

สรุป ประกาศ ก.จ.จ. ขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙

๑. การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งซึ่ง มี ๒ กรณี

๑.๑. ย้ายประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่ง

๑.๒. ย้ายสับเปลี่ยนประเภทและระดับเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ
โดยต้องพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ราชการ ฯลฯ

๒. ย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานเดิมและประเภทเดิมให้ย้ายไประดับเดิมและได้รับ
เงินเดือนขั้นเดิม โดยต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี หรือย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน (ข้อ ๖)

๓. ย้าย - ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน
- ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

} ไปดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ทำให้
กรณีตำแหน่งประเภทและระดับ
เดียวกันโดยให้ได้รับเงินเดือนขั้นเดิม
(ไม่ต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้น
หรือเกี่ยวข้องมาก่อน)

๓.๑ มีคำร้องขอย้าย ตามแบบประเมิน

๓.๒ ผู้อำนวยการ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งใหม่ ตามแบบประเมิน

๓.๓ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ต้องได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ (ทดสอบความรู้
ความสามารถสำหรับตำแหน่งเทคนิคเฉพาะ)

๓.๔ ผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าตำแหน่ง รวมคะแนนประเมินผู้บังคับบัญชา ทำบัญชี
เรียงลำดับคะแนนรวม ก.จ.จ. เห็นชอบ ก.จ.จ. พิจารณาการประเมินเพิ่มเติมได้ คะแนนเท่ากันเรียงตามอาวุโสใน
ราชการ บัญชีอายุ ๑ ปี (ข้อ ๗)

๔. ย้ายผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และไม่ใช่วิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป จะเป็นวิชาการระดับ
ปฏิบัติการขึ้นไปต้องเป็นผู้สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกในตำแหน่งสายงานที่จะย้ายและบัญชียังไม่ถูกยกเลิก

กรณีคุณวุฒิขาดแคลน โดยทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียน และทุนองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ที่ ก.จ. ให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามที่มาตรฐานกำหนด (ข้อ ๘)

๕. ย้ายให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภททั่วไป

- ระดับชำนาญงาน
- ระดับอาวุโส

ย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ
- ระดับชำนาญการพิเศษ
- ระดับเชี่ยวชาญ

} ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ ตรง
ตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ระยะเวลาขั้นต่ำ

๕.๑ กรณีย้ายในกลุ่มงานเกี่ยวข้อง เกื้อกูล ต้องผ่านประเมินบุคคลและปฏิบัติงาน

๕.๒ กรณีย้ายในกลุ่มไม่เกี่ยวข้อง เกื้อกูล ต้องผ่านประเมินบุคคลปฏิบัติงานและผลงาน (ข้อ ๙)

๖. ย้ายสายงานท้องถิ่น ไป ประเภทระดับเดียวกัน ต่างสายงานต้องมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะ และเคยดำรงตำแหน่งสายงานใหม่ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

กรณีคุณสมบัติไม่ตรง ให้สอบคัดเลือกเฉพาะ (ภาค ข) และ (ภาค ค) โดยไม่ขึ้นบัญชีไว้

ย้าย - ประเภททั่วไป/วิชาการ ไป	อำนาจการท้องถิ่น	} มีคุณสมบัติและคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ ฯ (ข้อ ๑๐)
ย้าย -	อำนาจการท้องถิ่น ไป บริหารท้องถิ่น	

๗. ย้ายไปสายงาน ประเภทต่าง ระดับต่ำกว่าเดิม

- อำนาจการท้องถิ่น/บริหารท้องถิ่น/ผู้บริหารสถานศึกษา ไป ประเภททั่วไป/วิชาการ ทำได้เมื่อ

๗.๑ มีคุณสมบัติงานตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๗.๒ สมควรใจ

๗.๓ ก.จ.จ. เห็นชอบ

- ก.จ.จ. พิจารณาเหตุผล ความจำเป็น ประโยชน์ราชการ

- การส่งย้ายไปต่างสายงาน ให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้า (ข้อ ๑๑, ๑๒)

๘. ผู้บังคับบัญชา แจ้งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งให้ทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่ (ข้อ ๑๓)

๙. การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครู สายงานบริหาร - ต้องดำรงตำแหน่งเดียวกัน

- เลขที่ตำแหน่งคงไว้ที่เดิม

- วิทยฐานะ อัตราเงินเดือน ติดตัวไป (ข้อ ๑๔)

๑๐. การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูสายงานการสอน - ดำรงตำแหน่งสาขาวิชาเอกเดียวกัน

- เลขที่ตำแหน่งคงไว้ที่เดิม

- วิทยฐานะ อัตราเงินเดือน ติดตัวไป (ข้อ ๑๕)

หากจำเป็นย้ายสับเปลี่ยนได้ ไม่ต้องเป็นสาขาวิชาเอกเดียวกันได้ เฉพาะราย (ข้อ ๑๕)



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙

.....
โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวทางการย้ายให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดใดที่มีอยู่ก่อนประกาศนี้ให้เป็นอันยกเลิกและให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและ ให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๗ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงานหรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงานให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกันโดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น แต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน และให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด และนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

(๔) กรณีมีผู้ขอรับการแต่งตั้งเกินกว่าจำนวนตำแหน่งว่างให้นำคะแนนผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาทุกคนรวมกัน แล้วจัดทำบัญชีเรียงตามลำดับคะแนนรวม เสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ความเห็นชอบ หากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดเห็นควรกำหนดรายการประเมินเพิ่มเติม เช่น การสัมภาษณ์ การทดสอบ ก็อาจพิจารณากำหนดเพิ่มเติมได้ กรณีมีคะแนนเท่ากันให้จัดเรียงตามลำดับอาวุโสในราชการ บัญชีดังกล่าวให้มีอายุ ๑ ปี นับแต่วันที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเห็นชอบ การแต่งตั้งให้แต่งตั้งเรียงลำดับที่ในบัญชีดังกล่าว

ข้อ ๘ กรณีการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

กรณีการย้ายผู้ได้รับคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยได้รับคุณวุฒิการศึกษาที่ขาดแคลนตามพื้นที่ที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด โดยได้รับทุนรัฐบาล ทุนเล่าเรียนหลวง ทุนขององค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือผู้ได้รับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดให้คัดเลือกบรรจุเข้ารับราชการได้ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันที่คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด

ข้อ ๙ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรง

-๓-/ตามคุณสมบัติ...

ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลา
ขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือ
ผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน
บุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมิน
บุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อ ๑๐ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันแต่ต่างสายงาน ผู้นั้นจะต้องมีคุณวุฒิ
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งนั้น และจะต้องเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน
ที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติไม่ตรงตามวรรคหนึ่งหากมีความประสงค์จะย้ายต่างสายงาน
ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกเฉพาะภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข)
และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยไม่มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกแต่อย่างใด

การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดซึ่งดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือผู้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้นั้นจะต้องมี
คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
และวิธีการสอบคัดเลือกที่กำหนด

ข้อ ๑๑ การย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในสายงาน ประเภทที่แตกต่างจากเดิมและระดับที่ต่ำกว่าเดิม หรือย้ายข้าราชการองค์การ
บริหารส่วนจังหวัดในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นหรือประเภทบริหารท้องถิ่นหรือสายงาน
ผู้บริหารสถานศึกษาไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ ให้กระทำได้อันเมื่อข้าราชการ
องค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและผู้นั้น
ต้องสมัครใจ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

ในการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดต้องพิจารณาโดยคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นและประโยชน์ที่ทาง
ราชการจะได้รับโดยให้ได้รับเงินเดือนตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่องการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดได้รับเงินเดือน

ข้อ ๑๒ ในการสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน
ต่างสายงาน ให้คำนึงถึงโอกาสในความก้าวหน้าของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดในการเลื่อน
ระดับสูงขึ้นด้วยซึ่งอาจทำให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
ในสายงานที่แต่งตั้งใหม่ไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้

-๔-ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่ง...

ข้อ ๑๓ เมื่อมีคำสั่งย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดแล้วให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งดังกล่าวให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดผู้นั้นทราบในวันที่ไปรายงานตัวรับมอบหน้าที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นต่อไป

ข้อ ๑๔ การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานบริหารให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนดในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้ง ซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ข้อ ๑๕ การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานการสอนให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้ง โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งและสาขาวิชาเอกเดียวกัน สำหรับเลขที่ตำแหน่งให้คงไว้ที่เดิม ส่วนระดับวิทยฐานะและอัตราเงินเดือน ให้ติดตามตัวบุคคลไปกำหนด ในตำแหน่งใหม่ที่จะแต่งตั้งซึ่งกรณีนี้ให้หมายรวมถึงการย้ายให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างด้วย

ในกรณีที่มีเหตุผลจำเป็นพิเศษที่ไม่อาจดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบในการพิจารณาย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูองค์การบริหารส่วนจังหวัดสายงานการสอน โดยไม่จำเป็นต้องดำรงตำแหน่งหรือสาขาวิชาเอกเดียวกันได้เป็นการเฉพาะราย

ข้อ ๑๖ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ก่อนประกาศหลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันยกเลิก โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายกำธร ทาวรสติชัย)
ผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่น

ประธานกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น