



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย
ของข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

เนื่องจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น ได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ให้ยกเลิกประกาศ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เฉพาะในส่วนที่ใช้บังคับกับข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานบริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูองค์การบริหารส่วนจังหวัด บุคลากรทางการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และเพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปตามมาตรฐานแห่งวิชาชีพและระบบการบริหารงานบุคคลอย่างถูกต้อง โปร่งใส เสมอภาค เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๑ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ข้อ ๘ (๘) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๓๗๗ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และข้อ ๓๑ (๔) ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดขอนแก่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๔๗ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสาย ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ให้ยกเลิกประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้งในครั้งที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๔.๑.๑ ลาจิส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

๔.๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

๔.๒ บุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานนิเทศการศึกษา

๔.๒.๑ ลาจิส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๔.๒.๒ มาทำงานสาย เกิน ๙ ครั้ง

ข้อ ๕. ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งในครั้งที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๕.๑ ลาจิส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๕.๒ มาทำงานสาย เกิน ๙ ครั้ง

ข้อ ๖. ลูกจ้างประจำ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างครั้งขึ้นในครั้งที่แล้วมา จะต้องไม่ลาจิส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๖.๑ ลูกจ้างประจำที่ ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๖.๑.๑ ลาจิส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

๖.๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

๖.๒ ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๖.๒.๑ ลาจิส่วนตัวและลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๖.๒.๒ มาทำงานสาย เกิน ๙ ครั้ง

ข้อ ๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในรอบปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาจิส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๗.๑.๑ ลาจิส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

๗.๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

๗.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ปฏิบัติราชการในสำนักงานองค์การบริหารส่วน

จังหวัด

๗.๒.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๗.๒.๒ มาทำงานสาย เกิน ๙ ครั้ง

ข้อ ๘ พนักงานจ้างทั่วไป ซึ่งจะได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีในรอบ
ปีที่ผ่านมา จะต้องไม่ลากิจส่วนตัว และลาป่วย หรือมาทำงานสายเกินจำนวน ดังนี้

๘.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

๘.๑.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๖ ครั้ง

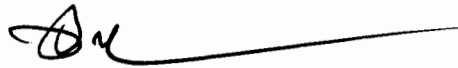
๘.๑.๒ มาทำงานสาย เกิน ๘ ครั้ง

๘.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ที่ปฏิบัติราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด

๘.๒.๑ ลากิจส่วนตัว และลาป่วย เกิน ๘ ครั้ง

๘.๒.๒ มาทำงานสาย เกิน ๙ ครั้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายพงษ์ศักดิ์ ตั้งวานิชกพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดขอนแก่น