

แผนพัฒนาสามปี (ปี 2558 – 2560)



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม
อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

๒ คำนำ

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 – 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม พ.ศ. 2554 – 2558 แผนพัฒนาสามปีเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ในห้วงระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ. 2558 – 2560) โดยมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวน้ำครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี สำหรับนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

แผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 – 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม เป็นแผนที่ตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการพัฒนาของประชาคมท้องถิ่นในเขตพื้นที่ โดยได้นำข้อเสนอความต้องการพัฒนาของประชาคมมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสามปี โดยได้พิจารณาถึงความสอดคล้องของแผนพัฒนากับสถานะทางการคลังและทรัพยากรในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ด้วยการจัดเรียงลำดับความสำคัญและความเร่งด่วนของโครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและมีความจำเป็นเร่งด่วนมากต้องนำมาปฏิบัติก่อน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. 2558 – 2560) ที่ได้จัดทำขึ้นจะส่งผลให้การพัฒนาเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในพื้นที่และประเทศชาติต่อไป

งานนโยบายและแผน
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม

๒๑ สารบัญ ๒

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	3 - 5
ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	6 - 34
ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา	35 - 47
ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี	48 - 59
ส่วนที่ 5 บัญชีโครงการพัฒนา	60 - 148
ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตาม ประเมินผล	146 - 163

แผนพัฒนาสามปี

(พ.ศ. 2558 – 2560)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 ลักษณะของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปีเป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติโดยมีหลักที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ จะมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทางและภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่งๆ จะมีโครงการ/กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนและวิสัยทัศน์ในที่สุด

นิยามของแผนพัฒนาสามปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ว่า “แผนพัฒนาสามปี” หมายถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้าครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เพื่อให้เป็นแนวทางการพัฒนาและวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาเป็นไปในทิศทางที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่จะดำเนินการ
3. เพื่อแสดงถึงโครงการ / กิจกรรมการพัฒนาที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เพื่อแสดงถึงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์พัฒนากับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

1.3 ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

หลังจากที่ได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์แล้ว ก็จะต้องถึงขั้นตอนในการแปลงสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนาสามปี ซึ่งขั้นตอนการดำเนินการมี 7 ขั้นตอน

ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผน

- ชี้แจงวัตถุประสงค์ความสำคัญและความจำเป็นในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
- กำหนดห้วงปี พ.ศ. ถึง ของแผนพัฒนาสามปี
- กำหนดปฏิทินการดำเนินงาน (ทำแผนพัฒนาสามปี)

- ประสานคณะทำงานที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น, คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผน, ประชาคม, คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน

ขั้นตอนที่ 2 การคัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

- คัดเลือกยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์เพื่อเป็นกรอบในการพิจารณาโครงการ/ กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแนวทางการพัฒนาที่คัดเลือก
- จัดลำดับความสำคัญของโครงการ / กิจกรรม ในแผนพัฒนาสามปี

ขั้นตอนที่ 3 การเก็บรวบรวมข้อมูลและการวิเคราะห์ข้อมูล

- การเก็บรวบรวมข้อมูล ที่จำเป็นต่อการจัดทำแผนพัฒนาสามปีเพื่อนำมาวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาที่คัดเลือก
- การวิเคราะห์ข้อมูล ประกอบ 4 กิจกรรมหลัก คือ
 1. การประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา
 2. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
 3. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
 4. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วงสามปี

ขั้นตอนที่ 4 การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนา

- คัดเลือกจากวัตถุประสงค์ของยุทธศาสตร์การพัฒนาจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี เช่น วัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพื่อ
 1. ส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
 2. ส่งเสริมให้ประชาชนมีรายได้
- พิจารณากิจกรรมที่ต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่กำหนดซึ่งอาจเป็นโครงการ/กิจกรรมที่ อบต. ดำเนินการเองหรือหน่วยงานอื่นดำเนินการ
- จัดลำดับความสำคัญของโครงการ / กิจกรรม เพื่อบรรจุกิจกรรมลงในปีต่าง ๆ
- คัดเลือกโครงการ / กิจกรรม จากความจำเป็นเร่งด่วน จิตความสามารถของทรัพยากร การบริหารความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ

ขั้นตอนที่ 5 การจัดทำรายละเอียดโครงการ / กิจกรรมการพัฒนา

- พิจารณาคัดเลือกโครงการที่สอดคล้องกับแนวทางการพิจารณาในช่วงสามปี มาจัดทำรายละเอียดโครงการ ในด้านเป้าหมาย ผลผลิต ผลลัพธ์ งบประมาณ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบและตัวชี้วัดความสำเร็จ โดยเน้นรายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีแรกของแผนพัฒนาสามปี เพื่อให้สามารถนำไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้

ขั้นตอนที่ 6 การจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- ร่างแผนพัฒนาสามปีประกอบด้วย 7 ส่วน
 1. บทนำ
 2. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 3. ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา
 4. สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา
 5. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี
 6. บัญชีโครงการ / กิจกรรม
 7. การติดตามและประเมินผลหรือนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติ
- นำเสนอแก่ประชาคมและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาขั้นตอนที่ 7 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี
- สภาท้องถิ่นอนุมัติ ส่งให้ผู้บริหารประกาศใช้แผนพัฒนาสามปีและนำไปปฏิบัติ

1.4 ประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

การจัดทำแผนพัฒนาสามปีเป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้พิจารณาอย่างรอบครอบให้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินการต่าง ๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกันเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงานและใช้ทรัพยากรและบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล
ข้อมูลทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม

1. สภาพทั่วไป

ลักษณะที่ตั้งและภูมิประเทศ

1.1 ที่ตั้ง (แสดงที่ตั้งและระยะห่างจากอำเภอ)

- ตำบลโนนอุดม ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกของอำเภอชุมแพ ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอประมาณ 10 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- | | | |
|---------------|-------------------|-----------------------------|
| - ทิศเหนือ | จรดตำบลข้าวเรียง | อำเภอชุมแพ |
| - ทิศใต้ | จรดตำบลหนองคอนไทย | อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ |
| - ทิศตะวันออก | จรดตำบลนาเพียง | อำเภอชุมแพ |
| - ทิศตะวันตก | จรดตำบลไชยสอ | อำเภอชุมแพ |

1.2 เนื้อที่ (แสดงเนื้อที่โดยประมาณเป็นตารางกิโลเมตรและไร่)

- มีเนื้อที่โดยประมาณ 29.15 ตารางกิโลเมตร หรือ 18,218.75 ไร่

1.3 ภูมิประเทศ (แสดงภูมิประเทศของ อบต.)

- ภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบลุ่ม มีลำน้ำเชิญไหลผ่าน นอกจากนั้นยังมีหนองน้ำธรรมชาติอีกหลายแห่ง และมีการทำคลองส่งน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า และระบบชลประทานไปยังหมู่บ้านต่างๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม อาชีพโดยทั่วไปส่วนมากประกอบอาชีพทางการเกษตร ลักษณะดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนดินเหนียวเหมาะแก่การทำเกษตร

1.4 เขตการปกครอง มีจำนวนทั้งสิ้น 7 หมู่บ้าน (แสดงจำนวนหมู่บ้านในเขต อบต.)

- จำนวนหมู่บ้านในเขต อบต. เต็มทั้งหมู่บ้าน 7 หมู่ ได้แก่ หมู่ที่ 1, 2, 5, 6, 7, 9, 11

1.5 ท้องถิ่นอื่นในตำบล (แสดงจำนวนเทศบาลและสุขาภิบาลในตำบล)

- จำนวนเทศบาล 1 แห่ง คือ เทศบาลตำบลโคกสูงสัมพันธ์
- จำนวนสุขาภิบาล - แห่ง

รายชื่อผู้ใหญ่บ้าน / ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน / กำนัน ในเขต อบต.โนนอุดม

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อ – สกุล		ตำแหน่ง
4	บ้านโนนสว่าง	นายพุฒิพงษ์	พินิจมนตรี	กำนันตำบลโนนอุดม
1	บ้านหอย	นายวิรัช	ลาสอน	ผู้ใหญ่บ้าน ม.1
		นายหนูจิตร	ลาสอน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.1
		นายสุชาติ	หงษ์แดง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.1
2	บ้านหอย	นายอิสระ	ลาปะ	ผู้ใหญ่บ้าน ม.2
		นายประยูร	ชาติสมบูรณ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.2
		นายสายทอง	บุรีชัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.2
5	บ้านบัวลิ้มมา	นายมานพ	ลาสอน	ผู้ใหญ่บ้าน ม.5
		นายวิญญู	ยางชัยภูมิ	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.5
		นายขจรศักดิ์	ศรีจันทร์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.5
6	บ้านโนนอุดม	นายอดุลย์	สร้อยเงิน	ผู้ใหญ่บ้าน ม.6
		นายนิยม	กุดยง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6
		นายสังคม	ลาดหมาย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.6
7	บ้านโนนอุดม	นายสุหلاب	คู่ยเพ็ญภูมิ	ผู้ใหญ่บ้าน ม.7
		นายทรงศักดิ์	ภูมิพัฒน์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.7
		นายสิริพูน	จารู	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.7
9	บ้านหินตั้ง	นายจักรพงษ์	นาดี	ผู้ใหญ่บ้าน ม.9
		นายถาวร	แสงพล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.9
		นายคำเคียง	นาโพ้นทัน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.9
11	บ้านหอย	นายประกาศ	แสงขาว	ผู้ใหญ่บ้าน ม.11
		นายคำ	ลาสอน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11
		นางเกศรี	เทือกกอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ม.11

ประชากร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนประชากร (คน)			จำนวน / หลัง
		ชาย	หญิง	รวม	
1	บ้านคอน หมู่ที่ 1	339	354	695	162
2	บ้านหอย หมู่ที่ 2	270	308	651	140
5	บ้านบัวสีมมา หมู่ที่ 5	133	152	320	63
6	บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 6	196	196	451	94
7	บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 7	347	372	817	184
9	บ้านหินตั้ง หมู่ที่ 9	112	109	264	50
11	บ้านหอย หมู่ที่ 11	249	276	523	112
รวม		1,646	1,767	3,413	805

ที่มา : สำนักบริหารการทะเบียนอำเภอชุมแพ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม 2557

1.6 ประชากรทั้งสิ้น 3,413 คน แยกเป็นชาย 1,646 คน แยกเป็นหญิง 1,767 คน

มีความหนาแน่นเฉลี่ย 23.59 คน / ตารางกิโลเมตร

จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง ณ วันสำรวจ แยกตามช่วงอายุ

จากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (รฐป.2) ปี 2557

บ้านคอน หมู่ที่ 1 ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	1	3	4
1 ปีเต็ม - 2 ปี	8	1	9
3 ปีเต็ม - 5 ปี	11	3	14
6 ปีเต็ม - 11 ปี	24	22	46
12 ปีเต็ม - 14 ปี	15	14	29
15 ปีเต็ม - 17 ปี	10	21	31
18 ปีเต็ม - 25 ปี	45	29	74
26 ปีเต็ม - 49 ปี	126	132	258
50 ปีเต็ม - 60 ปี	54	61	115
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	56	59	115
รวมทั้งหมด	350	345	695

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านหอย หมู่ที่ 2 ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	4	1	5
1 ปีเต็ม - 2 ปี	2	4	6
3 ปีเต็ม - 5 ปี	6	10	16
6 ปีเต็ม - 11 ปี	30	25	55
12 ปีเต็ม - 14 ปี	13	13	26
15 ปีเต็ม - 17 ปี	15	16	31
18 ปีเต็ม - 25 ปี	32	30	62
26 ปีเต็ม - 49 ปี	131	119	250
50 ปีเต็ม - 60 ปี	45	53	98
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	47	55	102
รวมทั้งหมด	325	326	651

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านบัวสิมมา หมู่ที่ 5 ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	1	-	1
1 ปีเต็ม - 2 ปี	1	1	2
3 ปีเต็ม - 5 ปี	2	4	6
6 ปีเต็ม - 11 ปี	9	5	14
12 ปีเต็ม - 14 ปี	5	4	9
15 ปีเต็ม - 17 ปี	7	7	14
18 ปีเต็ม - 25 ปี	24	26	50
26 ปีเต็ม - 49 ปี	60	65	125
50 ปีเต็ม - 60 ปี	18	21	39
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	21	3	60
รวมทั้งหมด	148	172	320

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 6 ตำบลโนนอุดม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	-	-	-
1 ปีเต็ม - 2 ปี	2	-	2
3 ปีเต็ม - 5 ปี	8	5	13
6 ปีเต็ม - 11 ปี	15	13	28
12 ปีเต็ม - 14 ปี	6	4	10
15 ปีเต็ม - 17 ปี	8	7	15
18 ปีเต็ม - 25 ปี	25	14	39
26 ปีเต็ม - 49 ปี	61	95	176
50 ปีเต็ม - 60 ปี	48	38	86
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	36	46	82
รวมทั้งหมด	229	222	451

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 7 ตำบลโนนอุดม อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	-	2	2
1 ปีเต็ม - 2 ปี	9	4	13
3 ปีเต็ม - 5 ปี	7	11	18
6 ปีเต็ม - 11 ปี	14	20	34
12 ปีเต็ม - 14 ปี	9	18	27
15 ปีเต็ม - 17 ปี	15	7	22
18 ปีเต็ม - 25 ปี	63	81	111
26 ปีเต็ม - 49 ปี	145	161	306
50 ปีเต็ม - 60 ปี	69	72	141
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	63	80	143
รวมทั้งหมด	394	423	817

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านหินตั้ง หมู่ที่ 9 ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	2	-	2
1 ปีเต็ม - 2 ปี	3	5	8
3 ปีเต็ม - 5 ปี	6	5	11
6 ปีเต็ม - 11 ปี	14	6	20
12 ปีเต็ม - 14 ปี	5	1	6
15 ปีเต็ม - 17 ปี	10	7	17
18 ปีเต็ม - 25 ปี	16	18	34
26 ปีเต็ม - 49 ปี	44	49	93
50 ปีเต็ม - 60 ปี	20	14	34
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	16	23	39
รวมทั้งหมด	136	128	264

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

บ้านหอย หมู่ที่ 11 ตำบลโนนอุดม อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	1	2	3
1 ปีเต็ม - 2 ปี	5	4	9
3 ปีเต็ม - 5 ปี	12	9	21
6 ปีเต็ม - 11 ปี	16	14	30
12 ปีเต็ม - 14 ปี	11	7	18
15 ปีเต็ม - 17 ปี	12	12	24
18 ปีเต็ม - 25 ปี	32	25	57
26 ปีเต็ม - 49 ปี	99	104	203
50 ปีเต็ม - 60 ปี	36	35	71
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	40	47	87
รวมทั้งหมด	264	259	523

หมายเหตุ จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงจากการสำรวจนี้ อาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้าน

2. สภาพทางเศรษฐกิจ

2.1 อาชีพ (แสดงอาชีพของประชากรในเขต อบต.)

ประชากรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ประชาชนส่วนมากประมาณ ร้อยละ 95 เปอร์เซนต์ ประกอบอาชีพเกษตรกร ปลูกพืชเศรษฐกิจที่สำคัญ คือ ข้าว ถั่วเหลือง อ้อย และพืชผักมีโรงงานอุตสาหกรรม มี 2 โรง คือ โรงงานเย็บผ้าและโรงงานปักผ้า ศูนย์แพทย์ในการจัดตั้งประมาณ 50 ล้านบาท ใช้แรงงานคนประมาณ 3,000 คน

หมู่ที่	บ้าน	พื้นที่ที่มีการปลูกพืชเศรษฐกิจ (ไร่)				
		ข้าว	ถั่วเหลือง	ถั่วเขียว	อ้อยโรงงาน	พืชผัก
1	บ้านดอน	1,420	350	-	410	10
2	บ้านหอย	988.5	484	-	328	26
5	บ้านบัวสิมมา	897	244	17	98	8
6	บ้านโนนอุดม	850	700	150	8	30
7	บ้านโนนอุดม	1,300	1,100	200	-	50
9	บ้านหินตั้ง	600	20	-	400	5
11	บ้านหอย	1,000	200	20	400	30
รวม		7,055.50	3,098	387	1,644	159

ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอชุมแพ

หมู่ที่	บ้าน	การเลี้ยงสัตว์เศรษฐกิจและปลา (ตัว)					
		โค	กระบือ	สุกร	ไก่	เป็ด	ปลา (บ่อ / ไร่)
1	บ้านดอน	25	-	40	250	45	85
2	บ้านหอย	5	-	2	240	25	48
5	บ้านบัวสิมมา	2	-	-	600	97	21
6	บ้านโนนอุดม	2	-	160	500	1,500	30
7	บ้านโนนอุดม	15	-	50	300	1,000	20
9	บ้านหินตั้ง	15	-	-	500	30	20
11	บ้านหอย	4	-	3	180	40	60
รวม		68	-	255	2,570	2,737	284

ที่มา : สำนักงานเกษตรอำเภอชุมแพ

2.2 หน่วยธุรกิจในเขต องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม

- ธนาคาร.....แห่ง
- โรงเรียน.....แห่ง
- ปั้มน้ำมันและก๊าซ.....2.....แห่ง
- โรงงานอุตสาหกรรม.....2.....แห่ง
- โรงสี.....5.....แห่ง ๑ ล ๑

3. สภาพทางสังคม

3.1 การศึกษา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม มีสถานศึกษา / แหล่งที่ให้ความรู้แก่เด็ก,ประชาชนในพื้นที่ จำนวน 11 แห่ง

- โรงเรียนประถมศึกษา.....2.....แห่ง
- โรงเรียนมัธยมศึกษา.....แห่ง
- โรงเรียนอาชีวศึกษา.....แห่ง
- โรงเรียน / สถาบันชั้นสูง.....แห่ง
- ศูนย์อบรมเด็กเล็กก่อนวัยเรียน.....2.....แห่ง
- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน / ห้องสมุดประชาชน.....7.....แห่ง ๑ ล ๑

ข้อมูลโรงเรียน

1. โรงเรียนบ้านหอยรัฐราษฎร์รังสรรค์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 4 ดังนี้

บุคลากรของโรงเรียน	ชาย	หญิง	รวม
-ครูและบุคลากรทางการศึกษา	4	6	10
พนักงานจ้าง	-	1	1
รวม	4	7	11
จำนวนนักเรียน	50	52	102
-ชั้นอนุบาล 1	6	5	11
-ชั้นอนุบาล 2	4	8	12
รวมอนุบาล	10	13	23
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	10	6	16
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	9	12	21
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	5	9	14
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	9	11	20
รวมชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 4	33	38	71
บุคลากรของโรงเรียน	ชาย	หญิง	รวม
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	9	5	13
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	9	9	18
รวมชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 - 6	17	14	31
รวมจำนวนนักเรียนประถมศึกษา	50	52	102
รวมจำนวนนักเรียนทั้งหมด	60	65	125

(ข้อมูล ณ วันที่ 9 มิถุนายน 2557)

2. โรงเรียนบ้านโนนอุดม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต 4 ดังนี้

บุคลากรของโรงเรียน	ชาย	หญิง	รวม
-ครูและบุคลากรทางการศึกษา	3	3	6
พนักงานจ้าง	-	-	-
รวม	3	4	7
จำนวนนักเรียน	36	46	82
-ชั้นอนุบาล 1	6	9	15
-ชั้นอนุบาล 2	6	5	11
รวมอนุบาล	12	14	26
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1	4	8	12
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 2	5	2	7
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 3	2	3	5
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 4	2	5	7
รวมชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 - 4	13	18	31
บุคลากรของโรงเรียน	ชาย	หญิง	รวม
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 5	3	7	10
-ชั้นประถมศึกษาปีที่ 6	8	7	15
รวมชั้นประถมศึกษาปีที่ 5 - 6	11	14	25
รวมจำนวนนักเรียนประถมศึกษา	25	32	57
รวมจำนวนนักเรียนทั้งหมด	36	46	82

(ข้อมูล ณ วันที่ 5 มิถุนายน 2557)

ข้อมูลศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน

ศูนย์เด็กเล็กบ้านดอน – บ้านหอย (อบต.จัดตั้งเอง)

บุคลากรของศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	ชาย	หญิง	รวม
-ครูผู้ดูแลเด็ก	-	1	1
-ผู้ดูแลเด็ก	-	1	1
รวม		2	2
-เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	27	13	40
รวมจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด	27	13	40

(ข้อมูล ณ วันที่ 7 พฤษภาคม 2557)

ศูนย์เด็กเล็กบ้านโนนอุดม (อบต.จัดตั้งเอง)

บุคลากรของศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	ชาย	หญิง	รวม
- ครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-
- ผู้ดูแลเด็ก	-	2	2
รวม	-	2	2
-เด็กเล็กก่อนวัยเรียน	13	14	27
รวมจำนวนเด็กเล็กทั้งหมด	13	14	27

(ข้อมูล ณ วันที่ 4 มิถุนายน 2557)

3.2 สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัดสำนักสงฆ์.....6..... แห่ง
- มัสยิด.....-..... แห่ง
- ศาลเจ้า.....-..... แห่ง
- โบสถ์.....-..... แห่ง ๑ ล ๑

ลำดับที่	ชื่อวัด / สำนักสงฆ์	สถานที่ตั้ง
1	วัดโนนแห่โพธิ์ชัย	หมู่ที่ 1,2,11
2	วัดสระพัง	หมู่ที่ 5
3	วัดทาม	หมู่ที่ 6,7
4	วัดบ้านหินตั้ง	หมู่ที่ 9
5	วัดป่าสันติประชาสันต์	หมู่ที่ 1,2,11
6	วัดป่าน้ำซึม (บ้านโนนอุดม)	หมู่ที่ 6,7

3.3 สาธารณสุข

- โรงพยาบาลของรัฐขนาด.....-..... เตียง-..... แห่ง
- สถานีอนามัยประจำตำบล / หมู่บ้าน.....1..... แห่ง
- สถานพยาบาลเอกชน.....-..... แห่ง
- ร้านขายยาแผนปัจจุบัน.....-..... แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ร้อยละ.....100.....

3.4 ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- สถานีตำรวจ.....-..... แห่ง
- สถานีดับเพลิง.....-..... แห่ง

4. การบริหารพื้นฐาน

4.1 การคมนาคม

- การเดินทางโดยทั่วไปองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม อาศัยถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน คือ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ถนนลาดยาง และถนนลูกรังบางสาย การคมนาคมทางบก โดยสภาพผิวจราจรภายในหมู่บ้านส่วนใหญ่เป็นถนนคอนกรีต การคมนาคมสะดวกรวดเร็ว

4.2 การโทรคมนาคม

- ที่ทำการไปรษณีย์โทรเลข.....แห่ง
- สถานีโทรคมนาคมอื่น ๆแห่ง ระบุ.....

4.3 การไฟฟ้า (แสดงถึงจำนวนหมู่บ้านที่ไฟฟ้าเข้าถึงและจำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้า)

- ราษฎรทั้ง.....7.....หมู่บ้าน ใช้ไฟฟ้าทั่วครัวเรือน

4.4 แหล่งน้ำธรรมชาติ

ลำน้ำ , ลำห้วย11.....สาย คือ

- ลำห้วยกุดไชยสอ	บ้านคอน	หมู่ที่ 1	เนื้อที่ 40 ไร่
- ลำห้วยกุดไผ่	บ้านหอย	หมู่ที่ 2	เนื้อที่ 25 ไร่
- ลำห้วยกุดพระเจ้า	บ้านหอย	หมู่ที่ 2	เนื้อที่ 20 ไร่
- ลำห้วยน้ำไหล	บ้านบัวสิมมา	หมู่ที่ 5	เนื้อที่ 20 ไร่
- ลำห้วยน้อย	บ้านโนนอุดม	หมู่ที่ 6	เนื้อที่ 5 ไร่
- ลำห้วยแล้งลำน้ำเชิญ	บ้านโนนอุดม	หมู่ที่ 6	เนื้อที่ 20 ไร่
- ลำห้วยวังแสง	บ้านโนนอุดม	หมู่ที่ 6	เนื้อที่ 14 ไร่
- ลำห้วยขุมดิน	บ้านโนนอุดม	หมู่ที่ 7	เนื้อที่ 30 ไร่
- ลำห้วยวังป่า	บ้านโนนอุดม	หมู่ที่ 7	เนื้อที่ 15 ไร่
- ลำห้วยข้าวเปลือก	บ้านหินตั้ง	หมู่ที่ 9	เนื้อที่ 15 ไร่
- ลำห้วยน้ำไหล	บ้านหินตั้ง	หมู่ที่ 9	เนื้อที่ 10 ไร่

บึง , หนองและอื่น ๆ.....9.....แห่ง คือ

- บึงหนองผือ
- บึงหนองบัว (ท่าลาด)
- บึงสระพัง
- บึงกกโพธิ์
- บึงวังเคื่อนห้า
- บึงท่าข้าม
- บึงท่าควาย
- บึงวังม่วง
- บึงโสกหินแปร

4.5 แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย / เขื่อน13.....แห่ง
- ฝายประชาอาสา - ฝายน้ำล้นกุดไชยสอ - ฝาย เหมืองวังโปรง
- ฝายบล็อกห้วยชุมดิน - ฝายบล็อกวังข่า
- ฝายคอนเวิร์ค - ฝายโสกเชือก
- ฝายตะปูห้วยแล้ง - ฝายกกไฮ
- ฝายกกแห่ - ฝายท่าห่ม
- ฝายวังข่า - ฝายวังไกรลาส
- บ่อน้ำตื้น.....-.....แห่ง
- บ่อโยก.....37.....แห่ง
- อื่น ๆ คือสถานีสูบน้ำด้วยพลังงานไฟฟ้า1.....แห่ง

5. ข้อมูลอื่น ๆ

5.1 ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (แสดงทรัพยากรธรรมชาติที่มีอยู่ในองค์การบริหารส่วนตำบล)

- ในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ไม่มีทรัพยากรธรรมชาติใด ๆ จะมีก็
เพียงแต่แหล่งไม้ใช้สอยเล็กน้อย

5.2 มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน2.....รุ่น.....300.....คน
- ไทยอาสาป้องกันชาติ.....2.....รุ่น.....40.....คน
- กองทุนเพื่อความมั่นคงของชาติ.....3.....รุ่น.....60.....คน
- อปพร.3.....รุ่น.....63.....คน
- ราษฎรอาสาพิทักษ์ป่า1.....รุ่น.....100.....คน
- อาสาตำรวจบ้าน จำนวน 8 คน
- กลุ่ม อสม. จำนวน 11 หมู่บ้าน

โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

โครงสร้างส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองที่จะดำเนินการดังกล่าว โดยองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม กำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๒ - ๒๕๕๔)	ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)	หมายเหตุ
๑	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
	๑.๑ งานบริหารทั่วไป		๑.๑ งานบริหารทั่วไป	
	๑.๒ งานนโยบายและแผน		๑.๒ งานนโยบายและแผน	
	๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		๑.๓ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
๒	ส่วนการคลัง	๒	ส่วนการคลัง	
	๒.๑ งานการเงินและบัญชี		๒.๑ งานการเงินและบัญชี	
	๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
	๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุ		๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุ	
๓	ส่วนโยธา	๓	ส่วนโยธา	
	๓.๑ งานก่อสร้าง		๓.๑ งานก่อสร้าง	
	๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร		๓.๒ งานประสานสาธารณูปโภคและ ผังเมือง (เปลี่ยนชื่อ)	
	๓.๓ งานสาธารณูปโภคและผังเมือง			
๔	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	๔.๑ งานบริหารการศึกษา		๔.๑ งานบริหารการศึกษา	
	๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม		๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	๕	หน่วยตรวจสอบภายใน	
	๕.๑ งานตรวจสอบภายใน		๕.๑ งานตรวจสอบภายใน	

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๒ - ๒๕๕๔)	ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)	หมายเหตุ
๑	ปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๓) (๑)	๑	ปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๓) (๑)	ว่าง
๒	รองปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๖) (๑)	๒	รองปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๖) (๑)	
๓	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๓	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	
	๓.๑ หน.สำนักงานปลัด อบต.(นบพ.ทั่วไป ๖(๑)		๓.๑ หน.สำนักงานปลัด อบต.(นบพ.ทั่วไป ๖(๑)	
	งานบริหารทั่วไป		งานบริหารทั่วไป	
	๓.๒ นิติกร ๓-๕/๖ว (๑)		๓.๒ บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑)	ว่าง
	๓.๓ บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑)		๓.๓ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว (๑)	
	๓.๔ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว (๑)			
	ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างประจำ	
	๓.๔ พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)(๑)		๓.๔ พนักงานสูบน้ำ (ถ่ายโอน)(๑)	
	งานนโยบายและแผน		งานนโยบายและแผน	
	๓.๕ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๑ ๓-๕/๖ว (๑)		๓.๕ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์ ๑ ๓-๕/๖ว (๑)	
	๓.๖ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔		๓.๖ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน		งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน	
	๓.๗ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑)		๓.๗ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑)	
	ลูกจ้างประจำ		ลูกจ้างประจำ	
	๓.๘ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (ลป)(๑)		๓.๘ เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน (ลป) (๑)	
๔	ส่วนการคลัง	๔	ส่วนการคลัง	
	๔.๑ หัวหน้าส่วนการคลัง (นบพ.คลัง ๓) (๑)		๔.๑ หัวหน้าส่วนการคลัง (นบพ.คลัง ๓) (๑)	ว่าง
	งานการเงินและบัญชี		งานการเงินและบัญชี	
	๔.๒ จพง.การเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑)		๔.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑)	
	๔.๓ นักวิชาการเงินและบัญชี ๒-๔/๕ (๑)		๔.๓ นักวิชาการคลัง ๓-๕ / ๖ว (๑)	

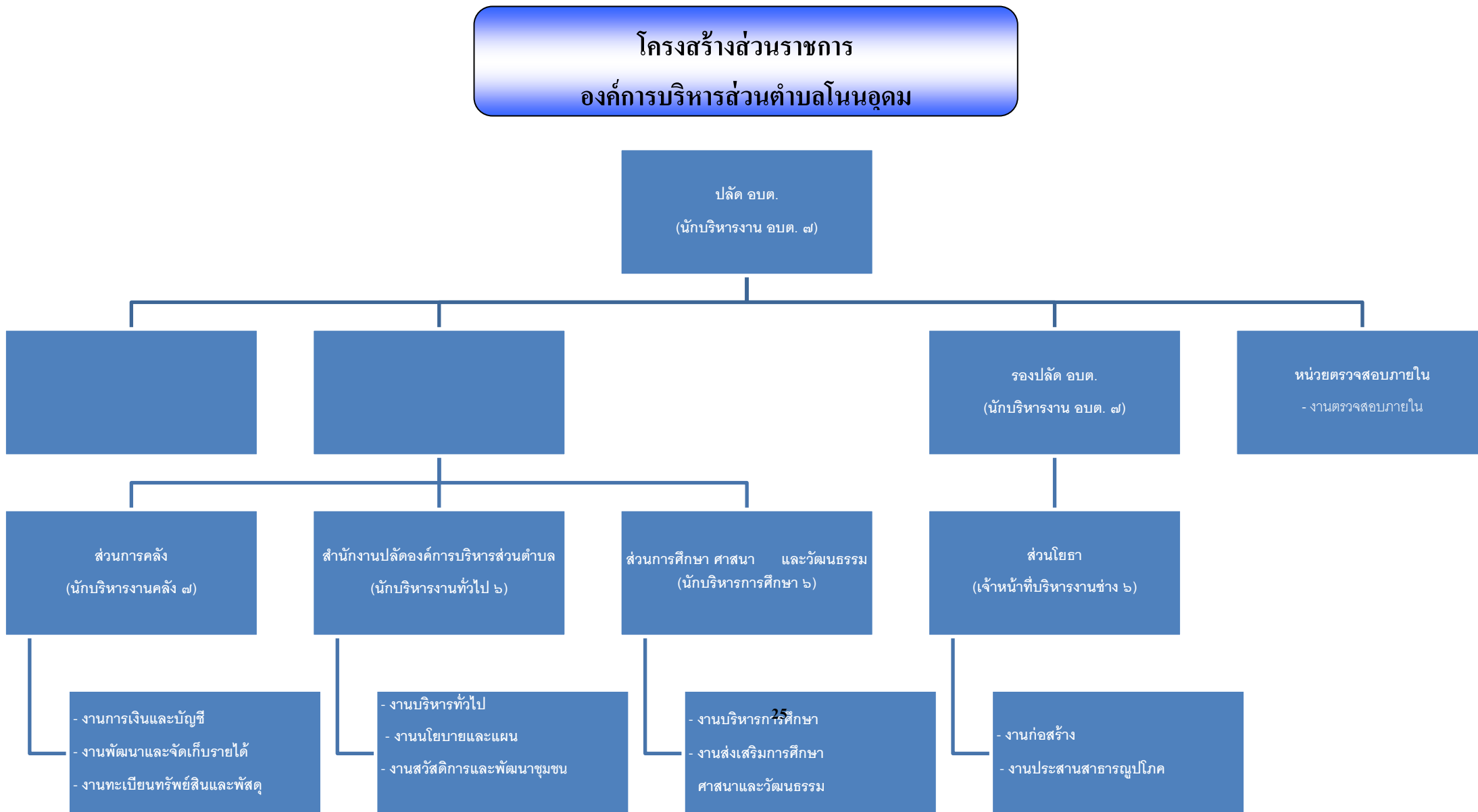
ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (๒๕๕๒ - ๒๕๕๔)	ที่	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)	หมายเหตุ
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้		งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้	
	๔.๔ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๑)		๔.๔ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ (๑)	ว่าง
	งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุ		งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุ	
	๔.๕ จพง.พัสดุ ๒-๔/๕ (๑)		๔.๕ จพง.พัสดุ ๒-๔/๕ (๑)	
๕	ส่วนโยธา	๕	ส่วนโยธา	
	๕.๑ หัวหน้าส่วนโยธา (จบห.ช่าง ๖) (๑)		๕.๑ หัวหน้าส่วนโยธา (จบห.ช่าง ๖) (๑)	
	งานก่อสร้าง		งานก่อสร้าง	
	๕.๒ ช่างโยธา ๑-๓/๔ (๑)		๕.๒ ช่างโยธา ๑-๓/๔ (๑)	ว่าง
	งานออกแบบและควบคุมอาคาร		-	
	-		-	
	งานสาธารณูปโภคและผังเมือง		งานประสานสาธารณูปโภคและผังเมือง	
	๕.๓ ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ (๑)		๕.๓ ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ (๑)	
๖	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๖	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	
	๖.๑ หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (จบห.ศึกษา ๖) (๑)		๖.๑ หัวหน้าส่วนการศึกษาฯ (จบห.ศึกษา ๖) (๑)	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา		งานบริหารการศึกษา	
	๖.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๑)		๖.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว (๑)	
	๖.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๑)		๖.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔ (๑)	ว่าง
	๖.๔ ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)		๖.๔ ครูผู้ดูแลเด็ก (๑)	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม		งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	
	-		-	
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	๗	หน่วยตรวจสอบภายใน	
	งานตรวจสอบภายใน		งานตรวจสอบภายใน	
	๗.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)		๗.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)	

กรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (๒๕๕๕ – ๒๕๕๗)

ที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
๑	ปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๓)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๒	รองปลัด อบต. (นบพ.อบต. ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓	สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล								
	๓.๑ หน.สำนักงานปลัดอบต.(นบพ.ทั่วไป ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานบริหารทั่วไป								
	๓.๒ บุคลากร ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	๓.๓ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
	๓.๔ พนักงานสูบน้ำ (ถ้ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานนโยบายและแผน								
	๓.๕ จ.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	๓.๖ เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน								
	๓.๖ นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
	๓.๗ เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	ส่วนการคลัง								
	๔.๑ หัวหน้าส่วนการคลัง (นบพ.คลัง ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานการเงิน								
	๔.๒ นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๔.๓ นักวิชาการคลัง ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้								
	๔.๔ จพง.จัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานทะเบียนทรัพย์สินพัสดุ								
	๔.๘ จพง.พัสดุ ๒-๔/๕	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ที่	ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง (เดิม)	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง ใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๕	๒๕๕๖	๒๕๕๗	
๕	ส่วนโยธา								
	๕.๑ หัวหน้าส่วนโยธา (จบห.ช่าง ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานก่อสร้าง								
	๕.๒ ช่างโยธา ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานประสานสาธารณูปโภค(เปลี่ยนชื่อ)								
	๕.๓ ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
	๖.๑ หัวหน้าส่วนการศึกษฯ (จบห.ศึกษา ๖)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	งานบริหารการศึกษา								
	๖.๒ นักวิชาการศึกษา ๓-๕/๖ว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	๖.๓ เจ้าหน้าที่ธุรการ ๑-๓/๔	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	๖.๔ ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม								
	-								
๗	หน่วยตรวจสอบภายใน								
	งานตรวจสอบภายใน								
	-								
	รวมทั้งสิ้น	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒	-	-	-	

แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี



โครงสร้างการบริหารงานสำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล

หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานทั่วไป ๖)

งานบริหารทั่วไป

นิติกร ๓-๕/๖ว (๑)

บุคลากร ๓-๕/๖ว (๑)

พนักงานสุบน้ำ (ลป) (๑)

งานนโยบายและแผน

จ.วิเคราะห์นโยบายฯ ๓-๕/๖ว (๑)

เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ๑-๓/๔ (๑)

งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน

นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว (๑)

เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ลป)(๑)

ระดับ	๓	๓ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	-	-	๑	-	๑	๑	๒	-	๑	๒

โครงสร้างการบริหารงานส่วนการคลัง

หัวหน้าส่วนการคลัง
(นักบริหารงานคลัง ๗)

งานทะเบียนทรัพย์สินและ
พัสดุ

เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕

งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/
๕

งานการเงินและบัญชี

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒-
๔/๕

ระดับ	๓	๓ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	-	-	-	-	๑	๒	-	-	-

โครงสร้างการบริหารงานส่วนโยธา

หัวหน้าส่วนโยธา
(เจ้าหน้าที่บริหารงานช่าง ๗)

งานก่อสร้าง

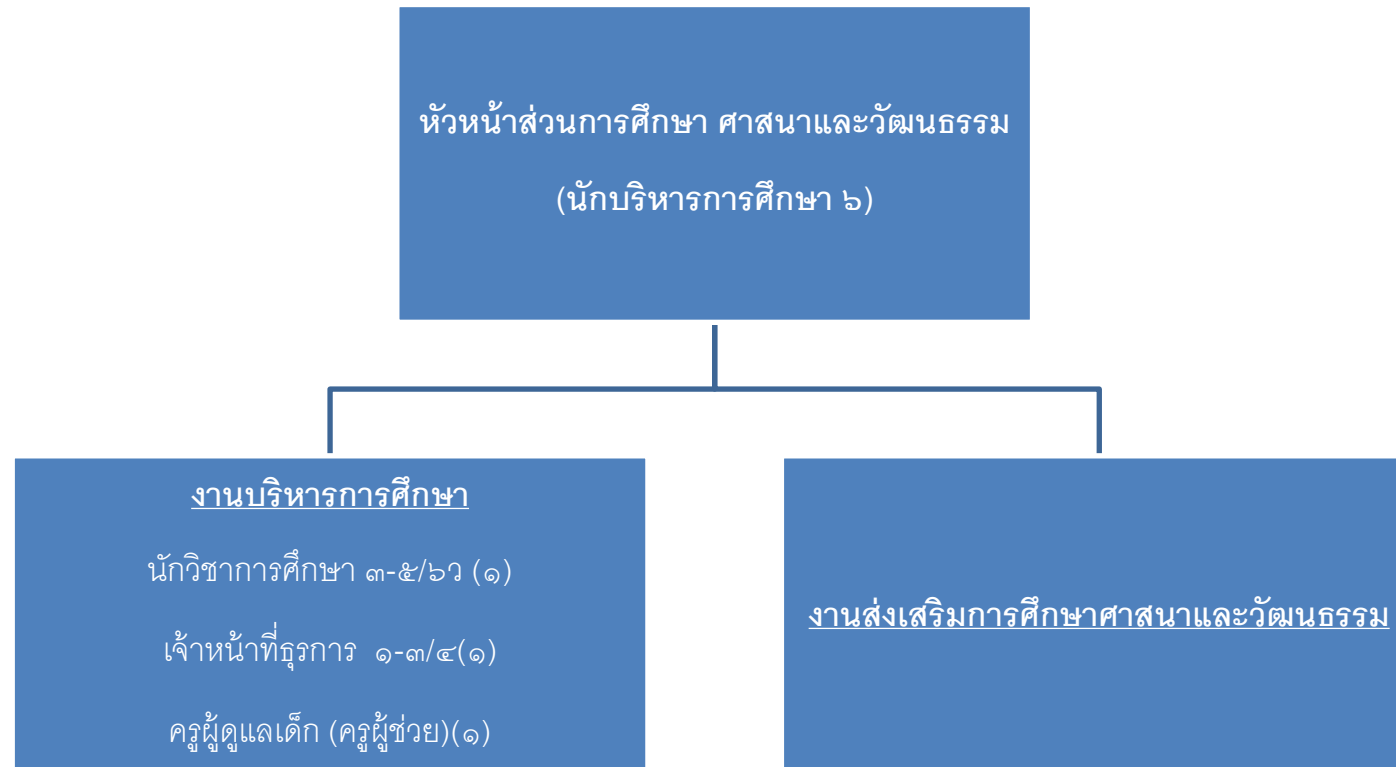
ช่างโยธา ๑-๓/๔ (๑)

งานประสานสาธารณูปโภค

ช่างไฟฟ้า ๑-๓/๔ (๑)

ระดับ	๓	๓ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน		-	๑	-	-	-	-	๑	๑	-

โครงสร้างการบริหารงานส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	๓	๓ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	-	-

โครงสร้างการบริหารงานหน่วยตรวจสอบภายใน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ๗)

หน่วยตรวจสอบภายใน
งานตรวจสอบภายใน
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ๓-๕/๖ว (๑)

ระดับ	๓	๓ว	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-

➤ **พนักงานส่วนตำบล (ณ วันที่ 28 มีนาคม 2557) จำนวน 13 คน ดังนี้**

- นางสาวธิดา กำเนิดบุญ ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.7) วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)
- นางสาวรักรักษ์ ลิ้มชัย รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.7) วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)

- ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 4 คน

1. นางสาวอัญญา อานแดง หัวหน้าสำนักปลัด 6 วุฒิการศึกษา ปริญญาโท (รัฐประศาสนศาสตร์)
2. นายคุณาวุฒิ พานหล้า นักพัฒนาชุมชน 5 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พัฒนาชุมชน)
3. นายปริญญา สะท้อนบัว จนท.บริหารงานทั่วไป 3 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (รัฐศาสตร์)
4. นางสาวโสภิตา ขำมี จนท.บันทึกข้อมูล 1 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)

- ตำแหน่งในส่วนการคลัง

จำนวน 3 คน

1. นางจวีวรรณ นุ่มดี นักวิชาการเงินและบัญชี 5 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(การบัญชี)
2. นางปณิดา ทิพยาลัย นักวิชาการคลัง 5 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(บริหารธุรกิจ)
3. นางสาวดารุณี สีพุทธา เจ้าพนักงานพัสดุ 3 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (การจัดการทั่วไป)

- ตำแหน่งในส่วนโยธา

จำนวน 2 คน

1. นายสิทธิพงษ์ นามวงษ์ หัวหน้าส่วนโยธา(นักบริหารงานช่าง 7) วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี(ก่อสร้าง)
2. นายชัยยนต์ ทศแก้ว ช่างไฟฟ้า 3 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ไฟฟ้ากำลัง)

- ตำแหน่งในส่วนการศึกษา

จำนวน 2 คน

1. นางนราภรณ์ ชมพุด นักวิชาการศึกษา 6 ว วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (พัฒนาชุมชน)
2. นางกฤษณา กัลยา ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ คศ.1 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (ครุศาสตร์)

- ระดับการศึกษาของพนักงานส่วนตำบล

ประถมศึกษา	-	คน
มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา	-	คน
ปริญญาตรี	10	คน
สูงกว่าปริญญาตรี	3	คน

➤ **พนักงานจ้างประจำ (ถาวร) (ณ วันที่ 28 มีนาคม 2557) จำนวน 2 คน ดังนี้**

1. นางสมพร เลิกภูเขียว เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน วุฒิการศึกษา ปวส. (การบัญชี)
2. นายวันลพ ฝ่ายสุน พนักงานเครื่องสูบน้ำ วุฒิการศึกษา มศ.5

➤พนักงานจ้างตามภารกิจ (ณ วันที่ 28 มีนาคม 2557) จำนวน 6 คน ดังนี้

1. นายสุฤทธิ์ เลี้ยวภูเขียว	ผู้ช่วยการเงินและบัญชี	วุฒิกการศึกษา ปวส.(การบัญชี)
2. นางสาวศศิธร ขุนจันทิก	ผช.เจ้าหน้าที่นโยบายและแผน	วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี(รัฐศาสตร์)
3. นายไพฑูรย์ สิทธิภา	ผช.ช่างโยธา	วุฒิกการศึกษา ปวส. (ช่างสำรวจ)
4. นางอรัญญา เหล่าประเสริฐ	ผู้ดูแลเด็ก	วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (ปฐมวัย)
5. นางสาวพิรญา จันสนิท	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่พัสดุ	วุฒิกการศึกษา ปวส.(คอมพิวเตอร์)
6. นายวิโรจน์ ล้วนภูเขียว	พนักงานขับรถ	วุฒิกการศึกษา ม.6

➤พนักงานจ้างทั่วไป (ณ วันที่ 31 มีนาคม 2555) จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นายมณฑิธร แจ่มแอ	คนงานทั่วไป (ภารโรง)	วุฒิกการศึกษา ป.4
2. นางสาวศุภลักษณ์ ทารักษา	ผู้ดูแลเด็ก	วุฒิกการศึกษา ปริญญาตรี (ศศบ.)

➤คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

1. นายองอาจ ปานทุม	นายก อบต.	วุฒิกการศึกษา ม.ศ. 3
2. นายกองเวียน ขุนจันทิก	รองนายก อบต.คนที่ 1	วุฒิกการศึกษา ม. 3
3. นายวิญญู นาคสุวรรณ	รองนายก อบต.คนที่ 2	วุฒิกการศึกษา ป. 6
4. นายบุญศรี ลาสอน	เลขานุการนายก อบต.	วุฒิกการศึกษา ม.ศ.3

➤สภาองค์การบริหารส่วนตำบล

1. นายบุญไทย	สร้อยเงิน	ประธานสภาฯ หมู่ที่ 6	วุฒิกการศึกษา ม.3
2. นายนคร	จิตกา	รองประธานสภาฯ หมู่ที่ 5	วุฒิกการศึกษา ม.6
3. นายวินัย	ปู่เพ็ง	ส.อบต. หมู่ที่ 1	วุฒิกการศึกษา ป.4
4. นายสมควร	กัลยา	ส.อบต. หมู่ที่ 1	วุฒิกการศึกษา ป.4
5. นายวุฒิไกร	รถสีดา	ส.อบต. หมู่ที่ 2	วุฒิกการศึกษา ม.6
6. นายไกรวุฒิ	เทียมแก้ว	ส.อบต. หมู่ที่ 2	วุฒิกการศึกษา ม.6
7. นายไพฑูรย์	มาเมืองเพีย	ส.อบต. หมู่ที่ 5	วุฒิกการศึกษา ม.6
8. นายสุนิตย์	แฟนสัมฤทธิ์	ส.อบต. หมู่ที่ 6	วุฒิกการศึกษา ม.3
9. นายสุภาพ	เขื่อนาค	ส.อบต. หมู่ที่ 7	วุฒิกการศึกษา ม.3
10. นางสาวจิตรา	ถาวงศ์	ส.อบต. หมู่ที่ 7	วุฒิกการศึกษา ป.6
11. นางดวงเดือน	ประเสริฐ	ส.อบต. หมู่ที่ 9	วุฒิกการศึกษา ป.6
12. นางสาวมด	นาดี	ส.อบต. หมู่ที่ 9	วุฒิกการศึกษา ม.3
13. นายหนูพวน	เพชรออบ	ส.อบต. หมู่ที่ 11	วุฒิกการศึกษา ม.6
14. นายสุชาติ	ฮามพรม	ส.อบต. หมู่ที่ 11	วุฒิกการศึกษา ปวท.

6. ศักยภาพในตำบล

โครงสร้าง / กระบวนการบริหารงานบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดมเป็น
องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง โดยกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น 4 ส่วน ได้แก่ สำนัก
ปลัด อบต. ส่วนการคลัง ส่วนโยธา ส่วนการศึกษา และมีบุคลากรตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(1) จำนวนบุคลากร

- จำนวน.....23.....คน
- ตำแหน่งในสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....10.....คน
- ตำแหน่งในส่วนการคลัง.....5.....คน
- ตำแหน่งในส่วนโยธา.....3.....คน
- ตำแหน่งในส่วนสาธารณสุข.....-.....คน
- ตำแหน่งในส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม.....4.....คน
- บุคลากรถ่ายโอน1..... คน

(2) ระดับการศึกษาของบุคลากร

- ประถมศึกษา.....1.....คน
- มัธยมศึกษา/อาชีวศึกษา.....4.....คน
- ปริญญาตรี.....16.....คน
- สูงกว่าปริญญาตรี.....3.....คน

(3) รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ประจำปีงบประมาณ 2557 เป็นเงิน.....18,417,000.00.....บาท แยกเป็น

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง.....915,000.00.....บาท

รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้.....9,395,000.00.....บาท

เงินอุดหนุนจากรัฐบาล.....7,700,000.00.....บาท

ประจำปีงบประมาณ 2556 ณ วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556

เป็นเงิน.....22,705,680.15.....บาท

แยกเป็น

รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง.....1,106,230.07.....บาท

รายได้ที่ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้.....10,190,391.30.....บาท

เงินอุดหนุนจากรัฐบาล.....11,409,058.79.....บาท

➤ ตารางเปรียบเทียบรายได้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม

รายได้	ปีงบประมาณ 2554	ปีงบประมาณ 2555	ปีงบประมาณ 2556	ปีงบประมาณ 2557	สัดส่วนรายได้	
					เพิ่มขึ้น	ลดลง
องค์การบริหารส่วนตำบล จัดเก็บเอง	216,000.32	1,101,193.34	1,106,230.07	485,000.00	162,000.00	-
ส่วนราชการต่าง ๆ จัดเก็บให้	7,053,700.69	10,630,975.33	10,190,391.30	10,132,000.00	2,749,000.00	-
เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	7,100,000.12	10,346,965.88	11,409,058.79	7,800,000.00	300,000.00	-
รวม	14,369,701.13	22,079,134.00	22,705,680.16	18,417,000.00	3,211,000.00	-

สรุปได้ว่า สัดส่วนของรายได้เพิ่มขึ้นเท่ากับ 3,211,000.00

➤ ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

การรวมกลุ่มของประชาชน

จำนวนกลุ่มทุกประเภท	18	กลุ่ม
- กลุ่มอาชีพ	5	กลุ่ม
- กลุ่มออมทรัพย์	4	กลุ่ม
- กลุ่มเงินทุนหมุนเวียน	2	กลุ่ม
- กลุ่มสงเคราะห์	7	กลุ่ม

➤ จุดเด่นของพื้นที่ (ที่เอื้อต่อการพัฒนาตำบลโนนอุดม)

พื้นที่ส่วนใหญ่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม เป็นพื้นที่ราบลุ่มทางด้านทิศใต้ติดกับลำน้ำเชิญซึ่งมีน้ำตลอดฤดูกาล ทำให้พื้นที่เหมาะแก่การประกอบอาชีพเกษตรกร ตลอดจนทำไร่สวนผสม

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

➤ การดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ

1. ให้ความรู้ทางการเกษตรแบบเบ็ดเสร็จและเกษตรทฤษฎีใหม่
2. ให้ความรู้เรื่องการทำอาชีพเสริมโดยวิธีการรวมกลุ่มอาชีพ
3. ส่งเสริมให้เกษตรกร และประชาชนทั่วไปทำการเกษตรแบบพอเพียงยั่งยืน
4. จัดให้มีลานค้าชุมชนสินค้าทางการเกษตร สินค้าพื้นเมือง
5. สนับสนุนกิจกรรมกลุ่มอาชีพต่าง ๆ

➤ การดำเนินงานด้านสังคม

1. พัฒนาระบบการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

2. พัฒนาศักยภาพ บทบาทสตรีประจำตำบล
3. พัฒนาศักยภาพเยาวชน ผู้บริหาร ผู้ด้อยโอกาสในสังคม
4. ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ
5. จัดฝึกอบรมโครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

➤การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

1. ปรับปรุงซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมในพื้นที่
2. ขยายเขตไฟฟ้า ประปา ไฟฟ้าสาธารณะ
3. ก่อสร้างถนนที่มีสภาพทนทานถาวร

➤การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

1. ขุดลอกคลอง , สระน้ำที่มีสภาพตื้นเขินและบำรุงรักษาอายุการใช้งาน
2. ดำเนินการก่อสร้าง ซ่อมแซมคลองส่งน้ำคาคอนกรีต

➤การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

1. ให้ความรู้เรื่องสุขลักษณะในบ้านและความรู้ด้านสาธารณสุขมูลฐาน
2. สนับสนุนงบประมาณให้กับอนามัยในการจัดซื้อเวชภัณฑ์
3. รณรงค์และป้องกันโรคติดต่อ

➤การดำเนินงานด้านการเมือง การบริหาร

1. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
2. พัฒนาบุคลากร ทั้งพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีความรู้ความสามารถ คุณธรรมและจริยธรรมในการปกครอง
3. ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล
4. การจัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ
5. การจัดการบริการประชาชนทั้งนอกและในสถานที่ เช่น การจัด อบต. สัญจร
6. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม/และตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

➤การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

1. ส่งเสริมการศึกษานอกโรงเรียน โดยจัดศูนย์การเรียนรู้ชุมชนและศูนย์เด็กเล็กก่อนวัยเรียน
2. ส่งเสริมอาหารเสริม (นม) ,อาหารกลางวันเด็กนักเรียนในพื้นที่
3. ส่งเสริม งานด้านศาสนา ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามในท้องถิ่น

➤การดำเนินงานด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

1. รณรงค์และสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม
2. ปลูกป่า เพิ่มพื้นที่ป่า ตามบริเวณที่สาธารณะและปลูกต้นไม้ตามถนนสายต่าง ๆ
3. จัดหาที่ทิ้งขยะให้เป็นที่เป็นทางและมีการกำจัดขยะที่ถูกต้องวิธี

การดำเนินงานด้านอื่น ๆ

❖ ส่วนที่ 3 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา ❖

➤ 3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

- ผลการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น ด้วยเทคนิค Swot Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรค) ดังนี้

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- หน่วยงานที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มีการประสานและร่วมมือกันในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีและเป็นรูปธรรม - บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี - เป็นแหล่งปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ข้าว อ้อย ถั่วเหลือง - มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัยและสะดวก - พื้นที่ติดต่อกับเขตชุมชนหรือเขตเมือง ซึ่งกำลังมีความเจริญขึ้นตามลำดับ	- ที่ตั้งพื้นที่ตำบลเป็นที่รองรับน้ำ พอลงฤดูฝนทำให้น้ำท่วมขังถ่ายเทไม่สะดวก - ถนนในพื้นที่ส่วนใหญ่ชำรุด ไม่ได้มาตรฐานต้องใช้งบประมาณในการซ่อมแซมเป็นประจำทุกปี - ทุกภาคส่วนที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่ได้ร่วมกันวางแผนเพื่อพัฒนาตำบลอย่างเป็นรูปธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมน้อย - ผู้นำในพื้นที่ขาดความรู้ความสามารถและไม่ค่อยเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น - การพัฒนาพื้นที่โดยทุนทางสังคมมีน้อย - ไม่มีการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพื้นที่อย่างเป็นระบบและเป็นรูปธรรม

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์การ (ต่อ)

จุดแข็ง (Strength)	จุดอ่อน (Weakness)
- ประชาชนและกลุ่มต่างๆ ในพื้นที่ เช่น กลุ่มแม่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐาน เป็นต้น มีความสามัคคี เสียสละและร่วมแรงร่วมใจกันในการพัฒนาชุมชน - ในพื้นที่มีทุนทางสังคมสูง เช่น กองทุนต่างๆ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นต้น - ชุมชนมีวัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง	- การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและการทำลายสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้น ส่งผลให้ปริมาณขยะ น้ำเสียและมลพิษทางอากาศเพิ่มขึ้น ซึ่งอาจจะเป็นสาเหตุการทำลายทัศนียภาพของพื้นที่ และส่งผลต่อสุขภาพของประชาชนขาดการจัดระเบียบพื้นที่ชุมชนและไม่มีการจัดทำผังตำบล

เห็นได้ว่า **จุดแข็ง** คือ พื้นที่เหมาะสมจะเป็นเมืองน่าอยู่และแหล่งท่องเที่ยว ทางวัฒนธรรม ชุมชนมีวัฒนธรรมประเพณี วิถีชีวิตและภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเอง หากดำเนินการสามารถเป็นไปได้ เนื่องจากเศรษฐกิจในพื้นที่ดี เพราะเป็นแหล่งปลูกพืชเศรษฐกิจ เช่น ข้าว อ้อย ถั่วเหลือง ในพื้นที่มีระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย บุคลากรที่ปฏิบัติงานในพื้นที่และกลุ่มต่างๆ ที่มีในพื้นที่ ส่วนใหญ่มีความรู้ความสามารถ มีความสามัคคีและเสียสละในการทำงาน และในพื้นที่มีทุนทางสังคมสูง รายละเอียดตามภาพที่ 2



ภาพที่ 2 แหล่งปลูกข้าว และอ้อย

สำหรับจุดอ่อน คือ ขาดการจัดระเบียบพื้นที่ชุมชนและไม่มีการจัดทำผังตำบล ไม่มีการรวบรวมข้อมูลพื้นที่อย่างเป็นระบบ ไม่มีการร่วมกันวางแผนพัฒนาตำบลอย่างเป็นรูปธรรม พื้นที่น้ำท่วมขังถนนชำรุดไม่ได้มาตรฐาน ผู้นำขาดความรู้ความสามารถ ประชาชนมีส่วนร่วมน้อย การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและปัญหาสิ่งแวดล้อมมีแนวโน้มสูงขึ้น แหล่งท่องเที่ยวทางโบราณสถานเสื่อมโทรม และการใช้ทุนทางสังคมในการพัฒนาพื้นที่มีน้อย ซึ่งสภาพข้อเท็จจริง ในพื้นที่ตามภาพที่ 5 – 6

การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

โดยใช้หลักการ SWOT Analysis เป็นการวิเคราะห์โอกาสและอุปสรรค ว่ามีช่องทางและอุปสรรคใดบ้างที่ทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีปัจจัยใดที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการวิเคราะห์เป็นการวิเคราะห์เกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ สังคม นโยบายรัฐบาล ระเบียบกฎหมาย และเทคโนโลยี ผลการวิเคราะห์ตามตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของท้องถิ่นในการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ เป็นต้น - พระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น - พื้นที่เป็นเส้นทางผ่านของการเดินทางระหว่างภาคตะวันออกเฉียงเหนือและภาคเหนือ	- ความทันสมัยและกระแสวัฒนธรรมต่างชาติ ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นลืมหากฐานทางวัฒนธรรมที่มีอยู่ หันไปนิยมวัฒนธรรมการบริโภคมากขึ้น ส่งผลให้วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น รวมถึงวิถีชีวิตของคนในพื้นที่เปลี่ยนแปลงไป - การขยายตัวของชุมชนและการเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรส่งผลให้ประชากรมีความต้องการบริการสาธารณะสูงขึ้น ทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างครอบคลุมและทั่วถึง - สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจในระดับประเทศและในระดับภูมิภาคส่งผลกระทบต่อพัฒนาพื้นที่ - มีปัญหาสุขภาพ ยาเสพติด อาชญากรรม และปัญหาที่เกิดจากเด็กและเยาวชน

ตารางที่ 2 การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก (ต่อ)

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
- รัฐบาลมีนโยบายพัฒนา บุรณะและฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ประวัติศาสตร์ และวัฒนธรรมเดิมที่มีอยู่แล้วและส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวแห่งใหม่ พร้อมกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่สนับสนุนแหล่งท่องเที่ยว - แนวโน้มการท่องเที่ยวของโลกเน้นการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงสุขภาพ - รัฐบาลมีนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เอื้อต่อประชาชนในพื้นที่ เช่น ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สร้างรายได้จากแหล่งท่องเที่ยว และปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช และเร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตรรัฐบาลมีนโยบายพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่ง ระบบประปาและไฟฟ้าให้กระจายสู่ภูมิภาคอย่างเพียงพอ - รัฐบาลมีนโยบายพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน เช่นการพักหนี้ เพิ่มค่าแรง จัดเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบจັนบันได พัฒนาระบบประกันสุขภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตตั้งแต่ตั้งครรภ์จนถึงวัยชรา ผู้พิการ	- โครงสร้างของประชากรในชุมชน มีแนวโน้มจะเป็นชุมชนผู้สูงอายุ - ไม่มีการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ - ไม่มีการพัฒนาฟื้นฟูโบราณสถานหรือโบราณวัตถุที่มีในพื้นที่

ตารางที่ 2 การประเมินสภาพแวดล้อมภายนอก (ต่อ)

โอกาส (Opportunity)	อุปสรรค (Threat)
- รัฐบาลมีนโยบายสร้างโครงข่ายสื่อสารความเร็วสูงให้ทั่วถึง และส่งเสริมการเข้าถึงการใช้เครือข่ายอินเทอร์เน็ตสาธารณะโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย - นโยบายด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมของรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาพื้นที่ เช่น การเพิ่มขีดความสามารถทรัพยากรมนุษย์ การจัดหาคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่โรงเรียน และการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม - รัฐบาลมีนโยบายด้านเศรษฐกิจที่เอื้อต่อประชาชนในพื้นที่ เช่น ส่งเสริมเกษตรกรให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม สร้างรายได้จากแหล่งท่องเที่ยว และปรับโครงสร้างทางเศรษฐกิจ โดยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพืช และเร่งรัดพัฒนาธุรกิจการเกษตร - รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมความร่วมมือของประชาคมอาเซียน - รัฐบาลมีนโยบายแก้ไขปัญหาทางสังคมที่ชัดเจน เช่น การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด การแก้ไขปัญหาคาความยากจน การสร้างความสามัคคีของคนในชาติ เป็นต้น	

จากผลการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกเห็นว่า โอกาสที่จะทำให้การพัฒนาตำบลโนนอุดมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและก่อความให้เกิดความยั่งยืนในชุมชนมาหลายประการ ได้แก่ การมีกฎหมายและนโยบายรัฐบาลที่เอื้อต่อการพัฒนา ลักษณะที่ตั้งที่เหมาะสมและนโยบายการดำเนินงานของรัฐบาล เป็นต้น ซึ่งรัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเมื่อวันอังคาร ที่ 23 สิงหาคม 2554 ที่ถือได้ว่าเป็นโอกาสดีสำหรับการพัฒนาพื้นที่ตำบลโนนอุดมในอนาคตหลายประการ ได้แก่

การพัฒนา บุรณะ พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติและประวัติศาสตร์ ส่งเสริมการเกษตร โดยเร่งรัด พัฒนารัฐกิจการเกษตร พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและโครงข่ายการสื่อสาร พัฒนาคุณภาพชีวิต เช่น พักหนี้ เพิ่มค่าแรง เพิ่มค่าเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุแบบขั้นบันได การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และการ แก้ไขปัญหาความยากจน เป็นต้น (ศูนย์ข้อมูลข่าวสารปฏิรูปประเทศไทย, 2554) นอกจากนี้ในการ ประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกยังพบปัญหาหรืออุปสรรคต่อการพัฒนาตำบลหลายประการ ได้แก่ กระแส โลกาภิวัตน์หรือความทันสมัยจากต่างชาติ การขยายตัวของชุมชน การเพิ่มขึ้นของประชากรและ โครงสร้างประชากรที่เปลี่ยนแปลงไป สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจปัญหาทางสังคมอื่น เช่น ยาเสพติด สุขภาพ ความยากจน เป็นต้น โดยสภาพข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นในพื้นที่ตามภาพที่ 7 – 8



ภาพที่ 7 การขยายตัวของชุมชนที่ขาดการวางผังชุมชน



ภาพที่ 8 โครงสร้างของประชากรที่เปลี่ยนแปลงเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ

➤ 3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ได้จัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี ซึ่งไม่สามารถนำแผนมาปฏิบัติได้ทั้งหมด เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม รายได้ส่วนใหญ่จะมาจาก รัฐบาลจัดสรรให้ เพราะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ราบลุ่ม ประชาชนประกอบอาชีพทำนา ทำการเกษตรทั่วไป ภาษีอากรต่าง ๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบล จัดเก็บเองจึงเป็นจำนวนที่น้อยมาก

➤ 3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพ

ในปีที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ได้จัดทำแผนพัฒนาตำบลประจำปี และได้นำ โครงการ/กิจกรรมที่เป็นปัญหาความต้องการของประชาชนจากการจัดการประชุมประชาคมหมู่บ้าน ทั้ง 7 หมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้ งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ส่วนที่ 3

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา ปี 2556

ในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณไม่เป็นไปตามแผนที่ควร เนื่องจากมีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีมาก แต่รายได้ทั้งที่องค์กรบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัดไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ทำให้ประสิทธิภาพของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้พอสมควร ดังนี้

1. โครงการสนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารว่าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอน – บ้านหอย
จำนวนเงิน 229,600.- บาท
2. โครงการสนับสนุนอาหารกลางวันและอาหารว่าง ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโนนอุดม
จำนวนเงิน 162,400.- บาท
3. โครงการอาหารเสริม(นม) (สพฐ.)ให้กับเด็กโรงเรียนบ้านโนนอุดม จำนวนเงิน 152,880.- บาท
4. โครงการอาหารเสริม(นม) (สพฐ.)ให้กับเด็กโรงเรียนบ้านหอย “รัฐราษฎร์รังสรรค์”
จำนวนเงิน 231,140.- บาท
5. โครงการอาหารเสริม(นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านดอน – บ้านหอย
จำนวนเงิน 80,360.- บาท
6. โครงการอาหารเสริม(นม) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บ้านโนนอุดม
จำนวนเงิน 56,840.- บาท
7. โครงการอุดหนุนอาหารกลางวัน โรงเรียนบ้านโนนอุดม จำนวนเงิน 336,000.- บาท
8. โครงการอุดหนุนอาหารกลางวัน โรงเรียนบ้านหอย “รัฐราษฎร์รังสรรค์” จำนวนเงิน 508,000.- บาท
9. โครงการสนับสนุนการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ จำนวนเงิน 30,000.- บาท
10. โครงการแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านโนนอุดม จำนวนเงิน 40,000.- บาท
11. โครงการพัฒนาชุมชนตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงโรงเรียนบ้านหอย “รัฐราษฎร์รังสรรค์”
จำนวนเงิน 40,000.- บาท
12. โครงการจัดการแข่งขันกีฬาด้านยาเสพติดของ อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 80,000.- บาท
13. โครงการเข้าร่วมแข่งขันกีฬาท้องถิ่นสัมพันธ์อำเภอชุมแพ จำนวนเงิน 40,000.- บาท

14. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของครอบครัวให้เข้มแข็งทั้ง 7 หมู่บ้าน จำนวนเงิน 20,000.- บาท
15. โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ,ผู้พิการ ให้เข้มแข็งทั้ง 7 หมู่บ้าน จำนวนเงิน 25,000.- บาท
16. โครงการส่งเสริมการอ่านและการรับรู้ข้อมูลข่าวสารให้ประชาชน จำนวนเงิน 60,000.- บาท
17. อุดหนุนศูนย์พัฒนาครอบครัวตำบลโนนอุดม โครงการดูแล
ผู้ด้อยโอกาสและสภาพปัญหาครอบครัวในชุมชน จำนวนเงิน 20,000.- บาท
18. โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ศิลปประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น จำนวนเงิน 80,000.- บาท
19. งานรัฐพิธีและวันสำคัญทางราชการ จำนวนเงิน 50,000.- บาท
20. โครงการรณรงค์และป้องกันโรคไข้เลือดออก จัดซื้อน้ำยาเคมี ทราายอะเบท จำนวนเงิน 60,000.-บาท
21. โครงการอุดหนุนคณะกรรมการกองทุนจิตวักชนป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จำนวนเงิน 20,000.-บาท
22. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์กีฬาประจำหมู่บ้าน 7 หมู่บ้าน จำนวนเงิน 70,000.- บาท
23. อุดหนุนโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพชุมชนตำบล โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กตั้งแต่แรกเกิด ถึง 5 ปี
ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม จำนวนเงิน 7,000.- บาท
24. อุดหนุนกลุ่ม อสม. โครงการพัฒนาสาธารณสุขมูลฐาน จำนวนเงิน 105,000.- บาท
25. โครงการสำรวจหมู่บ้าน เพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐาน จำนวนเงิน 20,000.- บาท
26. โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านในตำบล จำนวนเงิน 10,000.- บาท
27. โครงการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขแบบ ABC จำนวนเงิน 25,000.- บาท
28. โครงการเงินเบี้ยสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ,ผู้พิการ,ผู้ยากจน,ผู้ป่วยเอดส์และผู้ติดเชื้อ
จำนวนเงิน 100,000.- บาท
29. โครงการช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์ และผู้ติดเชื้อ H.I.V. จำนวนเงิน 40,000.- บาท
30. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมบ้านให้กับผู้ยากไร้ด้านที่อยู่อาศัย จำนวนเงิน 50,000.- บาท
31. โครงการอุดหนุนที่ทำการอำเภอชุมแพตามโครงการประสพภัยผู้ยากไร้ผู้ด้อยโอกาสกิ่งกาชาด
จำนวนเงิน 15,000.- บาท
32. โครงการช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว จำนวนเงิน 50,000.- บาท
33. โครงการอุดหนุนที่ทำการอำเภอชุมแพตามโครงการสงเคราะห์ผู้บริจาคโลหิตดวงตา และอวัยวะ
จำนวนเงิน 8,000.- บาท

34. โครงการอุดหนุนศูนย์เฉลิมพระเกียรติฯ อ.ชุมแพ ตามโครงการช่วยเหลือผู้ป่วยเอดส์
และผู้ติดเชื้อ H.I.V. จำนวนเงิน 30,000.- บาท
35. โครงการปรับปรุงถนน คสล.ทับด้วยผิวจราจรลาดยาง จากถนนยลชุม สะท้อน ไป ถนนมะลิวัลย์
บ้านคอน หมู่ที่ 1 จำนวนเงิน 300,800.- บาท
36. โครงการก่อสร้างถนน คสล. (เสริมทับถนน คสล.เดิม) บ้านหอย หมู่ที่ 2 จำนวนเงิน 153,900.- บาท
37. โครงการก่อสร้างถนน คสล. (เสริมทับถนน คสล.เดิม) จากบ้านนางหลั่น ชาติสุวรรณ ถึง บ้าน
นางลำควน ธรรมประกอบ บ้านหอย หมู่ที่ 2 จำนวนเงิน 150,000.- บาท
38. โครงการร่องระบายน้ำ คสล. ภายในหมู่บ้าน บ้านบัวสิมมา หมู่ที่ 5
จำนวนเงิน 70,000.- บาท
39. โครงการเสียดตามสาย ภายในหมู่บ้าน บ้านบัวสิมมา หมู่ที่ 5
จำนวนเงิน 230,000.- บาท
40. โครงการปรับปรุงถนน คสล. ทับด้วยผิวจราจรลาดยาง จากทางเข้าบ้านโนนอุดม ถึง หน้าโรงเรียน
บ้านโนนอุดม บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 6,7 จำนวนเงิน 600,000.- บาท
41. โครงการก่อสร้างถนน คสล.ภายในหมู่บ้าน บ้านหินตั้ง หมู่ที่ 9 จำนวนเงิน 100,000.- บาท
42. โครงการก่อสร้างร่องระบายน้ำ คสล. ภายในหมู่บ้าน พร้อมฝาปิดตะแกรงเหล็กของ บ้านหอย หมู่ที่ 11
จำนวนเงิน 270,641.- บาท
43. โครงการตัดถนนคอนกรีตทำเป็นร่องระบายน้ำ คสล.หน้าวัดโนนแห่โพธิ์ชัย ถึง บ้านนางนวล เชิดชู
บ้านหอย หมู่ที่ 11 จำนวนเงิน 31,000.- บาท
44. โครงการก่อสร้างถนนหินคลุกโดยรอบบ่อทิ้งขยะ ตำบลโนนอุดม จำนวนเงิน 100,000.- บาท
45. โครงการก่อสร้างลานจอดรถ อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 129,600.- บาท
46. โครงการก่อสร้างรั้ว คสล. อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 160,000.- บาท
47. โครงการปรับปรุงห้องประชุม อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 460,000.- บาท
48. โครงการก่อสร้างห้องน้ำสำหรับคนพิการ บริเวณที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม
จำนวนเงิน 100,000.- บาท
49. อุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอชุมแพ โครงการการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะภายในหมู่บ้าน
ในเขต อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 100,000.- บาท

50. โครงการรณรงค์ป้องกันและลดอุบัติเหตุจราจรทางถนน จำนวนเงิน 50,000.- บาท
51. โครงการฝึกอบรม/ทบทวนอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวนเงิน 250,000.- บาท
52. โครงการการดำเนินงานและบริหารจัดการระบบแพทย์ฉุกเฉิน ของ อบต.โนนอุดม เพื่อให้บริการ
ส่งต่อผู้บาดเจ็บ – ฉุกเฉิน ก่อนถึงโรงพยาบาล จำนวนเงิน 350,000.- บาท
53. โครงการอุดหนุนที่ทำการปกครอง จ.ขอนแก่น ตามโครงการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด
จำนวนเงิน 20,000.- บาท
54. อุดหนุนศูนย์ปฏิบัติการต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติดอำเภอชุมแพ โครงการพัฒนาความเข้มแข็ง
ของหมู่บ้าน / ชุมชน จำนวนเงิน 20,000.- บาท
55. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวนเงิน 50,000.- บาท
56. โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งอุดหนุนกลุ่มวิสาหกิจชุมชนทอเสื่อกก บ้านดอน-บ้านหอย ม.1,2,11
จำนวนเงิน 10,000.- บาท
57. โครงการอบรมส่งเสริมการเกษตรชุมชนของหมู่บ้านทั้ง 7 หมู่บ้าน เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
จำนวนเงิน 20,000.- บาท
58. โครงการท้องถิ่นไทย รวมใจภักดิ์ รักพื้นที่สีเขียวปลูกต้นไม้ปรับปรุงสวนสาธารณะ หนึ่งคน
หนึ่งต้น หนึ่งฝ่น จำนวนเงิน 20,000.- บาท
59. อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอชุมแพ โครงการจัดงานพระราชพิธีงานรัฐพิธีอำเภอชุมแพ
ประจำปี 2557 จำนวนเงิน 7,000.- บาท
60. อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอชุมแพ โครงการงานการชาดประจำปี รวมของดีเมืองชุมแพ
ประจำปี 2557 จำนวนเงิน 60,000.- บาท
61. อุดหนุนที่ทำการปกครองอำเภอชุมแพ โครงการกิจกรรมร่วมในงานเทศกาลงานไหมประเพณี
ผูกเสี่ยวและงานกาชาดจังหวัดขอนแก่น จำนวนเงิน 15,000.- บาท
62. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการกระบวนการจัดทำ / ทบทวน แผนพัฒนาบูรณาการแผนชุมชน
ทั้ง 7 หมู่บ้าน จำนวนเงิน 10,000.- บาท
63. โครงการจัดประชุม อบต.สัญจรเคลื่อนที่ ในเขต อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 10,000.- บาท
64. โครงการจัดการเลือกตั้งของ อบต.โนนอุดม จำนวนเงิน 200,000.- บาท

65. โครงการอบรมและเพาะพันธุ์ปลา (เคลื่อนที่) ตามแนวทางการดำเนินงานของประมงจังหวัด
เพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชน จำนวนเงิน 50,000.- บาท
66. โครงการลดรายจ่ายครัวเรือนเกษตรกรที่ยากจนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
จำนวนเงิน 50,000.- บาท
67. อุทยานที่ทำการปกครองอำเภอชุมแพ โครงการป้องกันอุบัติเหตุอำเภอชุมแพ
จำนวนเงิน 5,000.- บาท
68. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวนเงิน 40,000.- บาท
69. โครงการอุดหนุนการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อำเภอชุมแพ ตามโครงการขยายเขตไฟฟ้าภายใน
หมู่บ้าน บ้านหินตั้ง หมู่ที่ 9 จำนวนเงิน 200,000.- บาท
70. โครงการปรับปรุงถนนหินคลุกสู่แหล่งการเกษตร จากหนองท่าทุ่ม (ท้ายหมู่บ้านโนนอุดม ม.7)
ถึงห้วยวังข่า จำนวนเงิน 89,000.- บาท
71. โครงการปรับปรุงถนนดินสู่แหล่งการเกษตร บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 7 ถนนเข้าบ่อทิ้งขยะ
จำนวนเงิน 85,000.- บาท
72. โครงการปรับปรุงถนนดินสู่แหล่งการเกษตร บ้านโนนอุดม หมู่ที่ 6 จำนวนเงิน 89,000.- บาท
73. อุทยานอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) ทั้ง 7 หมู่บ้านโครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เป็น
ขวัญกำลังใจอาสาสมัคร จำนวนเงิน 48,000.- บาท
74. โครงการอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนที่เป็นคณะกรรมการในการจัดซื้อ – จัดจ้าง คณะกรรมการ
การตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง,ผู้แทนประชาคม จำนวนเงิน 50,000.- บาท
75. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงาน พนักงานจ้าง
ผู้นำชุมชน จำนวนเงิน 180,000.- บาท
76. งบกลาง จำนวนเงิน 1,356,199.-บาท

❖ ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี ❖

➤ 4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม

“ในปี พ.ศ. 2556 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม เป็นองค์กรที่มีการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ บริการที่มีคุณภาพ รวดเร็วทันสมัย ส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยผู้บริหาร และบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ”

Mission (พันธกิจ)

1. ส่งเสริมการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์
2. พัฒนาระบบการบริหารด้วยเทคโนโลยี
3. ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
4. พัฒนาแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เหมาะสมกับการพัฒนาท้องถิ่น
5. พัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างเป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง
6. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับและประชาชนอย่างเป็นระบบอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อเข้าสู่สังคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC)

Objective (วัตถุประสงค์)

1. เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดมมีการบริหารที่มุ่งผลสัมฤทธิ์
2. เพื่อให้มีระบบบริการที่ทันสมัย
3. เพื่อให้มีระบบเทคโนโลยีในงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม
4. เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี
5. เพื่อนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่น
6. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม
7. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับและประชาชน ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในการดำรงชีพของสังคมเศรษฐกิจอาเซียนให้จึงได้

➤ 4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี โดยเรียงลำดับก่อนหลัง

(จากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น)

“ในปี พ.ศ. 2556 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม เป็นองค์กรที่มีการบริหารอย่างมีประสิทธิภาพ บริการที่มีคุณภาพ รวดเร็วทันสมัย ส่งเสริมการอนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงด้วยผู้บริหาร และบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
➤ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ	1.1 การพัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่องให้มีคุณภาพและคุณธรรมนำความรู้ และเข้าถึงแหล่งความรู้ เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น 1.3 เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่นด้วยมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม 1.4 อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป 1.5 พัฒนา ส่งเสริม และส่งเสริมสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกาย และจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ด้านสวัสดิการชุมชน ด้านการกีฬา และนันทนาการ 1.6 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร
➤ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน	2.1 เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนโดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง 2.2 การเพิ่มศักยภาพและโอกาสของคนยากจนและผู้ด้อยโอกาส 2.3 สงเคราะห์และช่วยเหลือผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต 2.4 ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง 2.5 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
➤ยุทธศาสตร์ที่ 3 ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่	3.1 การจัดทำผังเมือง 3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน 3.3 พัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น 3.4 พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยาเสพติด และปลอดภัยอาชญากรรม โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม
➤ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน	4.1 พัฒนา และส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน อย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด 4.2 ส่งเสริมสนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน 4.3 พัฒนาเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าทางการเกษตรอย่างครบวงจร และส่งเสริมกลไกการตลาดสินค้าการเกษตร 4.4 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ 4.5 ส่งเสริมและสนับสนุนการค้าและการลงทุน

➤ยุทธศาสตร์ที่ 5 ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	5.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน 5.2 อนุรักษ์ ฟื้นฟูพื้นที่ป่า และลำน้ำให้เกิดความสมบูรณ์ 5.3 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ 5.4 การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์ 5.5 เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย 5.6 อนุรักษ์ฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น
➤ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการท่องเที่ยว	6.1 ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนา ฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืน 6.2 ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว 6.3 สร้างเครือข่ายการร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน ชุมชนท้องถิ่น และสถาบันการศึกษาในการบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวในท้องถิ่น 6.4 พัฒนาคุณภาพการให้บริการ การบริหารจัดการ และสิ่งอำนวยความสะดวกด้านการท่องเที่ยว ทั้งด้านบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และความปลอดภัย

➤ **4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด
ประจำปี 2556 - 2558**

➤ **วิสัยทัศน์**

**“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ และเมืองหลักเศรษฐกิจ
ของภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”**

➤ **พันธกิจ**

1. พัฒนาคณะให้มีคุณภาพ มีทักษะในวิชาชีพ มีคุณธรรม และจริยธรรม
2. จัดการศึกษาในและนอกระบบให้ได้มาตรฐาน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
3. สร้างภูมิคุ้มกันให้กับคนและสังคมให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอย่างมีเหตุผล
4. สร้างเศรษฐกิจฐานรากให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ โดยเชื่อมโยงการค้า การลงทุน การบริการ และการท่องเที่ยว
5. พัฒนาโครงข่ายระบบการคมนาคมขนส่ง ระบบบริการสาธารณะ ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐาน
6. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์ มีความสมดุล อย่างยั่งยืน

➤ **ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

➤ **ประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ 18 แนวทางการพัฒนา ดังนี้**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม ประกอบด้วย 5 แนวทางการพัฒนา ดังนี้

- 1.1 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย ให้เรียนรู้ตลอดชีวิต
- 1.2 เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน
- 1.3 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรคการรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจ ให้ประชาชนมีสุขภาพที่สมบูรณ์

1.4 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้าน และสมุนไพร

1.5 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และการกีฬาเพื่อออกกำลังกาย

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่ ประกอบด้วยแนวทางกาพัฒนา 4 แนวทาง ดังนี้

2.1 พัฒนา โครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

2.2 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

2.3 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ให้เมืองและชุมชนปลอดภัย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

2.4 ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชนปลอดภัยสาเสพติด และปลอดภัยยาสูบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา 4 แนวทาง ดังนี้

3.1 พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด

3.2 ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

3.3 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้

3.4 พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วยแนวทางการพัฒนา 5 แนวทาง ดังนี้

4.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

4.2 อนุรักษ์ ป่า และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

4.3 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

4.4 การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

4.5 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

➤ 4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น (พ.ศ.2558-2560)

4.4 วิสัยทัศน์การพัฒนาของจังหวัดขอนแก่น (Vision)

“ขอนแก่นเมืองน่าอยู่ เป็นศูนย์กลางเชื่อมโยงเครือข่ายการค้า การลงทุน การบริการและการคมนาคมขนส่งในภูมิภาคสู่สากล” โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาจังหวัดขอนแก่นใน 3 ระดับ (3H) คือ

1. ระดับชุมชน เพื่อสร้างให้ชุมชนเข้มแข็ง มีความสุข (Happiness community)
2. ระดับเมือง เพื่อมุ่งสู่การเป็นนครน่าอยู่ (Healthy City)
3. ระดับภูมิภาค เพื่อก้าวสู่การเป็นศูนย์กลางของภูมิภาคด้านเศรษฐกิจ การคมนาคม

และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Hub of Region)

เป้าประสงค์หลักในการพัฒนาจังหวัดขอนแก่น (Strategic goal) กำหนดไว้ดังนี้

1. เป็นศูนย์กลางด้านบริการและการลงทุนของภูมิภาค มีโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรองรับการเติบโต สร้างมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมของจังหวัด (GPP) ให้เติบโตอย่างยั่งยืนในสาขาที่สอดคล้องกับศักยภาพของจังหวัด
2. เป็นศูนย์บริการสาธารณสุขระดับนานาชาติ มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในเมืองและท้องถิ่นชนบท (GPH) ประชาชนมีโอกาสทางการเรียนรู้ตลอดชีวิต มีสุขภาพกาย ใจและอารมณ์ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีชุมชนที่เข้มแข็งและมีวิถีทางวัฒนธรรมที่โดดเด่นเป็นเอกลักษณ์
3. มีทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ได้รับการดูแลรักษาและบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพ และเพียงพอต่อการสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและสอดคล้องกับความต้องการของสังคม ทั้งในระดับชุมชน ระดับเมือง และระดับภูมิภาค
4. มีความมั่นคงและปลอดภัยทางด้านชีวิตและทรัพย์สิน เพื่อเสริมสร้างให้ประชาชนมีความสุข และภาคธุรกิจมีความมั่นใจในการลงทุน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพการป้องกัน การจัดการและการช่วยเหลือฟื้นฟู
5. เป็นจังหวัดต้นแบบของการบริหารราชการที่มุ่งเน้นการบูรณาการและเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคราชการ ท้องถิ่น เอกชน กลุ่มจังหวัดและการสร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการบริหารงานจังหวัดที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างประโยชน์ให้กับทุกภาคส่วนอย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดขอนแก่น ประกอบด้วย 5 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1: การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3: การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4: การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5: การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

“อำนาจหน้าที่ ที่มีตามมาตรา 66,67,68 แห่งพระราชบัญญัติ สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) 2546 ทีมงานจะดำเนินงานเพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนในตำบล โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การ ฯ การจัดทำงานประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร”

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในสามปี

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม ด้านสุขภาพอนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554)

แนวทางการพัฒนา

- 1.1 พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ ทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัย
- 1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ให้มีคุณภาพและคุณธรรมนำความรู้รอบรู้และเข้าถึง แหล่งความรู้ที่เป็นวิทยาการสมัยใหม่ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 1.3 เสริมสร้างครอบครัวให้เข้มแข็ง มีสัมพันธภาพที่ดี เกิดความอบอุ่น ด้วยมิติทางศาสนาและวัฒนธรรม
- 1.4 อนุรักษ์ สืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและค่านิยมที่ดีงามสู่คนรุ่นต่อไป
- 1.5 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาลการฟื้นฟูสมรรถนะทางด้านร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาพแข็งแรง ด้านสวัสดิการชุมชนด้านการกีฬา และ นันทนาการ
- 1.6 พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย/การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึ่งปรารถนาร่วมกัน
2. จำนวนประชาชนที่ได้รับการศึกษาและศึกษาเพิ่มขึ้น
3. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การแก้ไขปัญหาความยากจน

เป้าหมาย

เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจนส่งเสริมอาชีพ เพิ่มศักยภาพและโอกาสของผู้ด้อยโอกาสและคนยากจนส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อความอยู่ดีกินดีของประชาชนในท้องถิ่น

แนวทางการพัฒนา

2.1 เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน โดยการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนพึ่งตนเอง

2.2 สงเคราะห์และช่วยเหลือแก่ผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสในด้านที่อยู่อาศัยและการดำรงชีวิต

2.3 ส่งเสริมศักยภาพและส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2.4 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานด้านการเกษตรในระดับชุมชน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตสินค้าเกษตร

ตัวชี้วัด

1. จำนวนชุมชนที่มีการจัดทำแผนชุมชนเพิ่มขึ้น
2. จำนวนประชาชนผู้ยากจนและผู้ด้อยโอกาสลดลง
3. จำนวนประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพิ่มขึ้น
4. ระบบโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการเกษตรได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

เป้าหมาย

- เพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบสาธารณูปโภค

สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น
- เพื่อส่งเสริม/สนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ชุมชนปลอดภัยเสียสละและปลอดภัยด้วย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

แนวทางการพัฒนา

3.1 การจัดทำผังเมือง

3.2 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการที่ได้

มาตรฐาน

3.3 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

3.4 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยให้เมืองและชุมชนปลอดภัย ปลอดภัยเสียสละและ ปลอดภัยด้วย โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม

ตัวชี้วัด

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบสาธารณูปโภค

สาธารณูปการที่ได้มาตรฐาน

- ระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ
- ชุมชนปลอดภัยจากอุบัติเหตุและปลอดภัยจากภัย
- ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การค้า และการลงทุน

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจตั้งแต่ระดับบุคคล ครอบครัว ชุมชน และส่งเสริมผลผลิตของชุมชนให้สามารถพัฒนาและแข่งขันได้

แนวทางการพัฒนา

- 4.1 พัฒนาและส่งเสริมเพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนอย่างครบวงจร
- 4.2 ส่งเสริม สนับสนุนการนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน
- 4.3 ส่งเสริมและเพิ่มทักษะอาชีพของประชาชนและกลุ่มอาชีพ
- 4.4 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและแข่งขันได้และสนับสนุนการค้าและการลงทุน

ตัวชี้วัด

- ประชาชนและกลุ่มอาชีพมีทักษะในการผลิตสินค้าเพิ่มขึ้น
- ประชาชนและกลุ่มอาชีพรู้จักนำภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นมาใช้ในการสร้างคุณค่าของผลิตภัณฑ์ชุมชน
- สินค้าของชุมชนมีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับของผู้บริโภค
- มีการสนับสนุนเงินทุนในการผลิตสินค้าชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าหมาย

- เพื่อพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกัน
- ไม่ให้มีปัญหา
- เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม(ดิน น้ำ ป่าไม้) ให้คงความอุดมสมบูรณ์อย่างยั่งยืน

แนวทางการพัฒนา

- 5.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการจัดการเพื่ออนุรักษ์ พัฒนา และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน
- 5.2 อนุรักษ์ พื้นฟูพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความสมบูรณ์
- 5.3 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ
- 5.4 การพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์
- 5.5 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย
- 5.6 อนุรักษ์ พื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพในท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (ดิน น้ำ ป่าไม้) ได้รับการอนุรักษ์ พื้นฟู
- จำนวนขยะมูลฝอยลดลง และมีการจัดเก็บอย่างเป็นระบบ
- จำนวนพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การพัฒนาการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

- 6.1 ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนา พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวให้ยั่งยืน
- 6.2 ประชาสัมพันธ์และจัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

เป้าหมาย

เพื่อสนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดขอนแก่นตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

- 7.1 เสริมสร้างการพัฒนาการเมืองท้องถิ่นให้โปร่งใส สุจริต เพื่อสนับสนุนการสร้างวัฒนธรรม ประชาธิปไตย และวัฒนธรรมธรรมมาภิบาล
- 7.2 พัฒนาสมรรถนะการทำงานของบุคลากร อปท.จังหวัดขอนแก่นทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
- 7.3 พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถในด้านการบริหารจัดการ การเงิน การคลังและงบประมาณของ อปท.จังหวัดขอนแก่นให้มีประสิทธิภาพโดยยึดหลักธรรมมาภิบาล
- 7.4 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัยเพื่อการบริหารงานและการบริการประชาชน
- 7.5 เสริมสร้างความเข้มแข็งและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้มีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองและสังคม
2. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
3. ส่งเสริมการจัดการบริการประชาชนสู่มาตรฐานสากล (PSO)
4. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

❀ ส่วนที่ 6 ❀

❀ ส่วนที่ 6 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล ❀ การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. 2548 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ให้เป็นปัจจุบัน หมวดที่ 5 การนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

ให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนาตามที่สภาฯ เห็นชอบ และนำไปปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งองค์การบริหารส่วนจังหวัด อำเภอ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประกาศให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบโดยทั่วกันภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศใช้และปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ใช้แผนพัฒนาสามปีเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการที่กำหนดในแผนพัฒนาสามปี ซึ่งต้องจัดทำแผนดำเนินการตามระเบียบ โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแผนงาน โครงการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานอื่น ๆ ที่ดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แล้วจัดทำร่างดำเนินงาน เสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

2. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนดำเนินงาน แล้วเสนอผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศเป็นแผนดำเนินงาน ทั้งนี้ให้ปิดประกาศแผนดำเนินงานภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ประกาศ เพื่อให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันและต้องปิดประกาศไว้อย่างน้อยสามสิบวัน

3. แผนดำเนินงานให้จัดทำแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคมของปีงบประมาณนั้นหรือภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ตั้งงบประมาณดำเนินการหรือได้รับแจ้งแผนงาน/โครงการจากหน่วยงานราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่ต้องดำเนินการในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณนั้นการขยายเวลาการจัดทำและการแก้ไขแผนดำเนินงานเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น

การติดตามแผนพัฒนาตำบลสามปี พ.ศ. 2558 - 2560 และการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ เป็นหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ต้องกำหนดแนวทางนโยบายในการบริหารพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจำเป็นต้องกำหนดแนวทางการพัฒนา แผนพัฒนาให้ท้องถิ่นตอบสนองต่อปัญหาความต้องการและศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งสอดคล้องกับแผนพัฒนาจังหวัดขอนแก่น แบบบูรณาการและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัด ตลอดจนทั้งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและนโยบายของรัฐบาล ดังนั้นการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติจึงสามารถแบ่งเป็น 4 แนวทาง ดังนี้

1. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเองโดยการแปลงแนวทางการพัฒนาและโครงการในแผนพัฒนาตำบลสามปี นำไปจัดทำแผนงานงบประมาณหรือข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ของแผนงานในโครงการ

2. การสนับสนุนให้หน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรเอกชนเป็นผู้ดำเนินงานในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความพร้อมหรือมีศักยภาพเพียงพอและมีหน่วยงานหรือองค์กรอื่นมีศักยภาพและมีความพร้อมที่จะดำเนินงานมากกว่า

3. การร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นในการดำเนินงานในกรณีที่ปฏิบัติงานจะต้องเกี่ยวข้องกับหน่วยงานหรือองค์กร โดยอาจดำเนินงานในรูปแบบหุ้นส่วน สหการ คณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

4. การประสานหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือองค์กรเอกชนอื่นเป็นผู้จัดสรรงบประมาณ และการดำเนินการตามแผนงานเพื่อ ให้บรรลุเป้าหมายตามแนวทางที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาตำบลสามปีและแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนา คณะกรรมการประสานการพัฒนาและผู้ว่าราชการจังหวัดขอนแก่นตามลำดับหน่วยงานดำเนินการตามแผนการยุทธศาสตร์การพัฒนา

กำหนดหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผนการยุทธศาสตร์การพัฒนาโดยการกำกับดูแลของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารดังนี้

(1) สำนักงานปลัด อบต.

(2) ส่วนการคลัง

(3) ส่วนโยธา

(4) ส่วนการศึกษา

(5) การติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2548 โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำและประสานแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2546 ให้เป็นปัจจุบัน หมวด 6 ข้อ 28 กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------|
| (1) ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน) | เป็น กรรมการ |
| (2) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 2 คน) | เป็น กรรมการ |
| (3) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
(ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน) | เป็น กรรมการ |
| (4) หัวหน้าส่วนการบริหาร
(คัดเลือกกันเอง จำนวน 3 คน) | เป็น กรรมการ |
| (5) ผู้ทรงคุณวุฒิ
(ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก จำนวน 2 คน) | เป็น กรรมการ |

6.1 องค์การที่รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดมได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ที่ 272 / 2557 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2557 แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

1. นายบุญไทย สร้อยเงิน	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	ประธานกรรมการ
2. นางสาวอิริดา กำเนิดบุญ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	กรรมการ
3. นายกงเวียน ขุนจันทิก	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	กรรมการ
4. นายวิญญู นาคสุวรรณ	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	กรรมการ
5. นายสิทธิพงษ์ นามวงษ์	หัวหน้าส่วนโยธา	กรรมการ
6. นางอรปรีชา วงศ์ศิริรักษ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	กรรมการ
7. นายสุภาพ เขียวนาค	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	กรรมการ
8. นายวุฒิไกร รอดสีดา	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม	กรรมการ
9. นายสมศักดิ์ เสี่ยวภูเขียว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
10. นายชาติรี ใจหาญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
11. นายเฉลิม อรรถชาด	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ
12. นายหนูจิตร ลาสอน	ผู้แทนประชาคมตำบล	กรรมการ

ให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- (1) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (2) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (3) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ตีพิมพ์ประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

- (4) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดมได้มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ที่ 275 / 2557 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2557 แต่งตั้งอนุกรรมการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 ข้อ 28 ประกอบด้วย

(1) นางสาวอนัญญา อานแดง	หัวหน้าสำนักปลัด	ประธานกรรมการ
(2) นายปริญญญา สะท้านบัว	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กรรมการ
(3) นางนราภรณ์ ชมพุด	นักวิชาการศึกษา	กรรมการ
(4) นายคุณาวุฒิ พานหล้า	นักพัฒนาชุมชน	กรรมการ
(5) นางสมพร เสิกภูเขียว	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ/เลขานุการ

6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม โดยใช้แบบรายงาน 3 แบบ ตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

1. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 1 การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

2. แบบติดตามแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน แบบที่ 2 แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

3. แบบประเมินผลแผนพัฒนา

ใช้แบบรายงาน 3 แบบ คือ

3.1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

3.2 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท.ในภาพรวม

3.3 แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

6.3 การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ได้กำหนดช่วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเป็นรายไตรมาส ดังนี้

- (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
- (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
- (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
- (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

โดยจะดำเนินการสรุปการติดตามและประเมินผลแผนในภาพรวม และเสนอรายงานต่อผู้บริหาร เพื่อให้ผู้บริหารเสนอต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศให้กับประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม ภายใน เดือนธันวาคม ของทุกปี โดยเน้นการติดตามและประเมินแผนพัฒนาที่เป็นโครงการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนอุดม มีศักยภาพที่จะสามารถดำเนินการได้ ในส่วนของโครงการที่เกินศักยภาพ จะประสานงานขอทราบผลความก้าวหน้าจากคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เพื่อที่จะนำมาจัดทำเป็นรายงานประกาศให้ประชาชนในพื้นที่ทราบ

แบบที่ 1 แบบช่วยกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของท้องถิ่นโดยตนเอง

คำชี้แจง : แบบที่ 1 เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกครั้ง หลังจากท้องถิ่นปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ 1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
1. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
2. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
3. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
4. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
5. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
6. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
7. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
8. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
9. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาท้องถิ่น		
10. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
11. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
12. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
13. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
14. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
15. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
16. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
17. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
18. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		
19. มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์หรือไม่		

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ 2 เป็นแบบติดตามตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา 3 ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ 3 เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม – ธันวาคม หรือ ไตรมาสที่ 1

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่
 - (1) ไตรมาสที่ 1 (ตุลาคม – ธันวาคม)
 - (2) ไตรมาสที่ 2 (มกราคม – มีนาคม)
 - (3) ไตรมาสที่ 3 (เมษายน – มิถุนายน)
 - (4) ไตรมาสที่ 4 (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ 2 ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา 3 ปี

3. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา 3 ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ 1.....		ปีที่ 2.....		ปีที่ 3.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
1.								
2.								
3.								
4.								
5.								
6.								
7.								
8.								
9.								
10.								
รวม								

4. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนจังหวั

[illegible]

5. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

[illegible]

6. การเบิกจ่ายงบประมาณปี

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
6.						
7.						
8.						
9.						
10						
รวม						

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

7. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					
รวม					

[illegible]

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ 3/1 เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินประเมินการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. วัน/เดือน / ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์และโครงการในปี

3. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		
6.		
7.		
8.		
9.		
10.		

ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงาน

4. ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลโครงการ / กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
5) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
ภาพรวม			

5. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1.....

1) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง

ประเด็น	คะแนนความพึงพอใจ (เต็ม 10 คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อให้ประชาชน ทราบ	
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชน ในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
ภาพรวม	

2) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				

**แบบที่ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม**

คำชี้แจง : แบบที่ 3/2 เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม โดยกำหนดให้มีการเก็บข้อมูลปีละ 1 ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- | | | | |
|--------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1. เพศ | (1) ชาย | (2) หญิง | |
| 2. อายุ | (1) ต่ำกว่า 20 ปี | (2) 20 - 30 ปี | (3) 31 – 40 ปี |
| | (4) 41 – 50 ปี | (5) 51 – 60 ปี | (6) มากกว่า 60 ปี |
| 3. การศึกษา | (1) ประถมศึกษา | (2) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | (3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า |
| | (4) ปริญญาตรี | (5) สูงกว่าปริญญาตรี | (6) อื่นๆ |
| 4. อาชีพหลัก | (1) รับราชการ | (2) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | (3) ค้าขายธุรกิจส่วนตัว |
| | (4) รับจ้าง | (5) นักเรียนนักศึกษา | (6) เกษตรกร |
| | (7) อื่นๆ (ระบุ) | | |

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของท้องถิ่นในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ความพึงพอใจ	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ			
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			

**แบบที่ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม**

ส่วนยุทธศาสตร์

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

- | | | | |
|--------------|------------------------|-----------------------------|----------------------------|
| 1. เพศ | (1) ชาย | (2) หญิง | |
| 2. อายุ | (1) ต่ำกว่า 20 ปี | (2) 20 - 30 ปี | (3) 31 - 40 ปี |
| | (4) 41 - 50 ปี | (5) 51 - 60 ปี | (6) มากกว่า 60 ปี |
| 3. การศึกษา | (1) ประถมศึกษา | (2) มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | (3) อนุปริญญาหรือเทียบเท่า |
| | (4) ปริญญาตรี | (5) สูงกว่าปริญญาตรี | (6) อื่นๆ |
| 4. อาชีพหลัก | (1) รับราชการ | (2) เอกชน/รัฐวิสาหกิจ | (3) ค้าขายธุรกิจส่วนตัว |
| | (4) รับจ้าง | (5) นักเรียนนักศึกษา | (6) เกษตรกร |
| | (7) อื่นๆ (ระบุ) | | |

ส่วนที่ 2 ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5. หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาด้าน
..... โดยให้คะแนนเต็ม 10 ท่านจะให้คะแนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของท่านเท่าใด

ความพึงพอใจ	คะแนน (10คะแนน)
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอโครงการ / กิจกรรม	
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อให้ประชาชนทราบ	
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	
7) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	
8) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	

