



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง โทร.๐-๔๓๒๓-๙๒๒๔
ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ ๑๑๑๑๙ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขอนแก่น

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัด ทุกแห่ง

ด้วยองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ได้กำหนดแนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา โรงเรียนในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เพื่อให้สถานศึกษาในสังกัดใช้เป็นแนวทาง
ประกอบการพิจารณาการโอนย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ยกเลิกแนวทางการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา (ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ที่ ขก ๕๑๐๐๙/ว ๑๔๒๒ ลงวันที่ ๑๓
กรกฎาคม ๒๕๕๕) และให้ถือปฏิบัติตามแนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียน
ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นที่ส่งมาพร้อมนี้ แทน

สำหรับผู้ประสงค์ขอย้ายซึ่งได้ส่งคำร้องขอย้ายไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นแล้ว แต่จนถึง
ขณะนี้ยังไม่ได้รับการพิจารณาคำร้องขอย้าย หากยังคงมีความประสงค์ขอย้ายอีกให้ยื่นคำร้องขอย้ายใหม่ตามแนวทาง
และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ใหม่ และให้รวมถึงผู้มีความประสงค์ขอย้าย แต่ยังไม่ได้อื่น
คำร้องขอย้ายด้วย ทั้งนี้ ให้ยื่นคำร้องขอย้ายส่งถึงกองการเจ้าหน้าที่ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๕๙ เพื่อสำหรับการ
พิจารณาย้ายจนถึงสิ้นปี ๒๕๕๙ ส่วนผู้ที่ประสงค์จะขอย้ายตั้งแต่ ปี ๒๕๖๐ เป็นต้นไป ให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง
และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวทางปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)
นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

ส่ง 19 ม.ค. 59

ปลัดองค์การ...
รองปลัดองค์การ...
ผอ.กองการเจ้าหน้าที่...
หัวหน้าฝ่าย...
เจ้าหน้าที่ร่าง/ตรวจ...

แนวทางและวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดแนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ความหมาย

- ๑.๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น
- ๑.๒. ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้อำนวยการสถานศึกษาและรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๒. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา แบ่งเป็น ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑. การย้ายกรณีปกติ ได้แก่

- ๒.๑.๑ การย้ายเพื่อยู่รวมกับคู่สมรส
- ๒.๑.๒ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา
- ๒.๑.๓ การย้ายเพื่อกลับภูมิลำเนา
- ๒.๑.๔ การย้ายด้วยเหตุผลอื่น เช่น การย้ายเพื่อความสะดวกในการเดินทาง การย้ายเพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน การย้ายสับเปลี่ยน เป็นต้น

๒.๒. การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่

- ๒.๒.๑ การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรง
- ๒.๒.๒ การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิต
- ๒.๒.๓ การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

๒.๓. การย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่

- ๒.๓.๑ การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา
- ๒.๓.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา
- ๒.๓.๓ การย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่มีวัตถุประสงค์พิเศษ หรือสถานศึกษาคุณภาพพิเศษ

พิเศษ

๓. องค์ประกอบของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และผู้แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยให้ผู้แทนผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณาความประสงค์ของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น

๔. แนวทางและวิธีการย้ายกรณีปกติ

๔.๑. แนวทาง

๔.๑.๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

(๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งดังกล่าวในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

(๒) ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

(๓) กรณีการย้ายสับเปลี่ยน ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายผู้ขอย้ายต้องเป็นผู้ที่มีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔.๑.๒. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.จ.จ. ขอนแก่นกำหนด

๔.๒. วิธีการ

๔.๒.๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีตามแบบที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกำหนด ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ในระหว่างวันที่ ๑-๑๕ สิงหาคม ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาย้ายได้ไม่เกินวันที่ ๓๑ กรกฎาคมของปีถัดไป หากพ้นกำหนดเวลา คำร้องโดยยังไม่ได้รับการพิจารณาหรือพิจารณาไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ประสงค์ขอย้ายสามารถระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะย้ายไปดำรงตำแหน่งได้ทั้งสถานศึกษาที่เป็นตำแหน่งว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้

๔.๒.๒. คำร้องที่ผู้ประสงค์ขอย้ายได้ยื่นขอย้ายประจำปีไว้ ให้ดำเนินการพิจารณาย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่จะว่างเนื่องจากการเกษียณอายุราชการและตำแหน่งว่างกรณีอื่น ๆ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ของปีเดียวกัน

๔.๒.๓. หากมีตำแหน่งว่างภายหลังการย้ายทุกครั้ง ที่เกิดจากการย้าย การเสียชีวิต และการพ้นจากตำแหน่งทุกกรณี ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นประกาศตำแหน่งว่างทันทีให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน เพื่อให้ผู้ประสงค์ขอย้ายที่ยื่นคำร้องขอย้ายประจำปีไว้ แต่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ว่างภายหลังไว้ ให้ยื่นความประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้

รวมทั้งผู้ที่มิได้ยื่นคำขอไว้เดิม หากประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาที่ว่างและสถานศึกษาที่ไม่มีตำแหน่งว่างได้ ก็ให้ยื่นคำร้องขอย้ายเพิ่มเติมได้

๔.๒.๔. ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑ และข้อ ๓ ให้ย้ายต่อเนื่องกันได้ตามตำแหน่งว่าง รวมถึงตำแหน่งว่างที่เกิดจากการพิจารณาย้ายของคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย

๔.๒.๕. กรณีผู้ประสงค์ขอย้ายที่มิได้ระบุชื่อสถานศึกษาที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง โดยระบุไว้กว้าง ๆ ว่า “สถานศึกษาใดก็ได้” ให้นำเสนอคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาให้ความเห็นว่า จะพิจารณาให้ย้ายไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาใด

๔.๒.๖. การพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้ดำเนินการ ดังนี้

การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา ให้พิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษาโดยให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพคุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน (ตามแนวทางที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นกำหนด)

๔.๒.๗. เมื่อ ก.จ.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ส่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๕. แนวทางและวิธีการย้ายกรณีพิเศษ

กรณีผู้บริหารสถานศึกษามีเหตุผล ความจำเป็น เป็นกรณีพิเศษ ให้พิจารณาย้ายกรณีพิเศษตามแนวทาง และวิธีการ ดังนี้

๕.๑ แนวทาง

๕.๑.๑. คุณสมบัติของผู้ขอย้าย

(๑) การย้ายเนื่องจากเจ็บป่วยร้ายแรงเป็นผู้เจ็บป่วยหรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่องเป็น เวลานาน และแพทย์แผนปัจจุบันในท้องถิ่นไม่สามารถรักษาได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

(๒) การย้ายเนื่องจากถูกคุกคามต่อชีวิตเป็นผู้ประสบปัญหาถูกคุกคาม ปองร้าย โดยมีหลักฐาน ทางราชการยืนยัน และผู้บังคับบัญชาชั้นต้นให้คำรับรอง

(๓) การย้ายเพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรง

- ผู้ขอย้ายเป็นบุตรคนเดียวหรือบุตรซึ่งเหลืออยู่คนเดียวของบิดา มารดา หรือเป็นคู่สมรส ตามกฎหมายของผู้เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรง

- บิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร เจ็บป่วยร้ายแรง หรือเป็นโรคร้ายแรงต้องรักษาต่อเนื่อง เป็นเวลานาน หรือไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ ซึ่งมีหลักฐานทางการแพทย์แผนปัจจุบันรับรอง

๕.๑.๒. อัตราค่าจ้าง

สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตราค่าจ้างของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.จ.จ. ขอนแก่นกำหนด

๕.๒ วิธีการ

๕.๒.๑. ให้ผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องได้เมื่อมีเหตุผล ความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๑ โดยสามารถยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี ทั้งนี้ คำร้องขอย้ายให้ใช้พิจารณาได้ไม่เกิน ๑ ปีนับจากวันยื่น คำร้องขอย้าย หากพ้นกำหนดเวลาคำร้องใดไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ถือว่าคำร้องขอย้ายนั้นเป็นอันยกเลิก

๕.๒.๒. ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาการขอย้ายเป็นราย ๆ ไป โดยพิจารณาจากเหตุผลที่ยื่นคำร้อง ความเห็นของผู้บังคับบัญชาหลักฐาน ทางราชการ หรือหลักฐานอื่น ๆ โดยให้คำนึงถึงความจำเป็นและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับทางราชการทั้งนี้ การ พิจารณาย้ายให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการย้ายกรณีปกติ โดยต้องดำเนินการตามระยะเวลาอัน สมควร

๕.๒.๓. เมื่อ ก.จ.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้นายกองคการ บริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ส่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖. แนวทางและวิธีการย้ายกรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

ในกรณีมีปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษาหรือต้องการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กรณีเพื่อประโยชน์ของทางราชการได้ ตามแนวทางและวิธีการ ดังนี้

๖.๑ แนวทาง

๖.๑.๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

กรณีที่เกิดปัญหาในสถานศึกษาที่ส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการ และมีความจำเป็นต้องย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาเพื่อเป็นการแก้ปัญหานั้น ให้คำนึงถึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการและความเป็นธรรมแก่ผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นด้วย

ทั้งนี้ ในการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง จะต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ใน สถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรคอย่างไร โดยให้มีการสืบข้อเท็จจริงก่อนดำเนินการ

๖.๑.๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นมีความเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใด ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้นก่อนการยื่นคำร้องขอย้ายประจำปี โดยให้พิจารณาย้าย ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์เหมาะสมไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษานั้นได้ ทั้งนี้ ให้มีการประสานความเข้าใจ และความร่วมมือกับผู้บริหารสถานศึกษาดังกล่าวก่อนที่จะย้ายมาดำรง ตำแหน่งด้วย

๖.๑.๓. สถานศึกษาที่รับย้ายต้องมีอัตรากำลังของสายงานบริหารสถานศึกษาไม่เกินกรอบอัตรากำลังที่ ก.จ.จ. ขอนแก่นกำหนด

๖.๒ วิธีการ

๖.๒.๑. การย้ายเพื่อแก้ปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา

(๑) กรณีที่ต้องมีการบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น มีข้อมูลชัดเจนว่าผู้บริหารสถานศึกษามีปัญหา ในการบริหารจัดการในสถานศึกษาจริง ให้สรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน เสนอองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดขอนแก่นพิจารณา หากเป็นกรณีฉุกเฉินกล่าวหาแต่หลักฐานยังไม่ปรากฏชัดเจน ให้องค์การบริหาร ส่วนจังหวัดขอนแก่นสืบหาข้อเท็จจริงเพื่อหาข้อมูลก่อนสรุปข้อเท็จจริงพร้อมเอกสารหลักฐาน เสนอ ก.จ.จ. ขอนแก่นพิจารณา

(๒) เมื่อ ก.จ.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๖.๒.๒. การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา

กรณีองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น พิจารณาเห็นว่าจะต้องมีการพัฒนาคุณภาพการศึกษา ในสถานศึกษาใด ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ประกาศรายชื่อสถานศึกษานั้น เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วัน ก่อนมีการยื่นคำร้อง ขอย้ายประจำปี

(๒) ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ดำเนินการให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อ รับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพิจารณาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการบริหาร สถานศึกษา และความสนใจของผู้ที่จะย้ายด้วย เพื่อแต่งตั้งให้ไปดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ในสถานศึกษานั้น

(๓) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาพิจารณาผู้ที่ประสงค์ขอย้ายไว้แล้วด้วย (ถ้ามี)

(๔) เมื่อ ก.จ.จ.ขอนแก่นพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ย้ายผู้บริหารสถานศึกษาแล้ว ให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น สั่งแต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาผู้นั้นและแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

**แนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น**

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น จึงกำหนดแนวทางและวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. การย้าย หมายถึง การแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาอื่น ซึ่งอาจเป็นการย้าย ไปดำรงตำแหน่งว่าง การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง หรือการย้ายโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มี ๓ กรณี ดังนี้

๒.๑ การย้ายกรณีปกติ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย

๒.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ได้แก่ การย้ายตามคำร้องขอย้าย เนื่องจาก ติดตามคู่สมรส เจ็บป่วยร้ายแรง ถูกคุกคามต่อชีวิต เพื่อดูแลบิดา มารดา คู่สมรส หรือบุตร ซึ่งเจ็บป่วยร้ายแรงหรือทุพพลภาพ

๒.๓ การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ ได้แก่ การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาการบริหารจัดการในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา หรือเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา

๓. คุณสมบัติของผู้ขอย้ายกรณีปกติ

๓.๑ ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งครูในสถานศึกษาปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๓.๒ ไม่อยู่ระหว่างลาศึกษาต่อเต็มเวลา

๓.๓ การย้ายสับเปลี่ยนกับตำแหน่งที่มีคนครอง ในวันที่ยื่นคำร้องขอย้ายต้องมีอายุราชการเหลือไม่น้อยกว่า ๒๔ เดือน นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีที่ครบเกษียณอายุราชการ

๔. ให้ผู้ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายตามแบบคำร้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนดได้ปีละ ๑ ครั้ง ในเดือนมกราคม ของทุกปี

๕. คำร้องขอย้าย ให้ใช้สำหรับการพิจารณาย้ายได้จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีเดียวกัน โดยปกติ ให้พิจารณาย้ายปีละสองครั้ง ครั้งที่ ๑ ในเดือนมีนาคม และครั้งที่ ๒ ในเดือนสิงหาคม เว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นพิเศษ เพื่อไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ อาจพิจารณาการย้ายมากกว่าสองครั้งก็ได้

๖. คำร้องขอย้ายใดไม่ได้รับการพิจารณาให้ย้ายภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ให้ถือว่าคำร้องนั้นเป็นอันยกเลิก ทั้งนี้ ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่จำเป็นต้องได้ย้ายเสมอไป

๗. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกเพื่อรับโอนและย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม และผู้แทนผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น โดยให้ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นกรรมการและเลขานุการ พิจารณาความประสงค์ของผู้ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ให้ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น



๘. ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น และคณะกรรมการฯ พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๘.๑ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอก ตามความจำเป็นของสถานศึกษา

๘.๒ ลำดับสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายมีความประสงค์จะย้ายไปปฏิบัติงาน

๘.๓ ระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาปัจจุบัน

๘.๔ สภาพความยากลำบากในการปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน

๘.๕ เหตุผลการขอย้าย

๘.๖ ความอาวุโสตามหลักราชการ

ทั้งนี้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๙. การย้ายกรณีพิเศษ

๙.๑ การย้ายกรณีพิเศษ ต้องมีหลักฐานของทางราชการ หรือทางการแพทย์แผนปัจจุบันแล้วแต่กรณี ตลอดจนความเห็นและคำรับรองของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นประกอบการพิจารณา

๙.๒ การย้ายกรณีพิเศษ ผู้ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้ายได้ตลอดปี เมื่อคำร้องได้รับการพิจารณา ผลเป็นประการใดแล้วถือเป็นอันยุติ

๑๐. การย้ายกรณีเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการ

๑๐.๑ การย้ายเพื่อแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการในสถานศึกษา ให้คำนึงความเหมาะสม ประโยชน์ของทางราชการ และความเป็นธรรมแก่ผู้นั้นด้วย โดยต้องปรากฏข้อเท็จจริงว่า หากให้ผู้ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษานั้นต่อไป จะเป็นปัญหาอุปสรรค และให้มีการสอบสวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จก่อนดำเนินการ

๑๐.๒ การย้ายเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา กรณีที่สถานศึกษาใดมีความจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาคุณภาพการศึกษาเป็นพิเศษ ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ หรือวิชาเอกตรงตามความจำเป็น ไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาดังกล่าวได้ โดยนำเสนอคณะกรรมการฯ เพื่อเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น ให้ความเห็นชอบ

๑๐.๓ การย้ายเพื่อเกลี่ยอัตรากำลังของสถานศึกษา กรณี้องค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นพิจารณาเห็นว่าสถานศึกษาใดมีอัตรากำลังเกินกรอบอัตรากำลังที่กำหนด และเป็นตำแหน่งที่มีคนครองให้เสนอคณะกรรมการฯ และ ก.จ.จ.ขอนแก่น พิจารณาการย้ายโดยตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายเพื่อความเหมาะสมและประโยชน์ของทางราชการให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการฯ ที่จะพิจารณา โดยอาจพิจารณาจากคำร้องขอย้ายหรือไม่ก็ได้

๑๑. ให้คณะกรรมการฯ พิจารณาจัดลำดับผู้ยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเหตุผลโดยยึดหลักธรรมาภิบาล หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ

๑๒. การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปดำรงตำแหน่งในสถานศึกษาสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้นายองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่นเป็นผู้สั่งแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ.ขอนแก่น

๑๓. กรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ได้ ให้เสนอ ก.จ.จ.ขอนแก่นพิจารณา
