้ไขปัญหาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งจากกระแสการปฏิรูปประเทศและแนวทางการกระจายอำนาจตามรัฐธรรมนูญใหม่ ทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ยังคงเผชิญปัญหาและอุปสรรคหลายประการ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งเป็นฟันเฟืองสำคัญในการขับเคลื่อนงาน ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพ ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดว่าด้วยการปกครองส่วนท้องถิ่นยังคงหลักการเดิมภายใต้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำหนดให้ผู้บริหารส่วนท้องถิ่นมาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงหรือความเห็นชอบของสภาท้องถิ่น และมีอำนาจในการบริหารท้องถิ่นนั้น สมาชิกสภาท้องถิ่นจะต้องเสริมสร้างบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้มแข็งเช่นกัน ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องของอำนาจใหม่ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นที่จะต้องเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นให้ชัดเจน สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถที่จะสร้างความเข้มแข็งให้เกิดกระบวนการดำเนินนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายสภาและฝ่ายนิติบัญญัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

การปกครองท้องถิ่นถือเป็นหัวใจสำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตย และเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น ทั้งนี้ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้ให้ความสำคัญกับการปกครองท้องถิ่นและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยระดับท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาประชาธิปไตยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุเป้าหมายตามที่



มุ่งหวังนั้น มีความจำเป็นต้องให้ความสำคัญกับหลายองค์ประกอบ เริ่มตั้งแต่การกำหนดบทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความสามารถในการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ทักษะในการปฏิบัติงานของข้าราชการส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งตลอดจนการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านนิติบัญญัติของท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ อำนาจหน้าที่ ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ความสัมพันธ์ระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อเสริมสร้างบทบาทของกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง เช่น การร่างข้อบัญญัติท้องถิ่น การอภิปรายในสภา เป็นต้น
๓. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลักเกณฑ์ต่างๆ ตลอดจนบทบาทหน้าที่การบริหารงาน อำนาจหน้าที่ของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด
๔. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันส่งผลให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๕. วิธีการฝึกอบรม

รับฟังการบรรยายจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ การซักถาม การอภิปรายแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การศึกษาจากเอกสาร และการศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

จำนวนประมาณ ๘๐ คน

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม - กันยายน ของปีงบประมาณ

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตั้งจ่ายกองกิจการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภทค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่างสภาท้องถิ่นกับผู้บริหารท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสริมสร้างกระบวนการทางนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่นและกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในด้านนิติบัญญัติของท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งยิ่งขึ้น สร้างความเข้มแข็งในด้านการทำหน้าที่ด้านนิติบัญญัติของสภาท้องถิ่น บรรลุจุดมุ่งหมายตามยุทธศาสตร์การพัฒนา พันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งเสริมภาพพจน์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เกิดความเชื่อมั่นในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนจังหวัด



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

.....ส่งเสริมครูและบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน.....

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑สร้างความรัก ความสามัคคีแก่ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา.....

๓.๒เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา.....

๓.๓คณะครูและบุคลากร เข้าร่วมโครงการทุกคน.....

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....ครูและบุคลากร จำนวน ๒๐๐ คน.....

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม (ในสังกัด อบจ.ขอนแก่น).....

๖. วิธีดำเนินการ

.....จัดกิจกรรมโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ครูและบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม
ประพฤติตนตามมาตรฐานวิชาชีพเป็นแบบอย่างที่ดี.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ -๒๕๖๕.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....๖๕,๐๐๐.- บาท.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....โรงเรียนเมืองพลพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....ครูและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในการร่วมโครงการร้อยละ ๙๐.....

หมายเหตุ : เป็นโครงการโรงเรียนในสังกัดขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อกิจกรรม : กิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐเป็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานในหน่วยงานต่าง ๆ ทุกหน่วยงานจึงควรมีโครงการ/มาตรการ/กิจกรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในหน่วยงานนั้น ๆ เกี่ยวกับการประพฤติชอบ การยึดมั่นในหลักศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณ ความสุจริต ซื่อตรง เทียบธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด เกิดความคุ้มค่า มีคุณภาพมาตรฐาน ถูกต้องตอบสนองความต้องการของประชาชน องค์กร และสังคม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ได้เห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินกิจกรรมการประชุมระหว่างคณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง เป็นประจำทุกเดือน เพื่อเป็นเครื่องมือในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ทำให้ฝ่ายบริหารสามารถแสดงความคิดเห็นชี้แจงปัญหาหรืออุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งสามารถเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรค ส่งผลให้เกิดความเข้าใจอันดีในกระบวนการทำงานร่วมกันทั้งผู้บริหาร ข้าราชการและพนักงานจ้าง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อถ่ายทอดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานระหว่างผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อเป็นการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ได้มีการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ปฏิบัติ พร้อมทั้งรับฟังปัญหา อุปสรรค และหาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

๓.๔ เพื่อสร้างความรู้สึกร่วมกันในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเปิดเผยการดำเนินงานด้านต่าง ๆ อย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำบันทึกข้อความเชิญประชุม เพื่อแจ้งข้าราชการ และพนักงานจ้าง เข้าร่วมประชุม

๖.๒ จัดทำวาระการประชุม โดยประสานส่วน /ฝ่าย ที่ประสงค์นำเรื่องต่าง ๆ หรือที่ประชุม เพื่อให้ความเห็นชอบ และนำความรู้เรื่องเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานเผยแพร่ให้ทราบ



๖.๓ จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทราบและเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างไรว่าเป็นการทุจริต

๖.๔ ทุกส่วน/ฝ่าย รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน เสนอปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖.๕ จัดทำรายงานการประชุม เพื่อให้ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมในเดือนถัดไป

๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลภายหลังการประชุม (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินงาน

ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา ฯ รับทราบถึงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นไปในแนวทางเดียวกัน เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและองค์กร

๑๐.๒ ข้าราชการ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ตนรับผิดชอบในงานมากขึ้น

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ทราบและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๐.๔ สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างพนักงานในการร่วมกันทำงานเป็นทีม เกิดความเป็นเอกภาพ

๑๑. ตัวชี้วัด

เกณฑ์ที่ให้คะแนน : รอบการประเมิน (๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม)

เกณฑ์การให้คะแนน	ระดับคะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๐	๑ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๕	๒ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๐	๓ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๙๕	๔ คะแนน
ข้าราชการ พนักงานจ้าง ทราบและเข้าใจถึงปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๑๐๐	๕ คะแนน

เงื่อนไข ตัวชี้วัด : จากจำนวนข้าราชการและพนักงานจ้าง สำนักงานการศึกษา จำนวน ๔๒ คน (ไม่รวมพนักงานครู และพนักงานจ้างในสังกัดโรงเรียน ทั้ง ๒๐ แห่ง)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องกับงานส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำความผิดอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่ทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด



๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณในการดำเนินโครงการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อเรื่อง : มาตรการภายในองค์กร “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาสถาปัตยกรรมของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์กรการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานทั่วไป

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๒. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการเจ้าหน้าที่ / สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ : “โครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามข้อ ๔.๒ และข้อ ๔.๓ ของประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง แผนการ ปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจทางการเงิน การคลังและงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแผนปฏิบัติการถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ปรับปรุงรายได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดเก็บหรือจัดหาเองโดยการเสริมสร้างรายได้และการปรับโครงสร้างภาษี อาทิ การขยายฐานภาษี การกำหนดอัตราภาษี การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี การเพิ่มประเภทภาษี หรือรายได้ใหม่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสวงหาแนวทางเพิ่มรายได้รูปแบบอื่นๆ เพื่อให้สามารถพึ่งตนเองได้มากขึ้นในระยะยาว และมีแหล่งรายได้ของตนเองที่สอดคล้องกับศักยภาพทางเศรษฐกิจที่แท้จริงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนี้ยังให้ปรับปรุงภาษีอากรที่รัฐแบ่ง จัดสรร หรือจัดเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการปรับโครงสร้างภาษีระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การปรับปรุงหลักเกณฑ์และประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี การกำหนดวิธีการจัดแบ่งหรือจัดสรรที่ชัดเจนและเป็นธรรม สอดคล้องกับหลักการและเหตุผลของการจัดเก็บภาษีแต่ละประเภท รวมทั้งการหาแนวทางในการเพิ่มภาษีหรือรายได้ที่รัฐแบ่งจัดสรรหรือเก็บเพิ่มให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทใหม่ๆ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น ทั้งนี้หลักเกณฑ์การจัดสรรหรือจัดเก็บเพิ่มเติมต้องสะท้อนแหล่งกำเนิดของภาษีนั่นๆ เป็นสำคัญ

กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นธรรม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ การกำหนดมาตรฐานจูงใจให้ประชาชนผู้เสียภาษีมาชำระภาษี โดยการประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจกับประชาชนว่าจำนวนเงินที่ได้จากการเสียภาษีของประชาชนจะนำมาใช้ในการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบกับได้จัดทำแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดนโยบาย วัตถุประสงค์และเป้าหมายในการจัดเก็บภาษี เพื่อให้การจัดเก็บภาษีเป็นไปตามแผนปฏิบัติการจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำให้ต้องออกให้บริการประชาชน และเพื่อการจัดเก็บภาษีค่าธรรมเนียมต่างๆ นั้น เกิดประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ให้จัดเก็บได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงเห็นความสำคัญของการออกให้บริการประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และเพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในเขตจังหวัดขอนแก่น โดยออกบริการจัดเก็บภาษีถึงสถานประกอบของผู้ชำระภาษีน้ำมันและค่าธรรมเนียมบำรุง อบจ. จากผู้เข้าพักในโรงแรมในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ จึงได้จัดทำโครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้กับประชาชนผู้มีหน้าที่ชำระภาษี
๒. เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี และข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการชำระภาษี
๓. เพื่อเป็นการเชิญชวนให้ประชาชนมาชำระภาษีตรงเวลา
๔. เพื่อสำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่างถูกต้อง และเป็นธรรม
๕. เพื่อเร่งรัดและจัดเก็บภาษี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๕ ได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
๖. เพื่อดำเนินการชี้แจงข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการชำระภาษีต่างๆ ให้ประชาชนเข้าใจ และเห็นถึงความสำคัญของการชำระภาษี
๗. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษีที่จัดเก็บเองขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๓. เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ ที่อยู่ในเกณฑ์ต้องชำระภาษีน้ำมัน และค่าธรรมเนียมผู้เข้าพักในโรงแรม

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ทำหนังสือแจ้งนายอำเภอในเขตพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์ให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน แจ้งประชาชนผู้ที่ต้องชำระภาษีได้ทราบข้อมูล
๓. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ออกจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดเคลื่อนที่
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. รายงานผลการออกจัดเก็บภาษีบำรุงองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

โครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ เริ่มตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๕ ของทุกเดือน

๖. สถานที่ดำเนินการ

โครงการบริการจัดเก็บภาษีเคลื่อนที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕ กำหนดดำเนินการ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น รวม ๒๖ อำเภอ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๑ - ๑๒ กันยายน ๒๕๖๔ ดังนี้

วันที่ ๓ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอเมืองขอนแก่น, อำเภอบ้านไผ่, อำเภอบ้านแฮด, อำเภอโนนศิลา และอำเภอพล

วันที่ ๔ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอหนองสองห้อง และอำเภอเปือยน้อย

วันที่ ๕ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอแวงน้อย, อำเภอแวงใหญ่ และอำเภอ

ชนบท

วันที่ ๖ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอมัญจาคีรี, อำเภอพระยืนและอำเภอโคกโพธิ์ไชย

วันที่ ๗ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอน้ำพอง, อำเภอกระนวน และอำเภอคำสูง



วันที่ ๘ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภออุบลรัตน์ และอำเภอเขาสนวงวาง
วันที่ ๙ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอบ้านฝาง และอำเภอหนองเรือ
วันที่ ๑๐ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอสีชมพู และอำเภอภูผาม่าน,
วันที่ ๑๑ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอชุมแพ
วันที่ ๑๒ ของทุกเดือน ออกจัดเก็บภาษี เขตอำเภอภูเวียง, อำเภอหนองนาคำและอำเภอ
เวียงเก่า

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔
ตั้งจ่าย กองคลัง แผนงานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติ
ราชการ ค่าใช้จ่ายในการเร่งรัดการจัดเก็บภาษี ตั้งไว้ ๓๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการเร่งรัด
จัดเก็บภาษี การพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เกี่ยวข้อง กับการจัดเก็บภาษี

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนผู้ที่ต้องชำระภาษีได้รับความสะดวกจากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน
ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษี

๒. ประชาชนที่ต้องชำระภาษีในเขตพื้นที่ในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๒๖ อำเภอ ทราบถึง
บทบาทหน้าที่และประโยชน์ที่ได้รับในการชำระภาษีให้แก่ท้องถิ่น

๓. ประชาชนได้ทราบขั้นตอนและระยะเวลาในการชำระภาษีแต่ละประเภท

๔. ได้สำรวจพื้นที่จริง และได้ข้อมูลจริงที่เป็นปัจจุบัน เพื่อนำมาคิดประเมินภาษีอย่าง
ถูกต้องและเป็นธรรม

๕. การจัดเก็บภาษีต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นไปตามประมาณการ
รายรับที่ตั้งไว้

๖. ประชาชนเข้าใจการชำระภาษี และได้ทราบข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับการชำระภาษีมากยิ่งขึ้น

๗. การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีประสิทธิภาพมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : “โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ประจำปีงบประมาณ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนภายในเขตจังหวัดทั้งหมด ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติการบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้าถึงฐานระบบบริการขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้แก่ประชาชนในการติดต่อขอทราบข้อมูล ขออนุญาต ขออนุมัติ หรือรับบริการในช่องต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยคำนึงถึงประชาชนเป็นศูนย์กลางการให้บริการ ทั้งให้การจัดให้มีการบริการที่ดีและมีคุณภาพ การปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการบริการ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดให้มีการบริการเชิงรุกจัดทำโครงการ “องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ร่วมกับจังหวัดขอนแก่นตามโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนที่อยู่ห่างไกลในพื้นที่ต่างอำเภอในจังหวัดขอนแก่น ได้รับบริการจากหน่วยงานภาครัฐด้วยความรวดเร็ว และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ จากท้องถิ่นมาปรับปรุงพัฒนาให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชน โดยดำเนินการออกหน่วยบริการประชาชนร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ รับเรื่องราวร้องทุกข์และร่วมกับส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริการด้านสังคมอื่นๆ พร้อมประชาสัมพันธ์ภารกิจขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในท้องที่ต่างอำเภอให้ได้รับความสะดวกในการขอรับบริการ ติดต่อขอรับข้อมูล ขออนุญาต ขออนุมัติ หรือรับบริการในเรื่องต่างๆที่อยู่ในอำนาจหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐและเป็นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น รับฟังข้อเสนอแนะ จากประชาชนในชุมชนท้องถิ่น มาปรับปรุงพัฒนาการจัดบริการสาธารณะให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและองค์กร

๓.๒ เพื่อเป็นการบูรณาการการทำงานร่วมกันกับหน่วยงานราชการและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่ปฏิบัติงานในพื้นที่กับประชาชน เกิดการประสานความร่วมมือกับทางราชการในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ในเชิงรุกแบบเบ็ดเสร็จเพื่อตอบสนองประชาชนให้เกิดความพึงพอใจเป็นการยกระดับความเชื่อมั่นและศรัทธาในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



๓.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์การบริหารงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้ประชาชนให้ประชาชนได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย

ดำเนินการออกให้บริการประชาชนเคลื่อนที่หมุนเวียนสลับเปลี่ยนในพื้นที่แต่ละอำเภอของจังหวัดขอนแก่น เดือนละ ๑-๒ ครั้ง ในปีงบประมาณ ตามกำหนดการโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ และโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และตามอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่แต่ละอำเภอของจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน

๖.๒ ประสานจังหวัด/อำเภอ/ตำบล ในการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่และร่วมประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบ

๖.๓ แจ้งส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นทุกส่วน เพื่อร่วมออกให้บริการประชาชน ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ

๖.๔ ขออนุมัติจัดซื้อเครื่องอุปโภคและบริโภค เพื่อสนับสนุนช่วยเหลือลดภาระค่าใช้จ่ายในครัวเรือนและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ประชาชนผู้ด้อยโอกาสและยากจน ที่มาขอรับบริการและดำเนินการเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ

๖.๕ จัดเตรียมและแจกจ่ายเอกสารวิชาการ แผ่นพับประชาสัมพันธ์ภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้แก่ผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ รับลงทะเบียนรับเรื่องราวร้องทุกข์ ของประชาชนในพื้นที่ และแจ้งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ของปีงบประมาณปัจจุบันถึง เดือน กันยายน ของปีงบประมาณถัดไป (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑) อย่างน้อยเดือนละ ๑ - ๒ ครั้ง ตามแผนปฏิบัติงานโครงการ “หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน” ของจังหวัดขอนแก่น และหน่วยแพทย์อาสาสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี (พอ.สว.) จังหวัดขอนแก่น โรงพยาบาลศรีนครินทร์ตามแผนปฏิบัติงานหน่วยแพทย์ พอ.สว.จังหวัดขอนแก่น และโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามอำนาจหน้าที่ในการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณในการดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ค่าใช้จ่ายในการออกหน่วยบริการประชาชนเคลื่อนที่ ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการออกพบปะเยี่ยมราษฎร ผู้สูงอายุ ผู้พิการ การออกหน่วยบริการประชาชนร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ รับเรื่องราวร้องทุกข์และร่วมดำเนินการกับส่วนราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการบริการด้าน



สังคมอื่น ๆ โดยขออนุมัติจัดซื้อเครื่องอุปโภค บริโภค เพื่อดำเนินการตามโครงการเท่าที่จ่ายจริงในแต่ละครั้ง ๆ ละ ๒๐,๐๐๐.- บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก รวดเร็วในการรับบริการสาธารณะ ลดปัญหาค่าใช้จ่ายในการเดินทางมาติดต่อราชการที่อำเภอและจังหวัด รวมทั้งมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือความพึงพอใจต่อการบริการเพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการให้บริการประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๒) ประชาชนทราบภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ก่อให้เกิดความร่วมมือช่วยเหลือทางราชการในการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ เป็นอย่างดี

๓) ทำให้ทราบปัญหา ความต้องการและข้อมูลเกี่ยวกับสภาพความเป็นอยู่ของประชาชน สามารถกำหนดนโยบาย หาแนวทางวางแผนการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔) สามารถแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในการดำรงชีวิตประจำวันและอำนวยความสะดวกประชาชนในการติดต่อราชการ

๕) เกิดการสร้างสัมพันธภาพที่ดีและประสานความร่วมมือในการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและหน่วยงานอื่นให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและองค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส

๒. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาล ที่จะลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐบาล เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้อยู่ดีมีสุข อย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของความพอดีและความพอประมาณอย่างมีเหตุผล ภายใต้แนวปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ปัญหาการขาดแคลนที่ดินทำกินของเกษตรกร และการขาดแคลนที่อยู่อาศัยอย่างมั่นคงถาวร ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสี่ที่สำคัญที่สุดของพื้นฐานชีวิตมนุษย์ หากมีที่อยู่อาศัยอย่างมั่นคงเป็นของตนเองแล้วจะสามารถช่วยลดปัญหาสังคมและเศรษฐกิจต่างๆ ระดับครัวเรือน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศชาติโดยรวม ปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ก้าวเข้ามามีบทบาทที่สำคัญในเรื่องการดูแลความเป็นอยู่ของประชาชน และเป็นองค์กรหลักในการจัดบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีเขตพื้นที่รับผิดชอบ ครอบคลุมทั้งจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๒๗ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๑ ลักษณะของการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการบริการสาธารณะในเขตจังหวัด (๓) การจัดการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชน ในระดับจังหวัด และไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยายศักยภาพ และมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัด ประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ได้กำหนดแนวทาง การสงเคราะห์ช่วยเหลือ และสร้างศักยภาพแก่คนยากจน และผู้ด้อยโอกาส ในด้านการประกอบอาชีพ และการดำรงชีวิตของประชาชนภายในจังหวัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสขึ้น โดยดำเนินกิจกรรมการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนผู้ด้อยโอกาส ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองอย่างมั่นคง และดำรงชีวิตอย่างมีความสุขด้วยวิถีแห่งความพอเพียง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสงเคราะห์ช่วยเหลือประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อย่างมั่นคงถาวร

๓.๒ เพื่อลดปัญหาสังคม เศรษฐกิจ ระดับครัวเรือนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านที่อยู่อาศัยและยกระดับคุณภาพชีวิต ของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน

๓.๓ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ที่สมควรได้รับความช่วยเหลือ และได้รับการยอมรับจากประชาชน



๓.๔ เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นในการแก้ไขปัญหาความยากจน การส่งเสริมผู้ยากไร้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุขอย่างยั่งยืน

๔. เป้าหมาย

ก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสในเขตพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอกวนเจียงจังหวัดขอนแก่น ตามที่ได้รับการร้องขอ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เสนอขออนุมัติโครงการ และดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาสให้ภาคส่วนต่างๆ ได้รับรู้

๒) กำหนดแนวทางการคัดเลือกประชาชนที่จะได้รับสิทธิในการช่วยเหลือก่อสร้างที่อยู่อาศัยโดยพิจารณาจากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ร้องขอโดยใช้กระบวนการประชาคมท้องถิ่น พิจารณาความเหมาะสม โดยมีแนวทางประกอบการพิจารณาดำเนินการ ดังนี้ ตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย รองปลัด อบจ. สมาชิกสภา อบจ. หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้อำนวยการกองช่าง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์(หรือผู้แทน) ผู้อำนวยการสถานศึกษา ประชาคมอำเภอ ปลัดเทศบาลหรือปลัด อบต. ท้องถิ่นอำเภอ กำนันผู้ใหญ่บ้าน นายกอบต.ที่ร้องขอ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓) กำหนดเกณฑ์การคัดเลือก โดยพิจารณาจากผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจนที่คัดเลือกโดยกรรมการหมู่บ้าน หรือคณะกรรมการชุมชนในพื้นที่ โดยมีคุณสมบัติดังนี้

- เป็นบุคคลที่มีจิตใจสาธารณะ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่หรือดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม

ช่วยเหลืองานส่วนรวม ที่เป็นสาธารณะประโยชน์

- เป็นบุคคลที่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุข สิ่งเสพติด

- เป็นบุคคลที่ไม่ทอดทิ้งบุพการี ผู้มีพระคุณและบุตร

- เป็นบุคคลขยันขันแข็ง ในการประกอบอาชีพ ทำมาหากินหรือมีความอดทนต่อสู้

กับความยากลำบาก

- เป็นบุคคลที่ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ยึดมั่นการปกครอง

ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

- ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว

- เป็นบุคคลที่ยึดมั่นในศีลธรรมอันดี

๔) กำหนดแบบแปลน และประมาณราคาก่อสร้างบ้าน ให้สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ และลักษณะของการอยู่อาศัยใช้ประโยชน์ของประชาชนในหมู่บ้าน หรือชุมชน

๕) ดำเนินการก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับประชาชนเป้าหมาย โดยการจ้างเหมาก่อสร้างตามระเบียบพัสดุฯ ตามรายละเอียดและแบบแปลนที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกำหนด

๖. สถานที่ดำเนินการ

ก่อสร้างที่อยู่อาศัยบนที่ดินของบุคคลที่ได้รับการคัดเลือก หรือที่ดินของญาติของบุคคลอื่น องค์กร หรือหน่วยงานอื่น ที่ยินยอมให้ใช้ที่ดินเพื่อก่อสร้างบ้านให้ที่อยู่อาศัยได้ ในเขตพื้นที่จังหวัดขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

เบิกจ่ายจากงบประมาณในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์กร-บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หน้า ๑๒๙ ข้อ ๑.๑.๗ ค่าใช้จ่ายโครงการก่อสร้างหรือปรับปรุงซ่อมแซมที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส จำนวน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (หกแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าก่อสร้างที่อยู่อาศัยให้กับผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน ให้มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเองอย่างมั่นคง และดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ตามรายละเอียดโครงการขององค์กร-บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สามารถบริหารงาน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการแก้ปัญหาความยากจน และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้อยู่ดีมีสุข

๑๐.๒ ประชาชนผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้หรือผู้ยากจน มีที่อยู่อาศัยเป็นของตนเอง อย่างมั่นคงถาวร

๑๐.๓ ลดปัญหาทางสังคมและเศรษฐกิจระดับครัวเรือนของประชาชน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาศักยภาพ และเสริมสร้างความเข้มแข็ง การบริหารงานขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้มีประสิทธิภาพ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบันและสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชนในเขตจังหวัดการจัดให้มีระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัดตาม มาตรา ๑๗ (๗) (๒๓) แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามในพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดร่วมดำเนินการหรือให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดทำตามข้อ (๑๐) รักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชน และนโยบายเร่งด่วนของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) กระทรวงมหาดไทยและกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ระดับท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดความขัดแย้งทางการเมืองในระดับชาติที่ได้ขยายสู่ชุมชนทั้งในเมืองและชนบทซึ่งจะเห็นโดยทั่วไปจากการสั่นคลอนกลุ่มย่อย ๆ แบบไม่เป็นทางการในชุมชนและเมื่อความขัดแย้งขยายสู่ชุมชน ประชาชนทุกระดับเข้ามามีส่วนร่วมในการ จัดความขัดแย้งที่มีความเห็นต่างกัน โดยใช้คุณธรรมและจริยธรรมซึ่งเป็น สันติวิธีไปส่งเสริมกระบวนการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ เพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ ประกอบด้วย สถาบันชาติ สถาบันศาสนาและสถาบันพระมหากษัตริย์ บนพื้นฐานของความถูกต้อง ยุติธรรมและยอมรับจากทุกภาคส่วน โดยการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคมทั้งผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขนักเรียน นักศึกษาและหน่วยงาน องค์กรเอกชนต่าง ๆ ในการสร้างความสามัคคีปรองดองและความสมานฉันท์ของสังคม โดยได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการ เสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในชุมชนท้องถิ่นภายใต้นโยบายการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ ของคนในชาติ โดยมุ่งส่งเสริมให้ชุมชนเกิดสมานฉันท์ด้วยสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นกลางและการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อลดความขัดแย้ง ความแตกแยกในเชิงความคิด โดยเน้นการเคารพและยอมรับ ความเห็นของทุกฝ่าย วิถีชีวิตและวัฒนธรรม อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความสงบสุขของ สังคมของพื้นที่อย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้พิจารณาเห็นว่า การส่งเสริมความจงรักภักดีต่อ ชาติ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งความมั่นคงของสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยการน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการพระราชดำรัสในองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้แก่ ประการแรก คือการที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตาเมตตาดี มุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กันให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่นและกับประเทศชาติ ประการที่ สาม คือการที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริต ในกฎกติกาและระเบียบแบบแผน โดยเท่าเทียม เสมอกัน ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำความคิดเห็นของตนให้ถูกต้องเที่ยงตรงและมั่นคงอยู่ ในเหตุในผลและการส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนโดยเฉพาะภาคประชาชนร่วมกันปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน ก่อให้เกิดความรัก ความสันติ ความสงบ ความสามัคคี และความสมานฉันท์ของคนในชาติ ถือภารกิจสำคัญที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

ขอนแก่นจะต้องดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานและเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน โดยการเชื่อมโยงการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปกป้องสถาบันสำคัญของชาติและเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในชุมชนท้องถิ่น มีประสิทธิภาพ เป็นรูปธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการให้ความสำคัญสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามในการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์อันเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของประชาชนชาวไทยเพื่อให้สังคมไทยเกิด “ความสงบ สันติและความสามัคคี”

๒) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการ ตามพระราชดำรัสพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถและน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาให้ทุกภาคส่วนในสังคมได้ร่วมกันปฏิบัติ เรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท ให้บังเกิดผลในวิถีชีวิตของประชาชนและขยายผลไปสู่กลุ่มเยาวชนในโรงเรียน ชุมชนต่อไป

๓) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจถึงการอยู่ร่วมกันโดยปราศจากความขัดแย้ง แม้จะมีความเห็นที่แตกต่าง โดยมุ่งเน้นที่ภาคราชการ และภาคประชาชน ประกอบด้วยผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำทางสังคมและเศรษฐกิจ ปราชญ์ชาวบ้านที่มีส่วนสำคัญต่อการยุติความขัดแย้งและสร้างความรัก ความสามัคคีของประชาชนในชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติต่อไป

๔) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน เป็นรูปธรรม สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในจังหวัดขอนแก่นและสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกับส่วนราชการ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑) เป้าหมายเชิงปริมาณผู้นำชุมชน สมาชิกสภาท้องถิ่นอาสาสมัครสาธารณสุข และกลุ่มเป้าหมายนักเรียน/นักศึกษาประชาชนทั่วไปและข้าราชการ พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีงามต่อสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมแห่งความเป็นจิตใจของประชาชนชาวไทยทั้งชาติ และสร้างกระบวนการเข้ามามีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาของชาติ ในการอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ สามารถขยายผลแนวคิดที่ถูกต้องลงไปสู่ประชาชนในชุมชนท้องถิ่นและประเทศชาติอย่างมั่นคง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ ณ ศูนย์การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ค่ายศรีพัชรินทร

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑) ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดำเนินการศึกษาข้อมูลเบื้องต้นและสถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อจัดทำโครงการ และนำเสนอขออนุมัติ ดำเนินการตามขั้นตอน และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒) ประสานหน่วยงานที่ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการดำเนินการกิจกรรมด้านการจัดระบบรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในจังหวัด เมื่อวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๘ ได้แก่ มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และกอ.รมน.จังหวัดขอนแก่น เข้าร่วมประชุมปรึกษาหารือประสานการจัดทำแผนงานโครงการ/กิจกรรมกำหนดขั้นตอนและจัดทำรายละเอียดของการดำเนินงาน การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ รวมทั้งประสาน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องพร้อมสรุปผลการอบรม

๓) ทำหนังสือมณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น กอ.รมน.จังหวัดขก. เชิญกลุ่มเป้าหมาย ประชาชนทั่วไป นักเรียน/นักศึกษา เข้าร่วมอบรม และขอความอนุเคราะห์สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดขอนแก่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เชิญสมาชิกสภาท้องถิ่น อาสาสมัครสาธารณสุข เข้าร่วมอบรม

๔) มณฑลทหารบกที่ ๒๓ ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น และกอ.รมน.จังหวัดขอนแก่น สนับสนุนการจัดหาและประสานวิทยากรในการอบรมพร้อมทั้งจัดเตรียมกิจกรรมต่าง ๆ ระหว่างการอบรมสัมมนา

๕) จัดกระบวนการอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการสร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบัน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ”

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการและสถานที่

ระหว่างเดือนมีนาคม -

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ ตั้งจ่ายสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด แผนงานการรักษาความสงบภายใน งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับการรักษาความสงบภายใน หมวดค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “สร้างจิตสำนึกปกป้องสถาบัน และสร้างความปรองดองสมานฉันท์ของคนในชาติ” จำนวนเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานหลัก: ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานสนับสนุน: มณฑลทหารบกที่ ๒๓

หน่วยงานสนับสนุน: ตำรวจภูธรจังหวัดขอนแก่น

หน่วยงานสนับสนุน: กอ.รมน.จังหวัด ข.ก.

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ประชาชนมีทัศนคติและจิตสำนึกที่ต้งามต่อสถาบันสำคัญของชาติ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นศูนย์รวมทางจิตใจของประชาชนชาวไทยและความสามัคคีของคนในชาติ เกิดความตระหนักในพระมหากรุณาธิคุณและมีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เพื่อให้สังคมไทยเกิด “ความสงบ สันติ และความสามัคคี”

๒) สามารถส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำคุณธรรม ๔ ประการตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ให้บังเกิดผลในวิถีชีวิตอย่างจริงจัง และร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ และสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิต และเกิดความปรองดองสมานฉันท์ของประชาชนในท้องถิ่น และประเทศชาติอย่างมั่นคง

๓) ประชาชนและทุกภาคส่วนในสังคมร่วมกันปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวด้วยการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาใช้ในการดำเนินชีวิต นำไปสู่ความเป็นปรกติสุขของบ้านเมืองอย่างยั่งยืน

๔) ประชาชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินงานด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนอย่างเป็นระบบ มีมาตรฐาน เป็นรูปธรรม สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคง รวมทั้งเป็นการพัฒนาศักยภาพ สร้างความเข้มแข็ง ความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ที่จะนำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น และประเทศชาติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจ้างนักเรียน นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจนเชิงบูรณาการ เพื่อนำไปสู่การแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนรวมทั้งนโยบายส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ระหว่างปิด ภาคเรียน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนับสนุนการจ้างนักเรียน นักศึกษา ช่วยปฏิบัติงานในช่วงปิด ภาคเรียน สอดคล้องกับบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๗ การ สังคมสงเคราะห์และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาสและประกาศ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ ข้อ ๒ (๓) การจัดการศึกษาสาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับประชาชนในระดับ จังหวัดและไม่เป็นการซ้ำซ้อนกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในจังหวัดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขยาย ศักยภาพและมุ่งต่อผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาการศึกษา สาธารณสุข การสังคมสงเคราะห์ การพัฒนา คุณภาพชีวิตของประชาชนขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดประกอบกับยุทธศาสตร์การพัฒนา ของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการแก้ไขปัญหาคความยากจนโดยกำหนดแนวทางการ พัฒนา การสงเคราะห์ ช่วยเหลือและสร้างศักยภาพแก่คนยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านการประกอบ อาชีพและการดำรงชีวิต จากเหตุผลที่กล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลและนโยบาย องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และมีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน รวมทั้งเป็นการบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ลดภาระค่าใช้จ่ายของ ผู้ปกครอง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้นักเรียน นักศึกษามีรายได้ในช่วงปิดภาคเรียน และบรรเทาปัญหาความเดือดร้อน ลดภาระด้านค่าใช้จ่ายของผู้ปกครอง

๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้นักเรียน นักศึกษาใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในช่วงปิด ภาคเรียน สร้างรายได้ให้กับตนเองและผู้ปกครอง และมีประสบการณ์ในการทำงาน

๓. เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลในการจัดระเบียบสังคม การ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ในกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษาไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด

๔. เป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษาที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป โดยมีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่ามัธยมศึกษา ตอนต้น (จบมัธยมศึกษาปีที่ ๓) จำนวน ๕๐ คน



๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติดำเนินการตามขั้นตอน
๒. ประกาศรับสมัครและคัดเลือกนักเรียน นักศึกษาปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง
๓. แจ้งผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าปฏิบัติงานและลงนามในบันทึกตกลงจ้าง
๔. ขออนุมัติเบิกจ่ายค่าตอบแทนให้กับนักเรียน นักศึกษาตามระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

๖. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน

๑. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน จำนวน ๒๐ วัน ระหว่างวันที่ ๒๘ มีนาคม - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐ ในวันทำการปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง
๒. สถานที่ปฏิบัติงานประจำส่วนราชการและสถานศึกษาในสังกัดทุกแห่ง ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๗. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น หมวดค่าตอบแทน ประเภทค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๑) ค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษาทำงานช่วงปิดภาคเรียน ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน) เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ทำงานช่วงปิดภาคเรียนเพื่อแก้ไขปัญหาสังคมและความยากจน รายละเอียดดังนี้

- ค่าตอบแทนนักเรียน นักศึกษา ที่ปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า ๗ ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก จำนวน ๕๐ คน ๆ ละ ๒๐ วัน ๆ ละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๘. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. นักเรียน นักศึกษามีรายได้เป็นของตนเองระหว่างเรียนสามารถบรรเทาภาระค่าใช้จ่ายและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของผู้ปกครอง
๒. นักเรียน นักศึกษารู้จักใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
๓. สามารถแก้ไขปัญหายาเสพติดและอบายมุขในกลุ่มนักเรียน นักศึกษา ในกลุ่มเสี่ยงในสถานศึกษา ไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับอบายมุขและสิ่งเสพติด
๔. สนองนโยบายสำคัญของรัฐบาลและนโยบายขององค์การบริหารส่วนจังหวัดในการแก้ไขปัญหาความยากจนของประชาชนอย่างยั่งยืน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ หมวด ๑ มาตรา ๖ การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข ซึ่งถือเป็นเป้าหมายหลักในการพัฒนาศักยภาพของเยาวชนคนไทยให้มีค่านิยมที่ดี ปลุกจิตสำนึกและเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของเด็กให้เป็นคนที่สมบูรณ์ มีจิตใจที่งดงาม เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ มีเมตตา รู้จักเสียสละเพื่อส่วนรวม รู้จักแบ่งปันและเป็นผู้ให้ที่ดี มีจิตสำนึกในด้านคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ มีความรอบรู้เหมาะสมแก่วัย ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน มีความเพียร มีสติปัญญา และความรอบคอบ ตลอดจนเป็นผู้มีสุขภาพอนามัยที่ดี เพื่อให้ชีวิตมีความสมดุลพร้อมที่จะรับการเปลี่ยนแปลงของสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างรวดเร็ว ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งจัดทำบนพื้นฐานของกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) แผนหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อมุ่งสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ” ในด้านการเตรียมพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากรในทุกช่วงวัย มุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพทุนมนุษย์ของประเทศ โดยพัฒนาคนให้เหมาะสมตามช่วงวัย เพื่อให้เติบโตอย่างมีคุณภาพ การหล่อหลอมให้คนไทยมีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดีทางสังคม เป็นคนดี มีสุขภาพที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม การพัฒนาทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการในตลาดแรงงานและทักษะที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ ของคนในแต่ละช่วงวัยตามความเหมาะสม การเตรียมความพร้อมของกำลังคนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงโลกในอนาคต ตลอดจนการยกระดับคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ การสร้างเสริมให้คนมีสุขภาพดีที่เน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทางสุขภาพและการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสภาพแวดล้อมที่ส่งผลต่อสุขภาพ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีภารกิจหน้าที่สำคัญอย่างหนึ่งตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๔๐ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๔๕ (๗วิ) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับ มาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดการระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ดังนี้ (๑๘) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกอันดีงามให้กับเยาวชนและประชาชน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม อีกทั้งเป็นการเตรียมความพร้อมด้านกำลังคนและการเสริมสร้างศักยภาพของประชากร ให้มีค่านิยมตามบรรทัดฐานที่ดี



ทางสังคม เป็นคนดี มีสุขภาวะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมส่วนรวม เป็นหนึ่งในหลักการเตรียมความพร้อมเพื่อการขับเคลื่อนประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุข และตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังคุณลักษณะนิสัย ความมีน้ำใจ มีจิตสาธารณะให้กับเยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๒ เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนได้มีทักษะกระบวนการในการพัฒนาดตนเอง สามารถคิด และวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล เพื่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๔ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิตเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคมที่กำลังเกิดขึ้น

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓,๐๐๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑) เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ ได้พัฒนาจิตใจ สติปัญญา อารมณ์ และมีคุณธรรม จริยธรรม ที่งดงาม เป็นแบบอย่างที่ดี มีจิตสำนึกที่ดี ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๒) เยาวชนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการ เป็นพลเมืองที่ดี เป็นแบบอย่างให้กับสังคม เพื่อช่วยกันมุ่งมั่นทำความดี เสียสละเพื่อส่วนรวม และมีความภาคภูมิใจที่ได้ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอ มีระเบียบวินัย มีจิตสาธารณะ

๕. วิธีดำเนินการตามโครงการ

วิธีดำเนินงาน	กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ	๑.๑ เชิญผู้บริหารและครูประชุมชี้แจงโครงการ ๑.๒ ประชุมผู้บริหารโรงเรียนและครู	พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐	สำนักงานการศึกษา
๒. ขั้นดำเนินการ	๒.๑ เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน ๒.๒ เชิญวิทยากรพิเศษให้ความรู้ ๒.๓ ประสานงานขอใช้สถานที่ในการดำเนินการตามโครงการ ๒.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการ/ดำเนินโครงการ	พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐ พ.ค. ๖๐ พ.ค.-มิ.ย. ๖๐	สำนักงานการศึกษา
๓. ขั้นประเมินผล	๓.๑ ออกแบบสอบถามความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน ๓.๒ สรุปผลและรายงานต่อ อบจ.ขอนแก่น	มิ.ย. ๖๐ มิ.ย. ๖๐	สำนักงานการศึกษา



๖. พื้นที่ดำเนินการ

ขอนแก่น ฮอลล์ ชั้น ๕ เซ็นทรัลพลาซ่าขอนแก่น

๗. งบประมาณโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ตั้งไว้ที่สำนักงานการศึกษา หมวดค่าใช้สอย ประเภท ค่าใช้จ่าย โครงการอบรมคุณธรรมนำชีวิต ๔.๐ ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐.- บาท เบิกแล้ว - บาท ขออนุมัติครั้งนี้ บาท (....บาทถ้วน)

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน จำนวน ๑ วัน (แต่ละรุ่น)

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- ๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
- ๙.๒ โรงเรียนในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น
- ๙.๓ โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับการปลูกฝังคุณลักษณะนิสัย ความมีน้ำใจ มีจิตสาธารณะ

๑๐.๒ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึกอันดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม และรู้จักการเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม

๑๐.๓ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ แนวคิด มีทักษะกระบวนการในการพัฒนาตนเอง สามารถคิด และวิเคราะห์อย่างมีเหตุผล เพื่อการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๑๐.๔ เยาวชน และประชาชน ที่เข้าร่วมโครงการ ได้มีการเตรียมความพร้อมในการดำรงชีวิต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม ที่กำลังเกิดขึ้น

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบรมเยาวชนมุสลิม คริสต์ หรือพุทธ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เด็กและเยาวชนคือผู้ที่เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศและเป็นผู้ที่สามารถเปลี่ยนแปลงทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสภาพสังคมปัจจุบันเด็กและเยาวชนถือได้ว่าเป็นกลุ่มที่มีจำนวนมากและมีความสำคัญที่สุด คนเหล่านี้ในโอกาสข้างหน้าจะขึ้นมาเป็นผู้นำ ผู้เปลี่ยนแปลงสังคม หากเราได้หล่อหลอมขัดเกลาเขาให้เติบโตขึ้นมาอย่างสร้างสรรค์จะเป็นผลดีต่อสังคมเหลือคณานับ แต่หากเราปล่อยปละละเลยให้เขาเสี่ยงต่อสถานการณ์ที่ล่อแหลม ซึ่งจะทำให้เยาวชนเหล่านั้นต้องประสบปัญหาไปในทางที่มีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม อีกหลายๆ อย่าง โดยเฉพาะช่วงเวลาที่เยาวชนเหล่านี้มีเวลาว่างมาก และไม่ได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ จึงควรที่จะจัดกิจกรรมที่เหมาะสมในช่วงปิดฤดูร้อนนี้ให้เยาวชนได้เข้าร่วม

การนำเด็กและเยาวชนมุสลิม เข้าร่วมฝึกอบรมเพื่อพัฒนาเยาวชนให้มีความรู้ ความเข้าใจ การเป็นมุสลิมที่ดีมีความรู้ความสามารถทั่วไป ให้สอดคล้องกับความเป็นอยู่และการดำรงชีวิตที่ดีให้เหมาะสมกับสภาพสังคมปัจจุบัน รู้จักปรับตัวให้เข้ากับสังคมและสิ่งแวดล้อมและถ้าหากได้รับการฝึกอบรมก็จะสามารถพัฒนาตนเอง ดำรงตนเป็นคนดีในสังคมได้เป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน และพัฒนาคนในสังคมตลอดจนการอยู่ร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ชาบซึ่งในเรื่องของศาสนาอิสลาม
- ๓.๒ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ทั่วไปสอดคล้องกับความเป็นอยู่ และการดำรงชีวิตให้เหมาะสมกับสภาพสังคมในปัจจุบัน
- ๓.๓ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่เยาวชนมุสลิมภาคอีสานในเรื่องฟิรดูอิน ซึ่งศูนย์ฝึกอบรมฯ ประสงค์ให้มีการสอบฟิรดูอินของสมาคมครูสัมพันธ์แห่งประเทศไทยได้พร้อมเพรียงกันทุกภาค
- ๓.๔ เพื่อให้เยาวชนมุสลิมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ให้ห่างไกลยาเสพติดเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและรู้จักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เชิงปริมาณ เยาวชนมุสลิมในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๐ คน
- ๔.๒ เชิงคุณภาพ เยาวชนมุสลิมในจังหวัดขอนแก่น จำนวน ๗๐ คน เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาได้รับความรู้เรื่องศาสนาอิสลามและนำไปใช้ในชีวิตรประจำวันเป็นผู้มีคุณธรรมนำความรู้และจริยธรรมเป็นเยาวชนมุสลิมที่ดีตลอดไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์อบรมศาสนาอิสลามและจริยธรรมประจำมัสยิดนูรุลฮิเตาะห์ เลขที่ ๘๐ ถนนอำมาตย์ และโรงเรียนเทศบาลคุ้มหนองคู ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น



๖. วิธีดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดำเนินกิจกรรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาเยาวชนมุสลิม ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

๖.๑ ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางร่วมกันในการจัดทำกิจกรรม โครงการฝึกอบรมพัฒนาเยาวชนมุสลิมประจำปี ๒๕๖๐

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน

๖.๔ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ขออนุมัติเบิกจ่ายเงินเพื่อนำไปเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการ

๖.๖ จัดเตรียมเอกสารต่างๆพร้อมประสานงานหน่วยงานหรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๗ ประชาสัมพันธ์การจัดงาน

๖.๘ ดำเนินการจัดงานตามโครงการ

๖.๙ ติดตาม ประเมินผล รายงานผลตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ในระหว่างเดือน เมษายน ของปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น งบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๐ หน้า ๑๒๗ ข้อ ๒ หมวดค่าใช้จ่ายประเภทค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเยาวชนมุสลิม ตั้งไว้ ๓๐๐,๐๐๐ บาท ขออนุมัติครั้งนี้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามแสนบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙.๒ สำนักงานคณะกรรมการอิสลามประจำจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมุสลิมได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศาสนาอิสลามที่ดี

๑๐.๒ เยาวชนมุสลิมมีความรู้ทั่วไปสอดคล้องกับความเป็นอยู่ ในการดำรงชีวิตให้เข้ากับสภาพ สังคมในปัจจุบันตามหลักคำสอนทางศาสนาและสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน

๑๐.๓ เยาวชนมุสลิมได้ทำการศึกษาขั้นพื้นฐานเรื่องฟิรดูอินสามารถเตรียมความพร้อมในการ สอบฟิรดูอินของสมาคมครูสัมพันธ์แห่งประเทศไทยได้พร้อมเพรียงกันทุกภาค

๑๐.๔ เยาวชนมุสลิมได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติดเป็นเยาวชนที่มีคุณธรรม จริยธรรมและรู้จักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อกิจกรรม : นำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สู่การปฏิบัติในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของกิจกรรม

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นนำสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัยถึงประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ รวม ๒ แห่ง เข้าร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและจังหวัดขอนแก่น เนื่องจากมีความเห็นสอดคล้องกันว่า การใช้กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมกับเด็กตั้งแต่ระดับปฐมวัย และประถมศึกษา น่าจะสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตได้อย่างยั่งยืนและถาวร อีกทั้งยังสามารถปลูกฝังความพอเพียง ความมีวินัย และความซื่อสัตย์ สุจริตได้ไม่ยาก เนื่องจากสอดคล้องกับหลักจิตวิทยาพัฒนาการทางด้านอารมณ์และสังคมของเด็กช่วงชั้นดังกล่าว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ ตามแนวทางหลักสูตร “โตไปไม่โกง” ให้กับเด็ก ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ ความเป็นธรรมทางสังคม กระทำอย่างรับผิดชอบ และเป็นอยู่อย่างพอเพียง

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

๔.๑ สถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นที่จัดการเรียนการสอนระดับประถมศึกษาเข้าร่วมทั้ง ๒ แห่ง

๔.๒ สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง บูรณาการหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สำหรับผู้เรียนระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ ทุกคน

๔.๓ สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง จัดกิจกรรมการเรียนรู้โดยสอดแทรกแนวคิด โตไปไม่โกง ในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๕.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว อำเภอร่องเรียนบ้านหนองเสี้ยว อำเภอนองสองห้อง จังหวัดขอนแก่น

๕.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตย์อุปถัมภ์) อำเภอนอง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินงาน

สถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้นำเนื้อหาการจัดกิจกรรมหลักสูตร “โตไป ไม่โกง” ไปจัดการเรียนการสอนในชั้นเรียนที่มีจัดการเรียนการสอนตั้งแต่ระดับอนุบาลถึงระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ มีจำนวน ๒ โรงเรียน คือ ๑. โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว อำเภอนอง



สองห้อง จังหวัดขอนแก่น ๒. โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตย์อุปถัมภ์) อำเภอพล จังหวัดขอนแก่น ตามรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสี้ยว

- ๑) จำนวนนักเรียน ๔๗๖ คน
- ๒) จำนวนครู ๒๗ คน
- ๓) เปิดสอนระดับอนุบาลปีที่ ๑-๓ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑-๖
- ๔) ครูผ่านการอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๑ คน และรับการขยายผล

แล้ว ๒๖ คน

๑.๒ โรงเรียนบ้านคูขาด (สถิตย์อุปถัมภ์)

- ๑) จำนวนนักเรียน ๓๖๐ คน
- ๒) จำนวนครู ๒๗ คน
- ๓) เปิดสอนระดับอนุบาลปีที่ ๑-๓ ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑-๓
- ๔) ครูผ่านการอบรมจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓ คน ดำเนินการขยายผล

ให้ครูทุกคนในโรงเรียนรับทราบในการประชุมประจำเดือน

๒. การดำเนินงานกับเด็กระดับปฐมวัย สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง ได้ใช้วิธีสอดแทรกในหน่วยการเรียนรู้เดิม และบูรณาการกิจกรรมหลัก ๖ กิจกรรม อาทิ

๒.๑. หน่วยฝึกปลอดภัยสารพิษ สอดแทรกสาระที่ ๑ กิจกรรมที่ ๑.๘ เด็กเลี้ยงแกะ ครูเล่านิทานเรื่องเด็กเลี้ยงแกะและโดยใช้คำถามแลกเปลี่ยนความคิดเห็น จากนั้นกระตุ้นให้เด็กเห็นความสำคัญของการพูดความจริงและโทษของการพูดโกหก สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๒. หน่วยวันแม่ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๙ สัญญาต้องเป็นสัญญา ครูเล่านิทานเรื่องเจ้าชายอสูร แล้วสนทนาโต้ตอบถึงเนื้อหาของนิทาน กับการรักษาสัญญา และรักษาคำพูดของตนเอง สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๓. หน่วยฝนจำ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๐ หนูสัญญา เด็กและครูทบทวนข้อตกลงของห้องในการอยู่ร่วมกัน และฝึกพฤติกรรมการรักษาสัญญาและคำพูดโดยการทำข้อตกลงร่วมกันในห้องเรียน สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๔. หน่วยวิทยาศาสตร์น่ารู้ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๑ สัญญาเด็กดี เด็กและครูร่วมสนทนาว่า เด็กดี คือเด็กที่เป็นอย่างไร แล้วร่วมกันยกตัวอย่างเด็กดี จากนั้นท่องคำคล้องจองเด็กเอ๋ยเด็กดี สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๒.๕. หน่วยผลไม้รสเลิศ สอดแทรกสาระที่ ๑ ความซื่อสัตย์สุจริต กิจกรรมที่ ๑.๑๒ ลาเจ้าอูบาย ครูอธิบายให้นักเรียนรู้จักลา และดูภาพประกอบ จากนั้นเล่าเรื่อง ลาเจ้าอูบายให้นักเรียนฟัง และร่วมสนทนาตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องลาเจ้าอูบาย สอดแทรกในกิจกรรมเสริมประสบการณ์

๓. การดำเนินงานกับนักเรียนระดับประถมศึกษา สถานศึกษาทั้ง ๒ แห่ง ใช้การสอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ประกอบด้วยกิจกรรมลูกเสือและกิจกรรมแนะแนว ในระดับประถมศึกษาปีที่ ๑-๖ โดย



ระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓ สอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สอดแทรกในกิจกรรมลูกเสือ

๑. กิจกรรมที่ ๒.๔ ดอกไม้ของพวกเรา เพื่อให้นักเรียนเห็นคุณค่าของการรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. กิจกรรมที่ ๒.๕ โรงเรียนของเราน่าอยู่ เพื่อให้นักเรียนเข้าไปมีส่วนร่วมในการดูแลสิ่งของสาธารณะโดยการปฏิบัติจริง

๓. กิจกรรมที่ ๒.๑ เรียนรู้การมีจิตสาธารณะผ่านสุภาษิต คำพังเพย

๔. กิจกรรมที่ ๔.๑ หน้าที่ของใครกัน เพื่อให้นักเรียนเข้าใจความหมายของบทบาทและหน้าที่ของบุคคลต่างๆ ในโรงเรียน

๕. กิจกรรมลูกเสือ ชื่อว่า ใบสัญญา ครูจะแจกกระดาษให้นักเรียนคนละ ๑ แผ่นให้นักเรียนวาดภาพตามจินตนาการในหัวข้อใบสัญญา “เด็กดี” และให้นักเรียนออกมาเล่าให้เพื่อนฟังหน้าชั้นเรียนเขียนคำสัญญาของตัวเอง

๖. กิจกรรมลูกเสือชื่อว่า คำคล้องจอง การเอ่ยการบ้าน ครูให้หัวข้อนักเรียน เรื่อง คำคล้องจองให้นักเรียนฝึกอ่านคำคล้องจอง เรื่อง การเอ่ยการบ้าน เพื่อเป็นการปลูกฝังให้นักเรียนมีเจตคติที่ดีต่อการทำการบ้านส่ง ปลูกฝังความซื่อสัตย์ และทำอย่างมีความสุข

๗. กิจกรรมชื่อว่า ของขวัญวันเกิด ครูให้หัวข้อนักเรียน เรื่อง ของขวัญวันเกิด ๑. ครูถามนักเรียน ใครเกิดวันไหนบ้าง ๒. อยากได้อะไรเป็นของขวัญวันเกิด ๓. ครูเล่าเรื่องของขวัญวันเกิดให้นักเรียนฟัง ๔. ครูแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับนักเรียน ถ้านักเรียนได้ของขวัญติดจากกระต่ายจากพ่อแม่จะทำอย่างไรแล้วจะดูแลของขวัญอย่างไร และเมื่อทำของขวัญหายไป นักเรียนควรทำอย่างไร คำตอบของนักเรียนอาจจะหลากหลาย ไม่มีถูกไม่มีผิด เปิดโอกาสให้นักเรียนได้ใช้ความคิดตามจินตนาการของตนเองมากที่สุดแล้วครูจึงสรุปแนวคิดด้านการปลูกฝังความไม่คดโกง อยากได้สิ่งใดต้องทำตามเงื่อนไข กติกาที่พ่อแม่ตั้ง

ระดับประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ สอดแทรกในกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน สอดแทรกในกิจกรรมลูกเสือ

๑. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องจริงผ่านตา” เพื่อแนะนำให้นักเรียนรู้จักกิจกรรมเรื่องจริงผ่านตา บอกเล่าเรื่องราวจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น ผ่านรูปภาพและบอกเล่าผ่านการวาดภาพตามจินตนาการ ตลอดจนบูรณาการกับกลุ่มสาระการเรียนรู้สังคมศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๒. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องนิทานคุณธรรม” เพื่อแนะนำให้นักเรียนรู้จักกิจกรรมเรื่องนิทานคุณธรรม บอกเล่าเรื่องราวจากคำสอนที่เกิดขึ้น ผ่านรูปภาพและบอกเล่าผ่านการวาดภาพตามจินตนาการ

๓. กิจกรรมเลือก “โตไปไม่โกง เรื่องทำเพื่อสังคม” เพื่อให้นักเรียนตระหนักถึงคุณค่าของการอยู่ร่วมกันในสังคม การทำประโยชน์แก่ผู้อื่น

๔. กิจกรรมที่ ๖ เรื่องจริงผ่านตา เรื่อง ปลูกจิตสำนึกพลเมืองดี เพื่อปลูกฝังความดี ๕ ประการ ให้แก่นักเรียนในการกระทำสิ่งที่ดีเป็นสิ่งที่ควรปฏิบัติและน่ายกย่อง รวมทั้งทำให้สังคมอยู่กันอย่างสงบสุข

โดยสรุป สถานศึกษาทั้งสองแห่ง มีการดำเนินการนำหลักสูตร “โตไปไม่โกง” สู่ระดับชั้นเรียนได้ครบถ้วนทุกชั้น โดยใช้การบูรณาการกิจกรรมตามความเหมาะสมกับบริบทด้านเวลา



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มจากเดือน มีนาคม ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน

๘. งบประมาณดำเนินการ

สถานศึกษาจัดกิจกรรมโดยใช้เงินอุดหนุนจากส่วนกลาง ใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผน ยุทธศาสตร์พัฒนาการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาสามปี แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ และ แผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา

๙. ผู้รับผิดชอบ

๙.๑ โรงเรียนบ้านหนองเสือ และโรงเรียนบ้านคูขาดสถิตอุปถัมภ์ รับผิดชอบจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนวทางของหลักสูตร “โตไปไม่โกง”

๙.๒ กลุ่มงานนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รับผิดชอบในการนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม ตลอดจนรายงานผลการปฏิบัติไปยังจังหวัดขอนแก่น และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของครูที่มีการบูรณาการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ในสถานศึกษา ทั้งสองแห่ง ครูมีส่วนร่วมทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๐.๒ ร้อยละของผู้เรียนที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ สถานศึกษาไม่ได้รายงานรายละเอียดที่เกิดกับผู้เรียนเป็นรายบุคคล แต่รายงานภาพรวมว่า ผู้เรียนส่วนใหญ่มีพฤติกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้แต่ละสัปดาห์



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔ (เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการในการประกาศเจตจำนงของ อบจ.ขอนแก่น เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาใน

ระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกับมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เห็ดหายไ้ และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และมากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมีโอกาหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต



๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย

๑ ครั้ง

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๕ ปี จำนวน ๑

ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ การควบคุมการใช้และบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคลและเครื่องจักรกล

๒. หลักการและเหตุผล

การใช้และการบำรุงรักษารถยนต์และเครื่องจักรกลของส่วนราชการนั้น จำเป็นที่จะต้องมีการควบคุมเพื่อความถูกต้องตามระเบียบ รวมถึงการปลูกฝังให้ผู้ใช้งานเกรงกลัวต่อการกระทำความผิด การเสริมสร้างความสุจริต ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยคนในองค์กรจะต้องให้ความร่วมมือเพื่อให้มาตรการดังกล่าวสำเร็จลุล่วง การขออนุญาตตามสายบังคับบัญชา เป็นอีกแนวทางหนึ่งที่จะช่วยถ่วงดุลความถูกต้อง

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการใช้และบำรุงรักษารถยนต์และเครื่องจักรกลของส่วนราชการ
๒. เพื่อควบคุมความถูกต้องของการซ่อมบำรุงรักษารถยนต์ส่วนบุคคลและเครื่องจักรกล
๓. เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๔. เพื่อการทำงานที่เป็นระบบตามสายการบังคับบัญชา

๔. เป้าหมาย

ผู้ใช้และรับผิดชอบรถยนต์และเครื่องจักรกลในองค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

มาตรการควบคุมการใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

๑. ผู้ใช้หรือผู้รับผิดชอบรถยนต์เขียนใบขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล
๒. ผู้ใช้หรือผู้รับผิดชอบรถยนต์เขียนบันทึกการใช้งานพร้อมน้ำมัน
๓. เสนอเอกสารตามข้อ ๑ และ ๒ ตามสายการบังคับบัญชา
๔. ในกรณีน้ำมันเชื้อเพลิงเหลือเพียงพอต่อการใช้งานอยู่แล้ว ไม่จำเป็นต้องเติมเพิ่มก็ไม่ต้องเขียนน้ำมัน

๕. หลังจากเวลา ๑๖:๓๐ น ของทุกวัน เจ้าหน้าที่ตรวจสอบและเช็คการจอดรถยนต์ว่าเข้ามาจอดในสำนักงานหรือยัง โดยกรอกรายละเอียดตามจริงลงในใบบันทึกการจอดรถยนต์ส่วนบุคคล

มาตรการการควบคุมการซ่อมและบำรุงรักษา

๑. ผู้รับผิดชอบเขียนใบแจ้งซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องจักรกลและใบเบิกอะไหล่
๒. นายช่างผู้รับผิดชอบตรวจสอบอาการชำรุด และตรวจสอบประวัติการซ่อม
๓. เสนอผู้ควบคุมงบประมาณ
๔. เสนอวิศวกรผู้ตรวจสอบ และเสนอตามสายบังคับบัญชา
๕. เมื่อได้รับอนุมัติแล้วสามารถดำเนินการซ่อมบำรุงได้



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ขั้นตอนเอกสารไม่ได้ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การใช้รถยนต์ส่วนบุคคลมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. การปฏิบัติงานง่ายต่อการตรวจสอบ ถูกต้องและเป็นระบบ
๓. ผู้ใช้รถยนต์และเครื่องจักรกลมีความรู้เกี่ยวกับการขออนุญาตใช้และซ่อมบำรุง
๔. รถยนต์ส่วนบุคคลจอดตรงเวลาไม่เสี่ยงต่อการทุจริต



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประกอบด้วย

- ๑.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น
- ๑.๒ การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน
- ๑.๓ การจัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว
- ๑.๔ การจ้างเหมาบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่อง การทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจوانงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทหนึ่งที่มีการกิจในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชน มีพื้นที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบในเขตจังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีอำเภอทั้งหมด ๒๖ อำเภอสำนักงานการช่าง เป็นหน่วยงานหนึ่งขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ เพื่อการก่อสร้าง และบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ การตรวจสอบการก่อสร้าง งานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม การจัดตั้งและดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานแผนงานวิศวกรรมเครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติ ติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ การประสานสนับสนุนและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนา และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย และได้แบ่งการบริหารงานตามโครงสร้างออกเป็น ๒ ส่วน และ ๑ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ดังนี้

๑. ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง ประกอบด้วย ๒ ฝ่าย ดังนี้

๑.๑ ฝ่ายผังเมือง

๑.๒ ฝ่ายสำรวจและออกแบบ

๒. ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ประกอบด้วย ๓ ฝ่าย ดังนี้

๒.๑ ฝ่ายเครื่องจักรกล

๒.๒ ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง

๒.๓ ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม

๓. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ฝ่ายบริหารงานทั่วไปก็เปรียบเสมือนแม่บ้านที่คอยดูแลกิจการงานต่างๆภายในสำนักงานการช่าง เช่น การดูแลเกี่ยวกับสวัสดิการต่างๆ การบริหารงานบุคคล การบริหารจัดการด้านเอกสาร การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ฝ่ายบริหารงานยังมีหน้าที่ในการจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานภาคสนามของฝ่ายบริหาร งานบริการทั่วไปตามที่ได้รับคำร้องขอ และการประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆ หรือบุคคลอื่น ทั้งบุคคลภายนอกและบุคคลภายในสำนักงานการช่าง การจัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในสำนักงานการช่าง

ดังนั้น ในการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ นั้น ต้องคำนึงถึงความพอเพียง ความคุ้มค่า และต้องมีความโปร่งใสในการจัดหา แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตนี้จะเป็นมาตรการหนึ่งที่ช่วยในการกำกับ



ดูแลให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบพัสดุ และยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นแผนในการทำให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้รับทราบ และให้ความร่วมมือในการทำให้แผนดังกล่าวประสบผลสำเร็จตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานการชั่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดซึ่งเป็นผลจากการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการชั่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง

๒. ขออนุมัติใช้จ่ายงบประมาณตามที่ได้ตั้งจ่ายไว้

๓. จัดทำรายงานขอซื้อขอจ้างตามระเบียบ

๓.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น วัสดุสำนักงานและวัสดุงานบ้านงานครัว
ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑.๑ บันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างลงใน เว็บไซต์ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Thai Government Procurement) หรือ e-GP เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลลงในเว็บไซต์ให้ประชาชนทั่วไปทราบ

๓.๑.๒ จัดทำรายงานขอซื้อ ขอจ้าง และจัดทำบันทึกข้อตกลง ในระบบบันทึกบัญชีของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น e - LAAS

๓.๑.๓ จัดทำบันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในการอนุมัติให้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต่อไป

๓.๑.๔ กรรมการตรวจรับพัสดุที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ร่วมกันตรวจรับพัสดุให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามบันทึกตกลงซื้อ/ตกลงจ้าง พร้อมลงนามในใบตรวจรับเพื่อเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย

๓.๑.๕ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ นำพัสดุที่ได้จากการจัดซื้อ/จัดจ้าง ลงใบทะเบียนคุม วัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามรายการที่ได้ทำบันทึกตกลงไว้

๓.๑.๖ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างตามจำนวนเงินที่ได้ทำบันทึกตกลงกันไว้

๓.๒ การจ้างเหมาบริการต่างๆ เช่น จ้างเหมาบริการบุคคลปฏิบัติงาน จ้างเหมาบริการถ่ายเอกสาร ดำเนินการ ดังนี้

๓.๒.๑ จัดทำรายงานขอซื้อ ขอจ้าง และจัดทำบันทึกข้อตกลง ในระบบบันทึกบัญชีของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น e - LAAS

๓.๒.๒ จัดทำบันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในการอนุมัติให้ดำเนินการจัดจ้างเพื่อดำเนินการจัดจ้างต่อไป



- ๓.๒.๓ กรรมการตรวจรับงานจ้างที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่ง ร่วมกันตรวจรับงานจ้างให้ถูกต้อง ครบถ้วนตามบันทึกตกลงจ้าง พร้อมลงนามในใบตรวจรับเพื่อเป็นหลักฐานในการเบิกจ่าย
- ๓.๒.๔ จัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงินให้ผู้รับจ้างตามจำนวนเงินที่ได้ทำบันทึกตกลงกันไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณนั้นๆ โดยเริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม - วันที่ ๓๐ กันยายน ในปีงบประมาณ

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน

- ๘.๑ การจัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น จำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐.-บาท
- ๘.๒ การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท , ๓๕๐,๐๐๐ บาท , ๓๕๐,๐๐๐ บาท และ ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ การจัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัวจำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท , ๓๐,๐๐๐ บาท , ๔๐,๐๐๐ บาท และ ๔๐,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ การจ้างเหมาบริการจำนวน ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท , ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท , ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท และ ๒,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักงานช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลรับ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการบริหารภาครัฐ
๒. เจ้าหน้าที่พัสดุดำเนินการด้วยความโปร่งใสคุ้มค่ามีคุณภาพประสิทธิภาพ
๓. การจัดซื้อจัดจ้างได้รับสินค้าที่มีคุณภาพและเกิดประสิทธิผลเกิดประโยชน์ต่อการทำงานที่ดีเยี่ยม
๔. ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อมาตรการ : “มาตรการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนจังหวัดแพร่จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด/ กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑๐.๒ เผยแพร่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในวารสาร “แคนคุณ”
- ๑๐.๓ ตีตประกาศ ประชาสัมพันธ์แก่สาธารณะทั่วไป

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๕

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการ การควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะ และเครื่องจักรกลและการจ้างซ่อม

๒. หลักการและเหตุผล

งบประมาณในการซ่อมและบำรุงรักษายานพาหนะและเครื่องจักรกล มีความสำคัญต่อองค์กรที่ต้องบริการประชาชนเป็นอย่างมาก เนื่องจากเครื่องจักรกลที่ต้องบริการประชาชนมีจำนวนไม่เพียงพอต่อความต้องการ ซึ่งทำให้เครื่องจักรกลที่มีอยู่ต้องทำหน้าที่ ความชำรุดเสียหายจึงค่อนข้างเกิดขึ้นเร็วกว่ากำหนด ซึ่งต้องใช้งบประมาณในการจัดซื้ออะไหล่ยานพาหนะและเครื่องจักรกลและการจ้างซ่อม มาแก้ปัญหา แต่การใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวก็ควรมีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณในการซ่อมและจัดซื้ออะไหล่ให้ถูกต้องและโปร่งใส
๒. เพื่อให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังเกี่ยวกับการใช้งบประมาณได้
๓. เพื่อเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อรักษาผลประโยชน์ขององค์กรและเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการดูแลงบประมาณขององค์กร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ตรวจสอบรายการชำรุดโดยช่างและวิศวกร
- ๖.๒ เสนอราคาวัสดุหรือค่าซ่อม
- ๖.๓ ขออนุมัติในหลักการ
- ๖.๔ ขั้นตอนของฝ่ายพัสดุ
- ๖.๕ ทุกขั้นตอนต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ๕,๒๐๐,๐๐๐.- บาท แยกเป็น
- งบประมาณค่าซ่อมแซมยานพาหนะ ๒,๗๐๐,๐๐๐.- บาท
 - งบประมาณค่าวัสดุยานพาหนะและขนส่ง ๒,๕๐๐,๐๐๐.- บาท



๙. ผู้รับผิดชอบ

ฝ่ายเครื่องจักรกล ส่วนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. การใช้งบประมาณมีความโปร่งใส
๒. สามารถตรวจสอบได้
๓. ไม่มีความทุจริตในการใช้จ่ายงบประมาณ



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การออกแบบและควบคุมอาคาร โดยกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติการดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๒ หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ที่ได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง อาทิเช่น การจัดการศึกษา(มีโรงเรียนในสังกัดจำนวน ๑๙ แห่ง) การจัดการและดูแลสถานียขนส่ง (มีสถานียขนส่งผู้โดยสารจำนวน ๔ แห่ง) การส่งเสริมการกีฬา (ดูแลสนามกีฬาจังหวัดขอนแก่น) และ การส่งเสริมการท่องเที่ยว (ดูแลและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวหมู่บ้านจุงจางและหมู่บ้านเต่า) จากภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนดังกล่าวทำให้มีความจำเป็นในการพัฒนาอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับการบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ การพัฒนาอาคารสถานที่ภายในองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเอง ก็เป็นสิ่งสำคัญที่จะให้บริการประชาชนที่มาติดต่อราชการและส่งเสริมการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น ทำให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีภารกิจในการก่อสร้างและปรับปรุงอาคารสถานที่ในแต่ละปีงบประมาณจำนวนค่อนข้างมาก ประกอบกับงานด้านการออกแบบสถาปัตยกรรมเป็นงานที่มีรายละเอียดสูง ดังนั้น ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบของทางราชการ จึงให้ความสำคัญกับการออกแบบและควบคุมการก่อสร้างอาคาร ในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงาน ตั้งแต่การสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบที่มีความละเอียดและถูกต้องตามหลักวิชาการทั้งทางด้านสถาปัตยกรรมและหลักวิศวกรรม การประมาณราคาที่มีความรอบคอบทั้งในการตรวจสอบปริมาณงานและราคาวัสดุก่อสร้างและค่าจ้างแรงงาน การจัดทำราคากลางที่มีการตรวจสอบราคาไม่ให้สูงกว่าราคาในท้องตลาดและเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกโครงการ ไปจนถึงกระบวนการควบคุมงานให้เป็นไปตามแบบแปลนและ ให้งานมีคุณภาพตามมาตรฐาน โดยได้จัดวางกระบวนการปฏิบัติงานและกลไกการตรวจสอบคุณภาพของงานอย่างรอบคอบ ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่ากับงบประมาณที่ใช้ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และจังหวัดขอนแก่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การออกแบบและควบคุมอาคารมีความถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ

๓.๒ เพื่อลดช่องว่างไม่ให้เกิดการทุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เพื่อดำเนินงานการออกแบบและควบคุมอาคารได้ถูกต้องตามระเบียบทางราชการ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ขั้นตอนการออกแบบประมาณราคา

- ๕.๑.๑ รับหนังสือขอความอนุเคราะห์หรือคำสั่งออกแบบประมาณราคา
- ๕.๑.๒ ทำการสำรวจพื้นที่และรับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานผู้ขอความอนุเคราะห์
- ๕.๑.๓ ทำการออกแบบและประมาณราคา
- ๕.๑.๔ เสนอแบบแปลนและประมาณราคาเพื่อให้ผู้บริหารลงนามอนุมัติตามลำดับ
- ๕.๑.๕ สำเนาแบบแปลนและประมาณราคาที่ได้รับการอนุมัติแล้วจัดส่งคืนต้นเรื่อง

๕.๒ ขั้นตอนการจัดหาผู้รับจ้าง

- ๕.๒.๑ รับหนังสือขอความอนุเคราะห์การจัดทำราคากลาง
- ๕.๒.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลาง
- ๕.๒.๓ จัดทำราคากลาง
 - ตรวจสอบราคากลางจากกรมบัญชีกลาง
 - สืบราคากลางจากท้องตลาด
- ๕.๒.๔ ส่งเอกสารราคากลางคืนต้นเรื่อง
- ๕.๒.๕ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๕.๒.๖ ประกาศผู้รับจ้าง โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน
- ๕.๒.๗ จัดทำคำสั่งผู้ควบคุมงาน โดยกองพัสดุและทรัพย์สิน

๕.๓ ขั้นตอนการควบคุมงาน

- ๕.๓.๑ รับหนังสือคำสั่งแต่งตั้งผู้ควบคุมงาน
- ๕.๓.๒ ทำการออกสำรวจพื้นที่ควบคุมงานก่อสร้าง จัดทำเอกสารควบคุม
- ๕.๓.๓ จัดทำรายงานการควบคุมงานเพื่อรายงานต่อประธานตรวจการจ้างทุกสัปดาห์ และสรุปรายงานทุกเดือนจนกว่าการก่อสร้างจะแล้วเสร็จ
- ๕.๓.๔ ส่งมอบงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ภายในปีงบประมาณ

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายผังเมือง ส่วนวิศวกรรมกรรมการก่อสร้าง สำนักการช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

-ไม่มี-

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ การดำเนินงานการออกแบบและควบคุมอาคารถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ
- ๙.๒ สามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ในอาคารสาธารณะด้วยแนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล"

๒. หลักการและเหตุผล

ในแต่ละสังคมย่อมประกอบด้วยคนหลากหลายกลุ่ม ทั้งชายหญิง เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ซึ่งในปัจจุบันทุกภาคส่วนต่างตระหนักถึงความสำคัญในการสร้างความเท่าเทียมกันให้เกิดขึ้นจริงในสังคม โดยเฉพาะภาครัฐ มีการลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อสนับสนุนมาตรการผลักดันการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้คนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พร้อมรับประชาคมอาเซียน เมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๖ แม้ว่าปัจจุบันมีการเปิดประชาคมอาเซียนแล้ว แต่ยังไม่มีการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในอาคารสาธารณะได้ครอบคลุมและทั่วถึงเท่าที่ควร หรือมีแต่ไม่ได้มาตรฐาน ไม่สามารถใช้งานได้จริง แม้ว่าจะมีการออกกฎหมายกระทรวงกำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๕๘ และกฎหมายกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖ ทั้งนี้ปัญหาประการหนึ่งอาจเกิดจากความไม่เข้าใจและขาดประสบการณ์ในการออกแบบอาคารให้เหมาะสมต่อคนทุกกลุ่มและทุกวัย และขาดความตระหนักถึงความสำคัญในการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคม ส่งผลให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการเข้าถึงและใช้บริการอาคารสาธารณะต่างๆ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ข้อ (๑๓) การจัดการและดูแลสถานียขนส่งทั้งทางบกและทางน้ำ และ ข้อ (๒๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส จึงถือเป็นหน้าที่โดยตรงในการแก้ไขปัญหาความไม่เท่าเทียมกันเหล่านี้

สำนักงานช่าง ร่วมกับ กองกิจการขนส่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้จัดทำ “โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล” โดยจะดำเนินการอบรมให้ความรู้ด้านการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับคนพิการ ด้วยแนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวลให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องและเยาวชน ด้วยรูปแบบของการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติงานจริง (Learning by Doing) ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ ในสถานียขนส่งผู้โดยสารอำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น เพื่อเป็นต้นแบบการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการในสถานียขนส่งผู้โดยสารและอาคารสาธารณะในจังหวัดขอนแก่น อีกทั้งเป็นการประชาสัมพันธ์แนวคิดการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวลให้เป็นที่รู้จักและเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ต่อไป



๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เป็นการสนับสนุนและปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎกระทรวงกำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖

๓.๒ เพื่อฝึกอบรมบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและเยาวชน ด้วยการปฏิบัติงานจริง ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ

๓.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์แนวความคิดเกี่ยวกับการออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล

๓.๔ เพื่อเป็นการช่วยเหลือคนพิการและทุกคนในสังคมให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างสะดวกและปลอดภัย

๔. เป้าหมาย

จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เยาวชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ เตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการ ด้วยการประสานความร่วมมือในการเตรียมเนื้อหาการอบรมสัมมนา วิทยากรและความร่วมมือด้านอื่นๆ จากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดขอนแก่น คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และวิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น

๕.๒ ประสานกองกิจการขนส่ง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ในการสำรวจและเตรียมความพร้อมสถานีขนส่งผู้โดยสารในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อใช้เป็นกรณีศึกษา

๕.๓ ประสานสมาคมคนพิการจังหวัดขอนแก่น ในการร่วมให้ข้อมูลและเสนอแนะการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการ

๕.๔ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ ด้วยแนวคิดออกแบบสถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล เป็นเวลา ๔ วัน ณ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และสถานีขนส่งผู้โดยสารสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๕.๕ สรุปผลการดำเนินงานโครงการ ทบทวนข้อดีและข้อบกพร่อง เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดทำโครงการที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)



๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายผังเมือง ส่วนวิศวกรรมการก่อสร้าง สำนักงานช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น

๘. งบประมาณ

จำนวนเงิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท/ปี (รวม ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เป็นเงิน
๘๐๐,๐๐๐ บาท)

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้ปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดสิ่งอำนวยความสะดวกในอาคารสำหรับผู้พิการหรือทุพพลภาพ และคนชรา พ.ศ.๒๕๔๘ และกฎกระทรวง กำหนดลักษณะหรือการจัดให้มีอุปกรณ์ สิ่งอำนวยความสะดวก หรือบริการในอาคาร สถานที่ ยานพาหนะ และบริการขนส่ง เพื่อให้คนพิการสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ พ.ศ.๒๕๕๖

๙.๒ บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจ และมีประสบการณ์ในการปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับคนพิการและทุกคนในสังคมเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ในอาคารสาธารณะ

๙.๓ ประชาชนทั่วไปในสังคมได้รับทราบแนวความคิดเกี่ยวกับการออกแบบ
สถาปัตยกรรมเพื่อคนทั้งมวล

๙.๔ คนพิการและทุกคนในสังคมให้สามารถใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างสะดวกและ
ปลอดภัย



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงาน และจัดทำราคากลาง
งานก่อสร้าง งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน ใช้งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำเนินการบางส่วนมี
ปัญหาและข้อบกพร่องที่จะต้องวางแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันปัญหาที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต
ประพัตติมิชอบ ทำให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการและผู้เกี่ยวข้อง ปัญหาที่อาจก่อให้เกิดความ
เสียหาย เช่น สำรวจออกแบบผิดพลาดได้ข้อมูลที่คลาดเคลื่อน โครงการมีลักษณะแบ่งซื้อแบ่งจ้าง
ประมาณราคาไม่ตรงกับข้อเท็จจริง คำนวนราคากลางงานก่อสร้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ทาง
ราชการกำหนดและควบคุมงานจ้างเหมาไม่เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ ฯลฯ

สำนักงานช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เล็งเห็นปัญหาซึ่งอาจจะเกิดความเสียหาย
ต่อทางราชการ ในการปฏิบัติงานด้านการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุมงาน และจัดทำราคา
กลางงานก่อสร้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและผู้เกี่ยวข้องดำเนินการ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้
เกิดการทุจริตเกิดยากขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหานั้นจะก่อให้เกิดการทุจริตจากการ
ปฏิบัติงาน

๓.๒ พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อจัด
ปัญหาการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความ
ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรปฏิบัติงานทางด้านช่างเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ ประมาณราคา ควบคุม
งาน และคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้านโครงสร้างพื้นฐานงบประมาณขององค์การบริหารส่วน
จังหวัดขอนแก่น มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่
เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เพื่อขจัดปัญหาที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตประพัตติมิ
ชอบ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดประชุมชี้แจง แนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องและปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ตลอดจนแนวทางแก้ไข
- ๖.๒ รวบรวมเอกสารตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง จัดทำเป็นข้อมูลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน
- ๖.๓ กำหนดวิธีการใช้เครื่องมือปฏิบัติการดำเนินงานสำรวจให้เป็นมาตรฐานสากล
- ๖.๔ ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่มี-

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานช่าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้ปฏิบัติงานทางด้านช่าง สามารถนำองค์ความรู้ต่าง ๆ เกี่ยวข้องไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ปัญหาการร้องเรียน / ร้องทุกข์ เกี่ยวกับการดำเนินงานลดลง หรือไม่มีเลย
- ๑๐.๓ ไม่มีโครงการที่ขอเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเพื่อเสนอขอความเห็นชอบจากสภาฯ



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อมาตรการ : มาตรการการสร้างความรู้เข้าใจในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. หลักการและเหตุผล

การสรรหาและการคัดเลือกเป็นกระบวนการหลักสำคัญที่เป็นจุดเริ่มต้นของการบริหารงานบุคคล การที่หน่วยงานจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน ดังนั้น การสรรหาและคัดเลือก จึงมีความจำเป็นในการบริหารงานบุคคล เพราะถ้าองค์กรมีบุคลากรที่ดี มีความสามารถ ปัจจัยด้านอื่นๆ ก็จะดีตามมา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงได้มีการประกาศมาตรการเป็นการภายใน โดยนโยบายของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการใช้มาตรการสร้างความรู้เข้าใจและป้องกันการทุจริตในการสรรหาและคัดเลือก เพื่อให้กระบวนการสรรหาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตามข้อสั่งการ กฎ ระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีรูปแบบการดำเนินการที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรมในการดำเนินการ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรู้เข้าใจและป้องกันการทุจริตในกระบวนการด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างถูกต้องตามข้อระเบียบ กฎหมาย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ได้รับการคัดเลือกอย่างเป็นธรรมและได้ผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาปฏิบัติงานราชการได้อย่างแท้จริง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์ในการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ

๖.๒ มีการจัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อวางแผนการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อวิเคราะห์การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้ตรงกับความต้องการและภารกิจงาน

๖.๓ มีการประกาศเผยแพร่ และมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่างๆ

๖.๔ มีการตั้งคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการสรรหาและคัดเลือกอย่างชัดเจน



๖.๕ ในการดำเนินการสรรหา มีการจัดทำประกาศโดยเผยแพร่ผ่านขั้นตอนและระยะเวลาการคัดเลือกบุคคลอย่างชัดเจน

๖.๖ มีการประกาศผลการสรรหา โดยจัดทำเป็นประกาศไว้ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

-ไม่มี-

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลลัพธ์

การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเกิดมาตรการเกี่ยวกับความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปราศจากการทุจริต และปฏิบัติตามหนังสือ ข้อสั่งการระเบียบ ข้อกฎหมายในงานบริหารงานบุคคล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดทำโครงการคัดเลือกยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่นด้านการศึกษา ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษาดีเด่น ผู้อำนวยการสถานศึกษาดีเด่น ครูและบุคลากรทางการศึกษาดีเด่น...เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและเสริมสร้างขวัญกำลังใจผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกระตุ้น ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความตื่นตัวในการปรับปรุงส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๒ เพื่อเป็นการเชิดชูเกียรติ เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓.๓ เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ ตลอดจนเห็นความสำคัญของการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ที่ปฏิบัติหน้าที่และมีผลงานดีเด่น ผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลดีเด่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
จำนวน ๑๙ แห่ง

๖. วิธีดำเนินการ

พิจารณาคัดเลือกผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามหลักเกณฑ์ที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอชื่อพร้อมนำส่งผลงานให้จังหวัดขอนแก่น เพื่อพิจารณาคัดเลือกในระดับจังหวัด สำหรับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกในระดับจังหวัดจะได้รับการเสนอชื่อพร้อมนำส่งผลงานให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกให้เป็นผู้ที่ได้รับรางวัลดีเด่นต่อไป



๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ตลอดปีงบประมาณ.....

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ผู้อำนวยการสถานศึกษา
ครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นผ่านการคัดเลือกให้ได้รับรางวัล
ดีเด่น



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔ (เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดขอนแก่น ซึ่งมีนโยบายส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว โดยส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวร่วมกับหน่วยงานต่างๆ นอกจากนั้นยังพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน กลุ่มอาชีพด้านการท่องเที่ยว โดยชุมชนให้มีความรู้ สร้างแรงจูงใจสำหรับปฏิบัติงานร่วมกัน และนำทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลาย โดดเด่นด้วยภูมิปัญญาท้องถิ่น พัฒนาลิขสิทธิ์ด้านการท่องเที่ยวให้มีความเหมาะสม สามารถดำเนินการได้ตามกฎหมายดังต่อไปนี้

๑. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว (๑๘) การส่งเสริมการศึกษา จารีตประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

๒. ประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๔) การส่งเสริมจารีต ประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวและพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการฝึกปฏิบัติด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวในรูปแบบต่างๆ ซึ่งผลปรากฏว่าได้รับผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ ด้วยเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน เพื่อเพิ่มศักยภาพของกลุ่มประชาชน นักเรียน ผู้เข้าร่วมโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวเกิดประโยชน์ด้านการส่งเสริมอาชีพโดยใช้วัตถุดิบในท้องถิ่นที่มีหลากหลายชนิด สามารถต่อยอดเป็นอาชีพเสริมรายได้หลักของชุมชนที่มีนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาชมแหล่งท่องเที่ยว เปิดโอกาสให้สมาชิกของชุมชนได้รับการเพิ่มพูนความรู้ฝึกประสบการณ์ทักษะ ความรู้จากกิจกรรมการฝึกอบรมสามารถพัฒนาให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านคุณภาพชีวิตและส่งเสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวและชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมทักษะ การพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชน

๓.๒ เพื่อสร้างความสามัคคีในการผลิตสินค้าด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนเชื่อมโยงเส้นทางแหล่งท่องเที่ยวจังหวัดขอนแก่น



๓.๓ เพื่อค้นหาวัตถุดิบทางธรรมชาติ และจุดเด่นผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นสำหรับบริการ

๓.๔ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนสำหรับรองรับนักท่องเที่ยว

๔. เป้าหมาย

พัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชนให้มีความรู้ สร้างแรงจูงใจสำหรับปฏิบัติงานร่วมกัน และนำวัตถุดิบในท้องถิ่นทรัพยากรด้านการท่องเที่ยวที่หลากหลายโดดเด่นด้วยภูมิปัญญาพัฒนาสินค้าด้านการท่องเที่ยวให้มีความเหมาะสม

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดกลุ่มอบรม ได้แก่ ประชาชน นักเรียน นักศึกษา เข้ารับความรู้ด้านการส่งเสริมพัฒนากลุ่มอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยวและบริการโดยชุมชนจังหวัดขอนแก่น

๕.๒ จัดวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถให้ความรู้ด้านการส่งเสริม พัฒนากลุ่มอาชีพและบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๕.๓ ออกแบบนำเสนอผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ การบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน ณ แหล่งท่องเที่ยวโดยชุมชนจังหวัดขอนแก่น

๕.๔ จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จัดหาองค์ประกอบการพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพ การบริการด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน รูปแบบการส่งเสริมสินค้าและบริการด้านการท่องเที่ยว

๕.๕ เข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านที่พัฒนาผลิตภัณฑ์สินค้าด้านการท่องเที่ยวชุมชน

๕.๖ สรุปและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ช่วงเดือนกันยายน ของทุกปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินงาน

ส่วนการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลต่างๆ จังหวัดขอนแก่น

ส่วนศึกษาดูงาน กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์ชุมชนภายในจังหวัดขอนแก่น

๘. งบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ประเภทค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๕๐๐๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ฝ่ายการท่องเที่ยวและกีฬา



๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๐ ผู้ศึกษาได้รับทักษะการพัฒนาผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว
- ๑๐.๑ สร้างความสามัคคีในการผลิตสินค้าด้านการท่องเที่ยวโดยชุมชน
- ๑๐.๒ วัตถุดิบทางธรรมชาติ และจุดเด่นผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นได้รับการพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ด้านการท่องเที่ยว
- ๑๐.๓ ประชาชนได้รับโอกาสสำหรับการประกอบอาชีพที่สามารถส่งเสริมรายได้และลดรายจ่ายในครัวเรือน
- ๑๐.๔ สามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม
ด้านสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๖ ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง (๑๔) การส่งเสริมการท่องเที่ยว และประกาศคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๖ เรื่อง กำหนดอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้อ ๒ (๔) การส่งเสริมจารีตประเพณี วัฒนธรรม การท่องเที่ยว ดังนั้น องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เล็งเห็นความสำคัญของการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการท่องเที่ยว จึงได้มีนโยบายในด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยส่งเสริมด้านการจัดกิจกรรมการท่องเที่ยวด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมในการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน ซึ่งเป็นการท่องเที่ยวแบบสัมผัสวัฒนธรรมชนบทเข้าใจถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม วิถีชีวิตประเพณีวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวของตนเองโดยมีจุดมุ่งหมายเดียวกัน คือ เป็นแหล่งท่องเที่ยวมีความสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีมาตรฐานรองรับ และเป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างประเทศ

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้เห็นความสำคัญดังกล่าวจึงได้จัดโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้และประสบการณ์จากการศึกษาดูงานนำไปพัฒนาศักยภาพและภูมิปัญญาในการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ได้เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถในการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๓.๒ เพื่อส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาโฮมสเตย์ให้มีกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวที่หลากหลาย ด้านอนุรักษ์ วัฒนธรรม สิ่งแวดล้อม เป็นจุดดึงดูดนักท่องเที่ยว

๓.๓ เพื่อนำความรู้ที่ได้มาถ่ายทอดให้ประชาชนในท้องถิ่น ชุมชน ได้ร่วมกันพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ตามกรอบดัชนีชี้วัดมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย

๓.๔ เพื่อนำเสนอจุดเด่นสำหรับพัฒนากิจกรรมในรูปแบบโฮมสเตย์ ผสานไปกับเอกลักษณ์ทาง วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของชุมชน

๓.๕ ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมและได้รับประโยชน์จากการท่องเที่ยวอย่างเหมาะสม



๔. เป้าหมาย

นำคณะผู้เข้ารับการอบรม เข้ารับการอบรมสัมมนาและศึกษาดูงานด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์นอกสถานที่ ภายในแหล่งท่องเที่ยวที่มีการจัดบ้านพักโฮมสเตย์ ที่เน้นการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ พร้อมรับฟังบรรยายสรุปจากวิทยากร

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการจัดอบรมโดยจัดวิทยากรผู้มีความรู้ด้านการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวและผู้เชี่ยวชาญด้านอนุรักษ์วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ตามตารางอบรม

๕.๒ แบ่งกลุ่มสัมมนา ออกแบบ นำเสนอ ด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๕.๓ จัดกิจกรรมเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์ประกอบการพัฒนารูปแบบการบริการด้านท่องเที่ยวโดยชุมชน รูปแบบการส่งเสริมการบริการด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม

๕.๔ เข้าศึกษาดูงานการดำเนินการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว ด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๖. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ช่วงระหว่าง เดือน เมษายน – พฤษภาคม ของปีงบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน

๗.๑ ณ ศูนย์ต้อนรับนักท่องเที่ยวเชิงเกษตร ตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง บ้านสวนแสงตะวัน โฮมสเตย์ ตำบลบางพรหม อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม

๗.๒ ณ โครงการศึกษาวิจัยและพัฒนาสิ่งแวดล้อมแหลมผักเบี้ย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอบ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ หน้า ๑๓๐ หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ข้อ ๒ ประเภท ค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านอนุรักษ์ ด้านวัฒนธรรม ด้านสิ่งแวดล้อม ๕๐๐,๐๐๐ บาท (ห้าแสนบาท)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ฝ่ายการท่องเที่ยวและกีฬา



๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๐ ผู้เข้ารับการอบรมและศึกษาดูงาน ได้รับความรู้ด้านการอนุรักษ์ วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อมสำหรับพัฒนากิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์

๑๐.๑ กิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาอย่างเหมาะสม สามารถดึงดูดนักท่องเที่ยว

๑๐.๒ สามารถถ่ายทอดความรู้ให้ประชาชนในท้องถิ่น ชุมชน ได้ร่วมกันพัฒนาดึงดูดนักท่องเที่ยวแหล่งท่องเที่ยวแบบโฮมสเตย์ในเขตพื้นที่ให้ได้ตามกรอบดัชนีชี้วัดมาตรฐานโฮมสเตย์ไทย

๑๐.๓ องค์ประกอบกิจกรรมในรูปแบบโฮมสเตย์ สามารถผสมผสานไปเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมของชุมชน



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ มิติที่ ๑ - ๔
(เฉพาะส่วนสำคัญ)

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและการปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกสำนัก/ทุกกองและ
โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น (๒๐ โรงเรียน) ด้านการเงิน การบัญชี
และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขนาดใหญ่ แบ่งส่วน
ราชการออกเป็น ๙ ส่วนราชการ ๑ หน่วย และได้รับการถ่ายโอนภารกิจตามพระราชบัญญัติกำหนด
แผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ อาทิเช่น การจัดการ
ศึกษา เป็นต้น ดังนั้นจึงมีโรงเรียนที่ถ่ายโอนภารกิจมาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวน
ทั้งสิ้น ๒๐ โรงเรียน ดังนั้นส่วนราชการทุกสำนัก/กองและโรงเรียนในสังกัดฯ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ
ของกระทรวงมหาดไทยว่าการด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บ

รักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่น ๆ
ของส่วนราชการทุกสำนัก/กองและโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จำนวนทั้งสิ้น
๒๐ โรงเรียน เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรีและหนังสือสั่ง
การที่เกี่ยวข้อง และนโยบายที่กำหนดเกี่ยวกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น รวมทั้งเป็นไปในรูปแบบ
แนวทางเดียวกัน หน่วยตรวจสอบภายใน จึงได้จัดทำโครงการตรวจสอบการปฏิบัติงานทุกสำนัก/ทุก
กองและโรงเรียนในสังกัดฯ เพื่อตรวจสอบและแนะนำการปฏิบัติงานให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่าง
ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ก่อให้เกิดความโปร่งใส ประหยัด
คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ
เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชีและการพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง
การดำเนินงานด้านอื่น ๆ ว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและ
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายที่กำหนด

๓.๒ เพื่อสอบทานระบบการควบคุมภายในของส่วนราชการทุกสำนัก/กองและโรงเรียนใน
สังกัดฯ อย่างเพียงพอและเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



๓.๓ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการทุกสำนัก/กองและโรงเรียนในสังกัด ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะหรือแนวทางในการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัด คุ่มค่าและสมประโยชน์

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหาร ได้ทราบปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและสามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็วและทันเหตุการณ์

๔. เป้าหมายโครงการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กองและโรงเรียนในสังกัดฯ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่น ๆ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑. จัดทำแผนการตรวจสอบของส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ

๕.๒. แจ้งส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ เพื่อจัดเตรียมเอกสารข้อมูลในการตรวจสอบตามแผนฯ

๕.๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ ด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่นๆ

๖. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๘

๗. งบประมาณ

๗.๑ โรงเรียนในสังกัด จำนวนเงิน ๑๐,๐๐๐๐.-บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

๗.๒ ส่วนราชการสำนัก/กอง จำนวนเงิน - ๐ - บาท (ศูนย์บาท)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๙. หน่วยงาน/บุคลากรที่รับผิดชอบ

หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และการพัสดุ รวมทั้งการดำเนินงานด้านอื่นๆ ของส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งนโยบายที่กำหนด

๑๐.๒ เพื่อให้ส่วนราชการสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ จัดทำระบบควบคุมภายในได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม รวมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เพื่อให้ส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ สามารถปรับปรุงแก้ไขและปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประหยัดคุ่มค่า และสมประโยชน์

๑๐.๔ เพื่อให้หัวหน้าส่วนราชการทุกสำนัก/กอง และโรงเรียนในสังกัดฯ สามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจากปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ได้อย่างรวดเร็วและทันกาล



รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ มาตรา ๑๗ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๗(๒๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามความในมาตรา ๑๗ (๔) นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นรองประธานคณะกรรมการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และมาตรา ๑๘ ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นรองผู้อำนวยการจังหวัด มีหน้าที่ช่วยเหลือผู้อำนวยการจังหวัดในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเมืองและชุมชนด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง และให้ชุมชนมีส่วนร่วมเสริมสร้างความร่วมมือและเป็นเครือข่ายการช่วยเหลือและบรรเทาสาธารณภัยระหว่างท้องถิ่น ส่วนราชการ องค์กรเอกชน และชุมชน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ทันท่วงที

สำนักงานช่าง ได้ตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ และนโยบายของนายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เป็นสำคัญในการการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในเขตเมืองและชุมชน ด้วยการบูรณาการความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ จึงได้จัดทำ “โครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น” ขึ้น เพื่อให้การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัยได้ทันท่วงที

๓. วัตถุประสงค์โครงการ

๓.๑ เพื่อสนับสนุนเครื่องจักรกล ยานพาหนะ และบุคลากร เข้าดำเนินการเชิงป้องกันยับยั้งภัยพิบัติ และช่วยเหลือบรรเทาภัยให้แก่ประชาชนที่ประสบภัย ตลอดจนการซ่อมแซม บำรุงพื้นที่ฟูโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณประโยชน์ พื้นที่ที่อยู่อาศัยของประชาชนที่ประสบสาธารณภัย หรือตามคำร้องขอ

๓.๒ เพื่อซ่อมแซมและจัดหาเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล ยานพาหนะให้พร้อมช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย หรือตามคำร้องขอ

๓.๓ เพื่อจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การฝึกอบรมให้ความรู้และการซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน อาสาสมัคร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเครือข่ายอาสาสมัคร มูลนิธิ องค์กรต่างๆ และราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ



๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เพื่อพัฒนาบ่อน้ำบาดาลไม่น้อยกว่า ๑๒๐ บ่อ ต่อปี
- ๔.๒ เพื่อสนับสนุนเครื่องสูบน้ำออกช่วยเหลือประชาชนในการสูบน้ำท่วม และสูบน้ำเข้าพื้นที่การเกษตร ซึ่งออกปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน
- ๔.๓ เพื่อสนับสนุนเครื่องจักรกลออกช่วยเหลือประชาชนที่เดือนร้อนและร้องขอ และที่ประสบปัญหาสาธารณสุขต่างๆ ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่น
- ๔.๔ เพื่อฝึกอบรมหรือซ่อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชน หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเครือข่ายอาสาสมัคร มูลนิธิ องค์กรต่างและราชการส่วนท้องถิ่นอื่น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้งต่อปี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สนับสนุนเครื่องจักรกลขององค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เข้าปฏิบัติการเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย
- ๕.๒ สำรวจวัสดุอุปกรณ์ จัดหาเครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ น้ำมันเชื้อเพลิง การซ่อมแซมเครื่องจักรกล ยานพาหนะ และการจ้างเหมาบริการอื่นๆ เพื่อให้เครื่องจักรกลพร้อมให้ความช่วยเหลือประชาชน
- ๕.๓ สำรวจตรวจสอบ ประเมินการความเสียหายเพื่อทำการซ่อมแซม บำรุงรักษา พื้นฟูโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณประโยชน์ พื้นที่ที่อยู่อาศัยของประชาชนที่ประสบสาธารณภัย
- ๕.๔ กำหนดกลุ่มและพื้นที่เป้าหมายในการฝึกอบรมให้ความรู้ หรือการเข้าร่วมฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ฝ่ายสาธารณภัยและสิ่งแวดล้อม ส่วนโครงสร้างพื้นฐาน สำนักการช่าง

๘. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตั้งไว้ที่สำนักการช่าง รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ข้อ ๗ ค่าใช้จ่ายโครงการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดขอนแก่น ตั้งไว้ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ประชาชนที่ประสบสาธารณภัย ได้รับการช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อน
- ๙.๒ โครงสร้างพื้นฐาน สิ่งสาธารณประโยชน์ พื้นที่ที่อาศัยของประชาชนที่ประสบสาธารณภัย ได้รับการป้องกัน ซ่อมแซม และบำรุงรักษา
- ๙.๓ มีวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องจักรกล ยานพาหนะ พร้อมที่จะเข้าช่วยเหลือประชาชนที่ประสบสาธารณภัย ให้แก่ เยาวชน ประชาชน อาสาสมัคร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ

