



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสาย
ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นได้มีประกาศ เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยให้อนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปด้วย นั้น

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการพิจารณาเรื่องค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในเรื่อง จำนวนวันลาหรือวันมาทำงานสายให้เป็นการเฉพาะแล้ว ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำและการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมตามแนวทางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ข้อ ๘(๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๗๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๓๑(๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงให้มีประกาศดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งในครั้งปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาเกินส่วนตัวและลาป่วยหรือมาสายเกินจำนวน ดังนี้

๔.๑ ลาเกินส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๔.๒ ลาเกินส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

๔.๓ มาสาย เกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๔.๔ มาสาย เกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

ข้อ ๕ ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างครั้งขึ้นในครั้งปีที่แล้วมา
จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัวและลาป่วยหรือมาสายเกินจำนวนที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ ตามแต่กรณี

ข้อ ๖ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิสส่วนตัวและลาป่วยหรือมาสายเกินจำนวน ดังนี้

๖.๑ ลาจิสส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๒ ลาจิสส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ
และพนักงานจ้างทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

๖.๓ มาสาย เกิน ๘ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๔ มาสาย เกิน ๙ ครั้ง สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ทั่วไปที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๙



นาย...
รองนายก อบจ....